இணைப்பு-IV

(427 ஆம் பக்கத்தில் உள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

அத்தியாயம் 1

தொழிலாளர்களும், தொழில் அமைதியும்.

தொழிலாளர்களுக்கும், தொழில் அமைதிக்கும் இடையில் இணைந்த உறவு .உண்டு என்பதை யாரும் மறுக்க முடியாது. மனித உரிமைகள், வேலை தொழில் உறவுகள், சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் பணி நிபந்தனைகள் ஆகியவற்றின் பிரதிபலிப்புதான் இந்த அரசின் தொழிலாளர் கொள்கையாகும். இவை ஒவ்வொன்றும் செம்மையாக அமைந்தால்தான், ஒன்றோடொன்று இணைந்திருத்தால்தான் நல்ல தொழில் உறவு அமையும். தொழில் அமைதி, ஆரோக்கியமான தொழிலாளர் நடவடிக்கைகளையும் தொளிவு பெற்ற முற்போக்கு என்னங்கொண்ட நிர்வாக அமைப்புகளையும்தான் சார்ந்துள்ளது. வளர்ச்சி மற்றும் செழிப்பு ஆகிய லட்சியத்தை அடைவதற்கு ஏதுவாக நிர்வாகத்தினரும், தொழிலாளர்களும் நல்லிணக்கத்தில் கெயல்பட வேண்டும். அவ்வாறு அவர்கள் செயல்பட உதவிகரமாக இருப்பதுதான் தொழிலாளர் துறையின் சிரிய பணியாகும். இந்த பணியை தொழிலாளர் துறை திறம்பட செய்கிறது. வரும்முன் காத்தல் என்ற அடிப்படையில் வரும் பிரச்சனைகளை எதிர்நோக்கி அவற்றை தீர்த்து வைக்கிறது. தொழில் உறவை பாதிக்கக்கூடிய வகையில் எழுதநதுள்ள தொழிற் தகராறுகளை சமரச நடவடிக்கை மூலம் துரிதமாக முடித்து வைக்கிறது.

2. தொழிலாளர் துறையில் அமைப்பு பற்றிய விவரம் பிற்சோர்க்கை 1-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

3. இந்த அரசின் அணுகுமுறையினால், வேகமான தொழில் வளர்ச்சி சூழ்நிலையையும் தொழிலாளர் நலனை மேம்பாடு அடையச் செய்தும், தொழில் உறவில் ஒரு ஆரோக்கியமான சூழ்நிலை இம்மாநிலத்தில் உருவாகி உள்ளது. இந்த பின்னனியை பார்த்தால், 1994-ம் ஆண்டு இழந்த மனித நாட்கள் (16.68 லட்சம்), 1993ம் ஆண்டு இழந்த மனித நாட்களாகிய 24.22 லட்சத்தை விட குறைவானதாகும். கிட்டத்தட்ட மூன்றில் ஒரு பகுதி குறைந்துள்ளது. தகவடைப்பு மற்றும்

வேலைநிறுத்தம் மூலம் இழந்த மனித நாட்கள் பற்றிய அட்டவணை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆண்டு	வேலைநிறுத்தம்	கதவடைப்பு	மொத்தம்
1993	20,11,593	4,10,510	24,22,103
1994	12,43,299	4,25,196	16,68,495

4. தமிழ்நாட்டில் அமைப்பு ரீதியான தொழில்கள் பற்றிய விபரம் பிற்சேர்க்கை 2-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. மற்ற தொழில்களைவிட பஞ்சாலை போன்ற சில தொழில்களில் தொழிற்தகராறுகள் எளிதில் எழுந்துவிடுகின்றன. இருப்பினும், பரந்த கண்ணோட்டத்தில் பார்த்தால், அமைப்பு ரீதியான தொழில்களில் 12.10 லட்சம் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். ஆனால், தொழிற்தகராறுகளால் பாதிப்பு காரணி என்ற கண்ணோட்டத்தில் பார்த்தால் பாதிக்கப்பட்டவை மிகக்குறைவாகவே.

5. இந்த துறையை சார்ந்த சமரச அலுவலர்களின் உளமார்ந்த விடாப்பிடியான முயற்சியின் காரணமாக இந்த சாதனை பெருமளவில் சாத்தியமானது. சமரச முயற்சி மூலமாகவும், நீதிமன்ற தீர்ப்புகள் மூலமாகவும், தீர்த்து வைக்கப்பட்ட தொழிற்தகராறுகள் எண்ணிக்கைகளை பிற்சேர்க்கை-3 மற்றும் 4-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. 1993 மற்றும் 94 ஆகிய ஆண்டுகளில் வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் தகவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் கடுமை பற்றிய காரணியை (Severity Factor) மேல்கட்ட, கீழ்கட்ட வரைபடம் மூலம் பிற்சேர்க்கை-5, 6, 7, 8 மற்றும் 9-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. வேலைநிறுத்தங்களில் மூலம் இழக்கப்பட்ட மனித நாட்கள், தகவடைப்புகள் மூலம் இழக்கப்பட்ட மனித நாட்களை விட 2 மடங்குக்கும் அதிகமாகும், பெருவாரியான வேலை நிறுத்தங்களில் தொழிலாளர்கள் சமரத முற்றும் ஆக்கப்பூர்வமான அணுகுமுறை மூலம் உடன்படுக்கைகள் ஏற்பட வாய்ப்பாக இருந்துள்ளனர். வேலை நிறுத்தத்தின் சராசரி கால அளவு 1 முதல் 1½ மாதங்கள் ஆகும். இது எதைக்காட்டுகிறது என்றால், தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர்கள் சமரச வரம்பை மீறிய முரட்டு செயல்பாடு உள்ளவர்கள் இல்லை என்பதாகும். மாறாக, கதவடைப்புகள் மூலம் இழக்கப்பட்ட குறைந்த எண்ணிக்கையிலான மனிதநாட்கள் எதைக்காட்டுகிறது என்றால், சமரச முயற்சி மேற்கொண்டாலும், அதற்கு உட்படாமல் பிடிவாதமாக இருக்கிறார்கள் என்பதுதான்.

6. இத்துறையின் சமரச அலுவலர்கள் வேலைநிறுத்ததங்களையும், தகவடைப்புகளையும், முடிவுக்குக் கொண்டுவரும் பணியை செய்வதோடு அல்லாமல் பலதரப்பட்ட தொழிற்தகராறுகளையும் சுமுகமாக தீர்த்துவைக்கும் பணியிலும் ஈடுபட்டுள்ளார்கள். 1994-ம் ஆண்டிலெழுந்த 14,638 தொழிற்தகராறுகளில் 12,634 தொழிற்தகராறுகள் சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டுள்ளன.

7. ஒவ்வொரு ஆண்டும் தீபாவளி சமயத்தில் போனஸ் பிரச்சனை குறித்து தொழிற்தகராறுகள் ஏற்படுவது உண்டு, அதன் தன்மை மற்றும் முக்கியத்துவம் காரணமாக, அது பெரிதாக உருவெடுப்பதோடு அல்லாமல் உணர்ச்சிமயமானதாகவும் ஆகிவிடுகிறது. மாநிலம் முழுவதும் ஆயிரக்கறக்கான தொழிலாளர்கள் இத்தகு தொழிற்தகராறு களினால் பாதிக்கப்படுகிறார்கள். தொழிலாளர் துறையைச் சார்ந்த அலுவலர்கள் அவர்களின் அனுபவத்தில் திறன் கொண்டு இத்தகு பிரச்சனையை மிக நுட்பமாக தீர்த்து வைக்கிறார்கள். 1994ம் ஆண்டில் எழுந்த தொழிற்தகராறுகளில் பெருவாரியானவை மிகக்குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாக தீர்க்கப்பட்டன. பிரச்னைகள் தீர்க்கப்பட்ட விதத்தில் சமரச அலுவலர்களின் தொழில் நுட்ப திறன் மிளிர்வதை காணலாம். இத்தகு அணுகுமுறையால் கடந்த ஆண்டு தீபாவளி சமயம் சுமுகமாக தொழில் அமைதியோடு களிக்கப்பட்டது.

8. தொழிலாளர் துறை முடித்துவைத்த தொழிற் தகராறுகளில் சிலவற்றை இங்கே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

அ. வேலைநிறுத்தம்

1. இந்தியா டுபாக்கோ கம்பெனி (பிரிண்டிங் & பேக்கேஜிங் டிவிசன்), சென்னை-19.

சுமார் 400 தொழிலாளர்கள் பல்வேறு கோரிக்கைகளை வலியுறுத்தி 8-9-1993 முதல் வேலைநிறுத்தத்தில் இருந்தனர். தொழிலாளர் துறை ஆணையர் இதில் தலையிட்டு, 1947-ம் வருட தொழிற்தகராறு சட்டபிரிவு 12(3) கீழ் உடன்படிக்கை செய்துவைத்தார். அதன் பயனாக வேலைநிறுத்தம் 21-2-1994 முதல் விலக்கிக்கொள்ளப்பட்டது.

2. கூட்டுறவு நூற்பாலைகள்

பல்வேறு கூட்டுறவு நூற்பாலையிலுள்ள சுமார் 2,00 தொழிலாளர்கள் 14-3-1992 முதல் வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். அவர்களது கோரிக்கை சம்பள உயர்வு, மற்றும் அகவிலைப்படி

உள்ளிட்டவையாகும். 10-6-1994 அன்று தொழிலாளர் துறை ஆணையரால் இந்த பிரச்னை சுமுகமாக தீர்த்து வைக்கப்பட்டது.

3. கில்பர்ன் எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிட், மற்றும் அதைச்சார்ந்த நிறுவனங்கள், சென்னை.

13-10-1993 முதல் சுமார் 300 தொழிலாளர்கள் பல கோரிக்கைகளை வைத்து வேலைநிறுத்தம் செய்தார்கல். தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) அவர்கள் அந்த பிரச்னையில் உடன்படிக்கை செய்துவைத்தார். அதன் விளைவாக தொழிலாளர்கள் 8-2-1994 மூதல் வேலை நிறுத்தத்தை விலக்கிக்கொண்டார்கள்.

4. கன்னியாகுமரி மாவட்டத்திலுள்ள தனியார் மலைத் தோட்டங்கள்.

சுமார் 1,000 தொழிலாளர்கள் 4-10-1994 முதல் வேலைநிறுத்தம் செய்தார்கள். தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் (சமரசம்) அவர்கள் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் காரணமாக தொழிலாளர்கள் 23-1-1995 முதல் வேலைநிறுத்தத்தை விலக்கிக் கொண்டார்கள்.

5. ஸ்ரீசபரி மில்ஸ், திருச்சி

355 தொழிலாளர்கள் 14-3-1994 முதல் சம்பள உயர்வுக் கோரி வேலைநிறுத்தம் செய்தார்கள். தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் (சமரசம்) அவர்கள் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் காரணமாக தொழிலாளர்கள் 27-10-1994 முதல் வேலைநிறுத்தத்தை விலக்கிக்கொண்டார்கள்.

6. **18 நூற்பாலைகளில் போனஸ் பிரச்னை :** 18 கூட்டுறவு நூற்பாலைகளில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள் 1993-94-ம் ஆண்டிற்கான போனஸ் பிரச்சனை எழுப்பினர். தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) அதில் தலையிட்டு அறிவுரை வழங்கி பிரச்னையை தீர்த்து வைத்தார். அதன் விளைவாக 12,000 தொழிலாளர்கல் பயன் பெற்றனர். இந்த அறிவுரையின் பலனாக உத்தேச வேலைநிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

இ. கதவடைப்பு:

1. தி பெரிய காரமலை டீ & புரடியூஸ் கம்பெனி லிமிடெட், கோயம்புத்தூர்.

இந்நிறுவனத்தின் 4,500 தொழிலாளர்கள் 20% போனஸ் மற்றும் கருணைத் தொகை கோரி மெல்ல வேலை செய்யும் கோட்பாடு

(கோ-ஸ்லோ) முறையை மேற்கொண்டனர். எனவே, நிர்வாகம் 7-12-1994 முதல் கதவடைப்பு செய்தது. பின்னர் தொழிலாளர் ஆணையர் மூன்பு 17-12-1994 அன்று ஏற்பட்ட ஒப்பந்தத்தினால் நிர்வாகம் 21-12-1994 முதல் கதவடைப்பை விலக்கிக் கொண்டது.

2. இண்டிகார்ப் லிமிடெட்

இந்த நிறுவனம் 2-4-1994 முதல் கதவடைப்பு செய்தது. இதனால் 171 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டுருந்தனர். பின்னர் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) முன்னிலையில் 1947ம் ஆண்டு தொழிற்தகராறுகள் சட்டம் பிரிவு 12(3)ன் கீழ் ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டதைத்தொடர்ந்து நிரிவாகம் 26-12-1994 முதல் கதவடைப்பை விலக்கிக் கொண்டது.

3. டன்லப் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

இந்த நிறுவனத்தில் 2,500 தொழிலாளர்கள் மெல்ல வேலை செய்யும் கோட்பாடு (கோ-ஸ்லோ) மற்றும் வேலை நிறுத்தம் செய்வதாக கூறியதை தொடர்ந்து நிர்வாகம் 10-6-1994 முதல் கதவடைப்பு செய்தது. தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (சமரசம்) 18-6-1994 அன்று வழங்கிய ஆலோசனையின்படி நிர்வாகம் கதவடைப்பினை 20-6-1994 முதல் விலக்கிக்கொண்டது.

4. தி மெட்ராஸ் அலுமினியம் கம்பெனி லிமிடெட்.

இந்த நிறுவனம் நிதிப்பிரசினை காரணமாக 1-4-1992 முதல் கதவடைப்பு செய்தது. இதனால் 913 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டுருந்தனர். பின்னர் தனித்துணை ஆணையர் முன்பு 22-9-1994 அன்று ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டது. இதனை தொடர்ந்து 1-2-1995 முதல் நிறுவனம் மீண்டும் திறக்கப்பட்டது.

9. முதலமைச்சர் நிவாரண நிதி:

தொழிலாளர் பிரச்சனைகளின் காரணமாகவோ அல்லது நிர்வாக நெருக்கடி காரணமாகவோ மூடப்படும் நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கு நிதி உதவி வழங்குவது இத்திட்டதின் முக்கிய நோக்கமாகும். 1994-ம் ஆண்டு இந்நிதியிலிருந்து தொழிலாளர் நிறுவனங்களைச் சார்ந்த 11,131 தொழிலாவர்களுக்கு நிவாரணத் தொகையாக ரூ. 44.52 லட்சம் வழங்கப்பட்டது. இதைப் போன்ற கருணைத் தொகை வழங்குவதன் மூலம் அரசு பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் அளித்து தொழில் அமைதியை பேணுகிறது.

மூடப்பட்ட ஆலைகளை மீண்டும் திறத்தல்:

10. தொழிலாளர் துறை தொழிலாளர் பிரச்சினையை கண்டறிவதோடு மட்டும் நிறுத்திவிடுவதில்லை. மூடப்பட்ட ஆலைகளை திரும்ப திறப்பதற்கு அதிக அளவில் முயற்சிகள் மேற்கொள்கிறது. உதாரணமாக 13-11-1986 முதல் நலிவின் காரணமாக மூடப்பட்டிருந்த காவேரி ஸ்பின்னிங் & வீவிங் மில்ஸ், புதுக்கோட்டை, தைலா ஸ்பின்னர்ஸ் என்ற புதிய நிறுவனத்தின் கீழ் மீண்டும் 3-6-1994 முதல் செயல்படத்தொடங்கியது. இதே போல் 1-4-1992 முதல் மூடப்பட்டிருந்த மெட்ராஸ் அலுமினியம் கம்பெனி இடைவிடாது மேற்கொண்டு கடும் சமரச முயற்சிகளினால் மீண்டும் 1-2-1995 முதல் ஆலை திறக்கப்பட்டு செயல்பட தொடங்கியது. இதனால் நூற்றுக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் பயன் அடைந்தனர்.

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம்:

11. தொழில் துறையில் தொழில் நல்லுறவை பேணிப் பாதுகாக்கும் பணியில் முன்னிலையில் நிற்கும் நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களுக்கு பரிசுகள் வழங்கும் பொருட்டு தொழில் நல்லுறவு பரிசு வழங்கும் திட்டத்தை இவ்வரசு உருவாக்கியது. பரிசுக்கு உரியவர்களை தேர்ந்தெடுக்க ஓய்வு பெற்ற உச்ச நீதிமன்ற நீதிபதி தலைமையில் 7 நிர்வாகத்தினர் மற்றும் தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகள் கொண்ட ஒரு முத்தரப்பு உயர்மட்டக் குழுவை அரசு அமைத்துள்ளது. இத்திட்டம் 1978-ம் ஆண்டு முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

12. 1988ம் ஆண்டு வரை பரிசு பெற்றவர்களுக்கு சுழல் கேடயமும் சான்றிதழும் வழங்கப்பட்டு வந்தன. 1989-ம் ஆண்டு முதல் நிரந்தர கேடயமும் மற்றும் சான்றிதழுடன் ரொக்கப் பரிசுத் தொகையாக முதல் பரிசு பெற்றவர்களுக்கு ரூ. 2,000-மும் இரண்டாம் பரிசு பெற்றவர்களுக்கு ரூ. 1,000-ம் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

13. தொழில் நல்லுறவு பரிசுக் குழு 1989 மற்றும் 1990ம் ஆண்டுகளுக்கான பரிசுக்குரியவர்களை தேர்வு செய்து 3-2-1995 அன்று பரிசுகள் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டன.

கோவையில் தொழிலாளர் துறை அலுவலகங்களுக்கு மையக்கட்டிடம்.

14. நிர்வாகம் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களின் நீண்டநாள் கோரிக்கைக்கு இணங்க அரசு தீவிர முயற்சிகள் மேற்கொண்டு

1995 ஏப்ரல் 27]

கோவை மாநகரின் மையப் பகுதியில் மிகப் பொருத்தமான இடத்தினை ஆரிஜிதம் செய்து தொழிலாளர் துறை அலுவலகங்களுக்கு மையக் கட்டிடம் ஒன்றினை ரூ. 60 லட்சம் செலவில் கட்டியுள்ளது. இந்த நவீன கட்டிடத்திற்கு "டாக்டர் புரட்சித் தலைவி ஜெ.ஜெ. மாளிகை" என்று பெயர் சூட்டப்பட்டு 24-8-1994 அன்று திறந்து வைக்கப்பட்டது.

தொழிலாளர் நீதி மன்றங்கள்:

15. தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்கள் சட்ட ரீதியான நிவாரணத்தை விரைவில் பெற வசதியாக இம்மாநிலத்தில் 10 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

இந்த நீதிமன்றங்களின் இடங்கள் மற்றும் அவைகளின் ஆட்சி எல்லை பின் வருமாறு:

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	ஆட்சி எல்லை
1. முதன்மை தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.	சென்னை மற்றும் செங்கை எம்.ஜி.ஆர் மாவட்டங்கள்.
2. முதல் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.	
3. இரண்டாம் கூடுதல் தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சென்னை.	
4. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், வேலூர்	வடஆற்காடு-அம்பேத்கார், திருவண்ணாமலை சம்புவராயர் மற்றும் தருமபுரி மாவட்டங்கள்.
5. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், சேலம்.	சேலம் மற்றும் பெரியார் மாவட்டங்கள்.
6. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கடலூர்	தென்னாற்காடு-வள்ளலார், விழுப்புரம்-ராமசாமி படையாச்சியார், நாகப்பட்டினம்-காயிதேமில்லத் மற்றும் தஞ்சாவூர் மாவட்டங்கள்.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்	ஆட்சி எல்லை
7. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், கோயம்புத்தூர்.	கோயம்புத்தூர் மற்றும் நீலகிரி மாவட்டங்கள்.
8. தொழிலாளர் நீதிமன்றம்,. திருச்சி	திருச்சிராப்பள்ளி, திண்டுக்கல்-அண்ணா மற்றும் புதுக்கோட்டை மாவட்டங்கள்.
9. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், மதுரை.	மதுரை, காமராசர், பசும்பொன் முத்துராமலிங்கத் தேவர் மற்றும் ராமநாதபுரம் மாவட்டங்கள்.
10. தொழிலாளர் நீதிமன்றம், திருநெல்வேலி.	திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன், சிதம்பரனார் மற்றும் கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்.

16. தொழில் நீதிமன்றத்தில் தொழில் தகராறுகள், லே-ஆப், ஆட்குறைப்பு மற்றும் நிறுவனம் மூடுதல் தொடர்பான நிலுவையில் உள்ள வழக்குகள் பற்றிய விவரம் பின்சேர்க்கை-10ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 2

சட்ட அமுலாக்கம்.

தொழிலாளர் துறை 25 வகையான தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களை அமுல்படுத்தி வருகிறது. பல்வேறு தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பபட்ட ஆய்வுகள் மற்றும் தொடுக்கப்பபட்ட வழக்குகளின் விபரம் பிற்சேர்க்கை-11 மற்றும் 12-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

2. தொழிலாளர் துறை மண்டல இணை ஆணையர்கள், 1947ம் ஆண்டு, தொழிற் தகராறு சட்டத்தில் கூறப்பட்டுள்ளவாறு தொழிற் தகராறுகளைக் கண்டறிந்து தீர்த்து வைக்கின்றனர். மேலும் நிலை ஆணைகளைச் சான்றளித்தல், லே-ஆப் மற்றும் ஆட்குறைப்பு இவைகளுக்கு அனுமதி அளித்தல் ஆகிய பணிகளையும் மேற்கொள்கின்றனர். இதே போல், தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள், வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், தொழிற் சங்க சட்டம், குறைந்த அளவு ஊதியச்சட்டம், சம்பள பட்டுவாடா சட்டம் மற்றும் பிழைப்பூதிய பட்டுவாடா சட்டம் ஆகிய சட்டங்களின் கீழ் நீதிமுறைப்போல் (க்வாசி ஜூடிஷியல்) செயல்படுகிறார்கள்.

எடையளவு சட்டம் அமுலாக்கம் மற்றும் நுகர்வோர் நலன்:

3. தற்போதைய வெளிப்படுத்தப்பபட்டுள்ள பொருளாதார நிலையில், நுகர்வோர் பாதுகாப்பு மற்றும் நுகர்வோர் நலன் முக்கியத்துவம் பெற்று வருகிறது. 1985ம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (அமுல்) சட்டத்தினை தீவிரமாக அமுல்படுத்துவதின் மூலம் அரசு நுகர்வோரின் நலனைப் பாதுகாக்கும் தலையாய பணியைச் செய்துவருகிறது. மேற்குறிப்பிட்ட சட்டத்தின் முக்கிய ஷரத்துக்கள், தரப்படுத்தப்பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தவிர ஏனைய எடைகள் மற்றும் அளவைகளையோ அல்லது முத்திரையி டப்படாத எடையளவுகளையோ வியாபாரத்தில் பயன் படுத்துவதை தடைசெய்கிறது. இதேபோன்று, 1977ம் ஆண்டு தரப்படுத்தப் பட்ட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் (பொட்டலப் பொருள்கள்) விதிகளை இத்துறை அமுல்படுத்துவதின்மூலம் பொட்டலப் பொருள்களின் மீது குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விற்பனை விலையைக் காட்டிலும் அதிக விலைக்கு வியாபாரிகள் விற்பனை செய்வதைக் கட்டுப்படுத்துகிறது.

4. தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகத்திலுள்ள துணை ஆணையர் (ஆய்வு), மாநிலம் முழுமைக்கும் எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலரும் ஆவார். இவரது பணிக்கு, நிர்வாக அலுவலர் ஒருவரும் துணை ஆய்வர் ஒருவரும் உதவியாக உள்ளனர். எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாடு அலுவலர், தொழிலாளர் ஆணையரின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிந்து வருகிறார். மற்றும் 7 வட்டார துணை ஆணையர்கள் கூடுதல் எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மாவட்ட அளவில் பணியாற்றும் 23 தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள் துணை எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும் கோட்ட அளவில் பணிபுரியும் 67 துறை ஆய்வர்கள் உதவி எடையளவு சட்டமுறை கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், வட்ட அளவில் பணிபுரியும் 210 உதவி ஆய்வர்கள் எடையளவு சட்டமுறை ஆய்வாளர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

5. சட்ட அமுலாக்கம் என்பது தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய செயல்பாடு என்பதில் எவ்வித சந்தேகமுமில்லை. மேலும் சட்ட அமுலாக்கம் என்பது மிகப் பெரிய பணியாகும். சட்ட அமுலாக்கத்தின் மூலம் வியாபாரிகள் தவறான எடை மற்றும் அளவுகளைப் பயன்படுத்துவதையும் மற்றும் பொருட்களை எடை அல்லது அளவு குறைவாக விற்பனை செய்வதையும் தடுத்து நுகர்வோரின் நலன் கண்ணும் கருத்துமாகப் பாதுகாக்கப்படுகிறது. நுகர்வோர் நலனைக் கருத்தில் கொண்டு, சட்ட அமுலாக்கப்பணியில் ஈடுபட்டுள்ள அலுவலர்களுக்கு தற்போது தோன்றியுள்ள பொருளாதார மறுமலர்ச்சிக்கு ஏற்றவாறு தங்கள் பணியினைச் செவ்வனே செய்திட விரிவான பணி அளவு கோல்கள் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளன.

6. 1-1-1994 முதல் 31-12-1994 பொது வினியோக வடிகால் (அ) வெளிச்செல்வாய், பெட்ரோல் பம்பு ஆகியவற்றின் ஆய்வு செய்ய தனி கவனம் செலுத்தப்பட்டது. அதன் விவரம் கீழே காணலாம்.

(அ) மலிவுவிலை நியாயவிலை கடைகள்:

ஆய்வு நடத்தப்பட்ட மலிவுவிலை நியாயவிலை கடைகளின் எண்ணிக்கை	32,295
எடைகளில் அளவு குறைகள் கண்டுபிடிக்கப் பட்டவை	3,700
மற்ற மீறுதல்கள்	562

1995 ஏப்ரல் 27]

(ஆ) பெட்ரோல் பம்புகள்:

ஆய்வு செய்யப்பட்ட பெட்ரோல் பம்புகளின் எண்ணிக்கை	23,311
தற்காலிகமாக நிறுத்திவைக்கப்பட்ட பெட்ரோல் பம்புகளின் எண்ணிக்கை	851
மற்ற மீறுதல்கள்	15

7. எடை அளவு சட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பபட்ட ஆய்வுகள் மற்றும் தொடுக்கப்பட்ட வழக்குகளின் விபரம், வசூலிக்கப்பட்ட தண்டனைத் தொகையின் விவரங்கள், மற்றும் கண்டுப்பிடிக்கப்பட்ட குற்ற செயல்கள் பற்றிய விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை-13, 14 மற்றும் 15-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் மற்றும் அவர்கள் நலன்:

8. தோட்டத் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமை, 1951ம் ஆண்டு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்படி வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. தேயிலை, காபி மற்றும் ஏலக்காய் ஆகியவை, தமிழ்நாட்டில் பயிரிடப்படும் தோட்டப் பயிர்கள் ஆகும். இவைகளில் தேயிலை மிக அதிகமாகவும் அதற்கு அடுத்ததாக காபியும் பயிரிடப்படுகிறது. தமிழ்நாட்டில் 38,896 ஹெக்டேர் பரப்பளவில் தேயிலை பயிர் பயிரிடப்படுகிறது. இது அகில இந்திய அளவில் 9.2% ஆகும். மேலும் தேயிலைப் பயிர் விளைச்சலைப் பொறுத்த வரையில், அகில இந்திய அளவில் ஒரு ஹெக்டேருக்கு 1,750 கிலோவாக இருக்கும்பொழுது தமிழ்நாட்டில் இது ஒரு ஹெக்டேருக்கு மக உயர்ந்த அளவில் 2,800 கிலோவாக உள்ளது. தமிழ்நாட்டில் தோட்டப்பயிர்கள் அதிகமாகப் பயிரிடப்படும் பகுதிகள் நீலகிரி, ஆணைமலை (கோயம்புத்தூர்), மதுரை, திருநெல்வேலி, சேர்வராயன் மலைப்பகுதி (சேலம்), கன்யாகுமரி மற்றும் திண்டுக்கல் அண்ணா மாவட்டங்கள் ஆகும். தோட்ட நிறுவனங்களில் பணி புரியும் மொத்த தொழிலாளர்கள் 1.6 லட்சமாகும். இவற்றில் தேயிலைத் தொழிலில் மட்டும் 1 லட்சம் தொழிலாளர்கள் பணி புரிகிறார்கள். தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தினை ஏழு தோட்ட நிறுவன ஆய்வாளர்கள் அமுல் செய்கிறார்கள். தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின்படி தொழிலாளர்களுக்கு இலவச வீட்டு வசதி, இலவச அடிப்படைக் கல்வி, இலவச மருத்துவ வசதி, குழந்தை காப்பக வசதி, குழந்தைகளுக்கு இலவச பாலும் உணவும், பணியாளர்களின் இருப்பிடத்திற்கு சுத்தப்படுத்தப்பட்ட தண்ணீர்

வசதி, பலவித பொழுதுபோக்கு வசதிகள் மற்றும் கம்பளி வழங்குதல் ஆகிய சட்ட ரீதியான நலன்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இந்த நலன்கள் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கின்றனவா என்பதை ஆய்வாளர்கள் கண்காணிக்கின்றனர். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு சிறந்த மருத்துவ வசதி அளிக்கப்படுகிறதா என்பதை உறுதி செய்துகொள்ள இரண்டு உதவி மருத்துவர்கள் (தோட்ட நிறுவனங்கள்) நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். தோட்ட நிறுவனங்களில் பணி புரியும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு மகப்பேறு நலச் சட்டம் மற்றும் சம ஊதியச் சட்டம் ஆகியவற்றின் பயன்கள் கிடைக்கின்றனவா என்பதை மூன்று மகளிர் தொழிலாளர் ஆய்வாளர்கள் கண்காணித்து வருகின்றனர். தமிழ்நாட்டிலுள்ள தோட்டத் தொழில்களில் 98% பணியாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு துறையின் செயலர், நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர் தரப்பு உள்ளிட்ட தொழிலாளர் அங்கத்தினர்கள் கொண்ட தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் தொழிலாளர்களுக்கான வீட்டு வசதி குறித்து விவாதம் மேற்கொண்டு முடிவுகளை எடுக்கிறது. தொழிலாளர் ஆணையரை தலைவராகக் கொண்ட தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தொழிலாளர்களின் வீட்டு வசதி தவிர இதர விசயங்களை விவாதித்து முடிவு எடுக்கிறது.

9. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டத்தின் கீழ்மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், காணப்பட்ட முரண்பாடுகள் மற்றும் முரண்பாடுகளின் மீது அளிக்கப்பட்ட தண்டனைகள் மற்றும் விதிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை ஆகிய விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 16-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 3

தொழிலாளர் துறை மற்றும் அமைப்பு ரீதியற்ற பிரிவு:

தமிழ்நாட்டிலுள்ள மொத்த தொழிலாளர்களில் 90% தொழிலாளர்கள் அமைப்பு ரீதியற்ற பிரிவைச் சார்ந்தவர்களாவர். மாறுபட்ட இப்பிரிவினைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் கூட்டாக தங்களது கோரிக்கையினை வெளிப்படுத்த இயலாத நிலை உள்ளது. இவ்வகை தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகமான அளவில் காணப்பட்டாலும் அவர்கள் வெவ்வேறு இடங்களில் பணி புரிந்து வருவதாலும் அவர்களில் பெண் தொழிலாளர்கள் அதிக அளவில் உள்ளதாலும் மேலும் அவர்கள் தங்களது பணியை வீட்டிலேயே செய்து வருவதாலும் இவ்வகைத் தொழிலாளர்கள் அதிக அளவில் இருப்பது வெளிப்படையாக காண இயலாத நிலை உள்ளது. இவ்வகைத் தொழிலாளர்களின் குறைகளை முழுமையாக கண்டறிந்து நிவர்த்தி செய்யும் பொருட்டு அரசு, குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டம், சம்பள பட்டுவாடாச் சட்டம், போனஸ் பட்டுவாடா சட்டம், பணிக்கொடை சட்டம், பிழைப்பு ஊதியச் சட்டம், சம ஊதியச் சட்டம் மற்றும் மகப்பேறு நலச்சட்டம் ஆகிய தொழிலாளர் நலன் சட்டங்களை இயற்றி அமுல்படுத்தி வருகிறது. கோரிக்கை குரல் எழுப்ப இயலாதிருந்த தொழிலாளர்களுக்கு மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்களின் மூலம் தங்கள் குறைகளை எடுத்து கூற அரசு போதிய வாய்ப்பினை ஏற்படுத்தித் தந்துள்ளது. தற்போது தாராளமயமாக்கப்பட்ட பொருவாதார நிலை நிலவும் சூழ்நிலையில் தொழிலாளர்களுக்கு தங்களின் கோரிக்கை குரல் எழுப்ப அரசினால் இயற்றப்பட்ட மேற்குறிப்பிட்ட சட்டங்கள் அதிக முக்கியத்துவம் பெற்றவையாக உள்ளன.

(அ) பாதுகாப்பு வளையம் போன்ற குறைந்த அளவு ஊதியம்:

குறைந்த பட்ச ஊதியச் சட்டம் வழிகாட்டியாக இயங்கும் ஒரு சட்டம் ஆகும். குறைந்த அளவு ஊதிய பட்டுவாடாவினை உறுதி செய்துகொள்வது என்பது மனித வாழ்க்கை தரத்தினை உறுதி செய்து

கொள்வது என்பதே ஆகும். குறைந்த அளவு ஊதியம் என்பது மிக குறைந்த அளவு ஒரு உதவித் தொகையாகவே ஆகும். அதனையும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்காதிருப்பது மனித நேயமற்ற செயலாகும் என்று கூறலாம். குறைந்த அளவு கூலிச் சட்டத்தின் அட்டவணையில் அமைப்பு ரீதியற்ற 67 தொழில்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. இத்தொழில் களுக்கு அரசால் ஏற்படுத்தப்பட்ட குழு மூலமோ அல்லது அறிவிக்கை மூலமோ ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறுநிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. ஒரு தொழிலுக்கு முதன்முறையாக ஊதிய நிர்ணயம் செய்யப்படும்பொழுது அக்குறிப்பிட்ட தொழிலில் பணிபுரியும் பல்வேறு வகையான தொழி லாளர்களின் பணி நிலைமையினைக் கருத்தில் கொண்டும், தொழிலின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டும் குழுவின் பரிந்துரையின்படி ஊதிய நிர்ணயம் செய்யப்படுகிறது. மேலும் ஒவ்வொரு தொழிலுக்கும் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஊதிய மறுநிர்ணயம் செய்து அறிவிக்கை வெளியிடப்படுகிறது. தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை செலவினத்தைச் சரிக்கட்டும் வகையில், குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம்/ மறு நிர்ணயம் செய்யும் தருணங்களில், அடிப்படை ஊதிய விகிதங்களைத் தவிர நுகர்வோர் விலைக் குறியீட்டு எண் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படும் அகவிலைப்படியையும் நிர்ணயம் செய்வதை அரசு கொள்கையாக கொண்டுள்ளது. அரசினால் பல்வேறு தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்து வெளியிடப் படும் அறிவிக்கைகளைச் செயல்படுத்த இயலாதவாறு சில நிர்வாகத்தினரால் உயரிநீதிமன்றத்தில் தடையுத்தரவு பெறப்பட்டு நிறுத்தி வைக்கப்படுகின்றன. இவ்வகையான இடர்பாட்டினைக் களையும் பொருட்டு இந்திய அரசியல் அமைப்பின் 9வது அட்ட வணையில் குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை சேர்க்கக்கோரி இந்திய தொழிலாளர் மாநாடு மற்றும் தொழிலாளர் அமைச்சர்கள் மாநாடு போன்ற தேசிய அளவிலான கூட்டங்களில் இவ்வரசு எடுத்துரைத்துள்ளது.

2. 1994ம் ஆண்டில் பின்வரும் தொழில்களுக்கு அரசால் குறைந்த பட்ச ஊதியம் நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளன.

நிர்ணயம்:

1. கடல் உணவு பதப்படுத்தும் தொழில்

1995 ஏப்ரல் 27]

மறுநிர்ணயம்:

1. தையற் தொழில்
2. பட்டு கைத்தறி நெசவுத் தொழில்
3. மருத்துவமனைகள் மற்றும் இல்லத் தொழில் (அரசு இ.எஸ்.ஐ. மருத்துவமனைகள் மற்றும் டிஸ்பென்சரி நீங்கலாக)
4. கைத்தறி நெசவுத் தொழில்
5. புகையிலை (மூக்குப்பொடி தயாரித்தல்) தொழில்
6. பாத்திரங்கள் தயாரிக்கும் தொழில்
7. ஆட்டோ-ரிக்ஷா மற்றும் டாக்சி தொழில்
8. அரிசி ஆலை, மாவு ஆலை மற்றும் பருப்பு ஆலைத் தொழில்
9. செங்கல் மற்றும் ஓடு தயாரிப்பு தொழில்
10. கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் தொழில்

குறைந்த பட்ச ஊதிய நிர்ணயம்/மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது குறித்து ஆலோசனைக் குழுவின் பரிசீலனையில் உள்ள தொழில்களின் விவரம்.

நிர்ணயம்:

1. காற்றூட்டப்பட்ட நீர் தயாரிப்புத் தொழில்

மறுநிர்ணயம்:

"ஏதுமில்லை"

குறைந்தபட்ச ஊதிய மறுநிர்ணயம் தொடர்பாக ஆலோசனைக் குழு அமைக்க கீழ்க்காணும் தொழில் தொடர்பான செயற்குறிப்பு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

1. தங்கம் மற்றும் வெள்ளி பொருட்கள் தயாரிப்புத் தொழில்

பின்வரும் தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம்/ மறுநிர்ணயம் தொடர்பான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

நிர்ணயம்:

"ஏதுமில்லை"

[1995 ஏப்ரல் 27

மறுநிர்ணயம்

1. தோட்ட நிறுவனங்கள் தொழில்
2. பொதுப்பொறியியல் மற்றும் கட்டமைப்புத் தொழில்
3. விசைத்தறித் தொழில்
4. வனத் தொழில்
5. புகையிலை (பீடி தயாரிப்பு உட்பட) தயாரிப்புத் தொழில்
6. புகையிலை (வாசனை மற்றும் மெல்லும் புகையிலை) தயாரிப்புத் தொழில்
7. விலைக்கு வாங்கும் தேயிலைகளைப் பதப்படுத்தும் தொழில்
8. பேக்கி மற்றும் பிஸ்கட் தயாரிப்புத் தொழில்
9. லாண்டரி மற்றும் துணிகள் துவைக்கும் தொழில்
10. பொது மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழில்
11. உப்பளங்கள் தொழில்
12. ஓட்டல்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்கள் தொழில்
13. சோப்பு தயாரிக்கும் தொழில்
14. அக்சகங்கள் தொழில்
15. கயிறு தயாரிக்கும் தொழில்
16. ஜவ்வரிசி தொழில்
17. எண்ணெய் ஆலைத் தொழில்
18. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்
19. ஆட்டோமொபைல் ஓர்க்ஷாப் தொழில்
20. எலக்ட்ரானிக் தொழில்
21. சலனப்படத் தொழில்
22. தகரக் கொள்கலன்கள் தயாரிப்புத் தொழில்
23. காகிதம் மற்றும் அதனைச் சார்ந்த பிற தொழில்கள்

1995 ஏப்ரல் 27]

(அ) தொழிலாளர் நலன்:

3. தொழிலாளர் நலன் குறித்ததான அரசின் பட்டியலில், அமைப்பு ரீதியற்ற நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் நலன் தொடர்ந்து முதன்மையிடத்தை வகிக்கிறது. தற்போது, பீடித்தொழில், கட்டுமானத்தொழில் மற்றும் ஒப்பந்த தொழில் ஆகிய அமைப்புரீதியற்ற தொழில்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் நலன் குறித்து அரசு அதிக கவனம் கெலுத்திவருகிறது. முன்னர் குறிப்பட்டவாறு தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமுல் படுத்துவதன் மூலம் ஒட்டு மொத்த நன்மை ஏற்பட்டுள்ளது. ஆயினும், சில இனங்களில் அரசின் தனிக்கவனம் செலுத்தப்பட்டதின் மூலம், ஒட்டு மொத்தமாக தொழிலாளர் நலன்களுக்கு சிறந்த பயன் கிடைக்கப்பெறுகிறது.

உதாரணமாக கீழ்க்கண்ட இனங்களில் அரசு தனிக்கவனம் செலுத்தியுள்ளது.

4. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டுவசதி மற்றும் இதர நலத்திட்டங்கள்.

பீடித் தொழிலாளர்கள் அதிகம் உள்ள இம்மாநிலத்தில், அவர்களுக்கு வீடு கட்டித்தர அரசு முழுமூச்சுடன் ஒரு திட்டத்தினை வகுத்துள்ளது. தற்போது, திருநெல்வேலி கட்டபொம்மன் மாவட்டத்தில், முக்கூடல் மற்றும் மேலப்பாளையம் ஆகிய இடங்களில் ரூ. 2.20 கோடி திட்டத்தில் 1,000 வீடுகள் விரைவில் கட்டித்தரப்படவுள்ளது. இதில் ரூ. 9,000 மத்திய அரசால் உதவித் தொகையாகவும் மீதமுள்ள ரூ. 13,000 ஹட்கோ நிறுவனத்தால் கடனாகவும் வழங்கப்படவுள்ளது. வீடு கட்டும் பணியை கூட்டுறவுப் பதிவாளரிடம் (வீட்டுவசதி) ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. பீடித் தொழிலாளர்களின் கடன் பளுவைக் குறைக்கும் பொருட்டு அரசானது மேற்படி வீடுகட்டும் இடத்தின் மனைவிலை மற்றும் பத்திர பதிவுக்கட்டணம் ஆகியவைகளுக்காக ரூ. 3.69 இலட்சம் செலவினத்தை அரசே ஏற்றுக் கொண்டுள்ளது. இதே போல் பீடித் தொழிலாளர்கள் அதிக அளவில் வசிக்கும் வடஆற்காடு அம்பேத்கார், திருச்சி, பெரியார், சேலம் மற்றும் சென்னை ஆகிய மாவட்டங்களில் வீடு கட்டத்தர தேவையான நில ஆர்ஜிதம் செய்யும் பணி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. இப்பணியை தொடர்ந்து செய்திட அரசு தீர்மானித்துள்ளது.

5. தொழிலாளர் நலத்துறை அலுவலர்கள் தங்கள் ஆய்வின் போது, தொழிலாளர்களுக்குச் சேர வேண்டிய சட்ட ரீதியான பயன்கள்

வழங்கப் படாதிருப்பது காணப்படின் சம்மந்தப்பட்ட வேலையளிப்பவர் மீது கடும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகிறது. இதன் விபரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	தாக்கல் செய்யப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்கள்.	மொத்த தொழிலாளர்கள்	மொத்த தொகை ரூ
குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டம்	135	8714	16,16,988.20
சம்பளப்பட்டுவாடா சட்டம்	194	909	3,54,462.40
பணிக்கொடை சட்டம்	71	71	1,18,784.69
மகப்பேறு நலச்சட்டம்	66	66	48,850.21

6. பீடித்தொழிலாளர்களுக்கு உள்ள சட்டரீதியான உரிமைகள் மற்றும் பயன்கள் குறித்து அவர்கள் அறிந்து கொள்ள தொழிலாளர் துறை உரிய நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. முக்கியமாக, திரையரங்குகளில் ஸ்லைடு காண்பித்தல் மற்றும் அச்சிடப்பட்ட துண்டு வெளியீடுகளை நேரடியாக தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவது போன்ற நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. நிர்வாகத்தினரிடமும் தொழிலாளர்களிடமும் அடிக்கடி கலந்து பேசப்படுகிறது. மேற்குறிப்பிட்ட ஒருங்கிணைந்த நடவடிக்கைகளினால் சட்ட ரீதியானபலன்கள் குறித்து அவர்களின் தெளிவாக்கம் அதிகரிக்கப்படுகிறது.

தமிழ்நாடு உடலுழைப்பு தொழிலாளர்கள் (கட்டிடத் தொழிலாளர்கள்) நலத் திட்டம், 1994

7. தமிழ்நாட்டில் உள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் பணியினை வரன்முறைப்படுத்த அரசு 1982ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (பணிவரண்முறை மற்றும் பணி நிலைமை) சட்டத்தினை இயற்றியது.

8. இச்சட்டமானது அணைகள் கட்டுதல், பாலங்கள் கட்டுதல் மற்றும் சாலைகள் அமைத்தல் அல்லது வேறு எவ்வகைக் கட்டிடத்தொழிலிலும் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்குப் பொருந்தும்.

1995 ஏப்ரல் 27]

இச்சட்டத்தின் பிரிவு, 3-ல், மேற்குறிப்பிட்ட வகையான தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு நலத்திட்டங்களை ஏற்படுத்தவும் அதற்கான நிதியினை திரட்டவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

இதன் அடிப்படையில் அரசானது தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் (கட்டிடத் தொழிலாளர்கள்) நலத்திட்டம் 1994 என்ற திட்டத்தினை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டம், முதற்கட்டமாக சென்னை, கோவை மற்றும் மதுரை ஆகிய மாநகராட்சி எல்லைக்குட்பட்ட பகுதிகளில் 1-11-94 முதல் அமலுக்கு கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது. பின்னர் இத்திட்டம் மற்ற இடங்களுக்கும் தேவைக்கேற்ப நீட்டிக்கப்பட உள்ளது.

9. இத்திட்டம் குழந்தைகள் காப்பகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு விபத்துக் காப்பீடு, தொழிலாளர் வைப்பு நிதி, தொழிலாளர் ஈட்டுறுதி திட்டம் (இ.எஸ்.ஐ.) மற்றும் ஓய்வுதியம் ஆகிய நலத்திட்டங்கள், பதிவு பெற்ற பணியாளர்கள் பெறுவதற்கு வழிவகை செய்கிறது.

10. மேற்குறிப்பிட்ட நலத்திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்கு தேவையான நிதி திரட்ட இச்சட்டத்தில் புதிதாக சேர்க்கப்பட்ட பிரிவு 8 ஆ, வழிவகை செய்கிறது. இப்பிரிவின்படி, சென்னை, மதுரை மற்றும் கோவை ஆகிய மாநகராட்சி எல்லைகளில் கட்டிடம் கட்டுபவர் மேலே குறிப்பிட்ட நதிக்கு குறிப்பிட்ட தொகையை, மாநகராட்சி அலுவலகத்தில் செலுத்த வேண்டும். இவ்வாறு பெறப்பட்ட தொகையினை, சம்பந்தப்பட்ட மாநகராட்சிகள் இச்சட்டத்தின்படி அமைக்கப்பட்ட வாரியத்திற்குச் செலுத்தவேண்டும் இந்த வாரியத்தின் முதற்கூட்டம் 28-2-95 அன்று சென்னையில் நடத்தப்பெற்றது மற்றும் இந்நலத்திட்டங்கள் 1995-96ம் ஆண்டில் அமல்படுத்தப்படும்.

திரைப்படத்தொழிலாளர்கள்

11. திரைப்படத் தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக ஓய்வுதியத்திட்டம் மற்றும் விபத்து காப்புறுதித்திட்டம், இந்த அரசால் 1-4-1995 முதல் நடைமுறைப்படுத்த ஆணை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள்:

12. 1970ம் ஆண்டு ஒப்பந்த தொழிலாளர் (வரன்முறைப் படுத்துதல் & நீக்குதல்) சட்டம், சில தொழில்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர் முறை வரைமுறைப்படுத்தி சில சந்தர்ப்பங்களில் முழுதும் நீக்குகிறது. ஒரு நிறுவனத்தில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் கடந்த ஓர் ஆண்டில் எந்த ஒரு

[1995 ஏப்ரல் 27

நாளிலாவது 20 அல்லது அதற்கும் அதிகமான தொழிலாளர்கள் நியமிக்கப்பட்டிருந்தால், அந்த நிறுவனத்திற்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். இதன்படி, சம்பந்தப்பட்ட ஒப்பந்தக்காரர் உரிமம் பெறவேண்டும்.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறையின் செயலரைத் தலைவராகக் கொண்டு செயல்படும், மாநில (ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்) ஆலோசனைக்குழு, தனக்கு அனுப்பப்படும் பலவித நிர்வாக மற்றும் இதர பொருள் குறித்து அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்குகிறது.

13. இச்சட்டம், பின்குறிப்பிட்டுள்ள நலன்களை ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் பெற வழிவகை செய்கிறது.

1. சிற்றுண்டி சாலை
2. ஓய்வு அறைகள்
3. நல்ல குடிநீர்வசதி
4. போதுமான கழிவறை வசதிகள்
5. சலவை வசதி
6. முதலுதவி வசதிகள்

14. பொறியியல் துறை சம்பந்தப்பட்ட பின் குறிப்பிட்டுள்ள 13 இனங்களுக்கு, மாநில ஆலோசனை (ஒப்பந்த தொழிலாளர்) க்குழுவின் ஆலோசனையுடன் அரசு தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை ஆணை என்:187, நாள் 2-9-93ல் பணி வரண்முறைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

1. குடிமுறைக்குரிய கட்டுமானம்
2. புனைந்து கட்டுதல், கொதிகலன் உறுப்புகளின் கட்டமைப்பு
3. துப்புரவு பொருட்கள் இயக்கம் (தொழிற்சாலை துப்புரவு)
4. கட்டமைப்பு மற்றும் மின்சார பொருட்கள் நிறுவுதல்
5. இயந்திரங்களை கட்டுதல் மற்றும் நிலைநாட்டுதல்
6. மின்சார வேலைகள்
7. தொழிற்சாலை துப்புரவு மற்றும் பராமரிப்பு (House-keeping)

8. கட்டிட பராமரிப்பு (வண்ணம் அடித்தல் & வெள்ளை அடித்தல்)

9. இயந்திரங்களை பழுதுபார்த்தல்

10. குழாய் தொடரமைப்பு நிறுவுதல் மற்றும் வேலை.

11. கம்பி வடங்களை இணைத்தல்.

12. அலுவலக தட்டச்சு வேலை

13. வாட்டர் கூலர் மற்றும் தொலைபேசி இயக்குதல்

15. இந்த சட்டத்தின்படி 20க்கு அதிகமாக ஒப்பந்த தொழிலாளர்களைப் பணியில் அமர்த்தும் நிறுவனங்களின் முதன்மை வேலை அளிப்பவர் பதிவுச்சான்று வழங்கும் அதிகாரியிடம் பதிவு செய்திருக்க வேண்டும். தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையர்கள் அலுவலகங்களில் பணியாற்றும் உதவி ஆணையர்கள் பதிவுச்சான்று அலுவலர்களாக செயல்படுகின்றனர். முதன்மை வேலை அளிப்பவர் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தும் போது தாங்களாகவே முன்வந்து பதிவு செய்துகொள்கின்றனர்.

இதன் மூலம் ஒப்பந்தக்காரர்கள் அவர்களது கீழ் பணிபுரியும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் வழங்காமல் அல்லது சட்ட ரீதியான பயன் வழங்காமல் இருக்கும் பட்சத்தில் மேற்குறிப்பிட்ட பயன் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதும் முதன்மை வேலை அளிப்பவர்கள் பொறுப்பாகும். இச்சட்டத்திலே கொடுக்கப்பட்டுள்ள மேற்படி விதியின் காரணமாக ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டிய பயன் கிடைக்க வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின் வருடாந்திர ஆண்டு அறிக்கையின்படி தொழிலாளர் துறையின் பதிவு செய்யும் அலுவலகங்களில் 346 முதன்மை வேலை அளிப்பவர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

தொழிலாளர் துயர் தணிப்பு நிதி:

16. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் பணி நேரத்தில் ஊனமுற்றாலோ அல்லது மரணம் அடைந்தாலோ வேலையாள் இழப்பீடு சட்டத்தின் கீழ் தீர்ப்பளிக்கப்பட்ட நட்ட ஈட்டுத்தொகையை பெற இயலாத சூழ்நிலையில், பாதிக்கப்பட்ட வர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்க அரசு இந்த நிதியை ஏற்படுத்தியுள்ளது. 1994-ம் ஆண்டில் இந்நிதியிலிருந்து 12 வழக்குகளில் ரூ. 18,500 நிவாரணத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் மறுவாழ்வு நிதி:

17. தொழிற்சாலைகளை நவீனபடுத்துதலினாலோ அல்லது தொழில் நுட்ப மேம்பாட்டினாலோ அல்லது நலிவடைந்து மூடப்பட்ட நிலையினாலோ வேலையின்மை ஏற்படுகின்றது. எனவே, அவ்வாறு பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு பின்ன புனர்வாழ்வு அளிக்கும் பொருட்டு அரசு "புரட்சித் தலைவி டாக்டர் ஜெ. ஜெயலலிதா தொழிலாளர் நல நிதி" என்னும் ஒரு தொழிலாளர் மறுவாழ்வு நிதியை ஏற்படுத்தி ரூபாய் ஒரு கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

18. அரசு தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை ஆணை எண்.118, நாள் 29-6-94-ல் மேற்குறிப்பிட்டவாறு உண்மையாக பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் யார் யார் என்பதை கண்டறிய ஒரு நிர்வாக குழுவினை அமைத்துள்ளது.

19. இக்குழுவில் பின் குறிப்பட்டவர்கள் உறப்பினர்கள் ஆவர்.

1. அரசு செயலர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை
2. அரசு செயலர், தொழில் துறை
3. அரசு செயலர், சிறு தொழில் துறை
4. அரசு செயலர், நிதித் துறை
5. தொழிலாளர் ஆணையர், உறுப்பினர்-செயலர்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 4

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், சென்னை-6.

தொழிலாளர் நலம் என்றாலே நிர்வாகம் தொழிலாளர்களுக்கு அளிப்பதே என்ற நிலையை 1972-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டம் மாற்றியுள்ளது. தொழிலாளர் மற்றும் வேலையளிப்போர் மற்றும் அரசு ஆகியோர் அளிக்கும் நல நிதிப் பங்குத் தொகையினைக்கொண்டு பல்வேறு தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்தம் குடும்பங்களுக்கும் பயன்பெறும் வகையில் நலத் திட்டங்களை இவ்வாரியம் செயலபடுத்தி வருகின்றது.

2. இச் சட்டத்தின்படி, மாநில தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம் இயங்கி வருகிறது.

3. இவ்வாரியம் தமிழகம் முழமையும் 52 தொழிலாளர் நல மையங்களையும் 20 தையற் பயிற்சி மையங்களையும் நடத்தி வருகின்றது. ஒவ்வொரு மையத்திலும் தொழிலாளர்களின் ஆதரவில் வாழ்ந்து வரும் பெண்களுக்கு தையற் பயிற்சிக் கற்பித்தலும், ஒரு பிரிவில் குழந்தைகளுக்குகாக நடத்தப்படுகின்றது. தையற் பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு மாதம் ரூ.80/- வீதம் உதவித் தொகை அளிக்கப்படுகின்றது. குழந்தைகள் பிரிவில் பயிலும் குழந்தைகளுக்கு இலவச சத்துணவு, பால், பழம், முட்டை ஆகியவை வழங்கப்படுகின்றன. தவிர அனைத்து குழந்தைகளும் தகுதி பெற்ற மருத்துவர்களால் மாதமிருமுறை மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்படுகின்றார்கள் தொழிலாளர்களுக்கு, அவர்களைச் சார்ந்தோர்களுக்கு படிக்கும் வழக்கத்தை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு தமிழகத்தில் 14 இடங்களில் இலவச படிப்பகத்தை இவ்வாரியம் நடத்தி வருகின்றது. மாமல்லபுரம், குற்றாலம் மற்றும் வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் தங்குவதற்காக ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இங்கு மிகமிகக் குறைந்த வாடகையே வசூலிக்கப்படுகின்றது. சென்னையில் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிகள், தொழிலாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட வழக்கு/விசாரணை/பேச்சுவார்த்தை

ஆகியவற்றிற்காக வருபவர்கள் தங்குவதற்காக ஓர் இல்லம் டி.எம்.எஸ்.வளாகம், சென்னை-6ல் கட்டப்பட்டுள்ளது.

4. தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் விளையாட்டுத் துறையில் ஆர்வத்தினை ஊக்குவிக்கும் பொருட்டு ஆண்டுதோறும் விளையாட்டுப் போட்டிகள் நடத்தப்படுகின்றது.

காசநோயால் அவசியுறும் தொழிலாளர்கள் மருத்துவமனைகளில் தங்கி சிகிச்சை பெறுவதற்காக தாம்பரம், திருப்பூர், ஆசாரிபள்ளம், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு மருத்துவமனைகளில் இவ்வார்டியம் தனிப்பிரிவினைக் கட்டியுள்ளது.

எதிர்காலத் திட்டங்கள்

5. தொழிலாளர்கள் சுற்றுலா செல்கையில் தங்குவதற்காக ஊட்டி, கொடைக்கானல், மற்றும் இராமேஸ்வரம் ஆகிய இடங்களில் தங்கும் விடுதிகள் கட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

TAMILNADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை-5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் 1973-ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டது. 1978-ம் ஆண்டில் இந்த நிலையம் முதன்மை நிலையமாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டத்தின்படி 8-10-1987 முதல் சங்கமாக பதிவுச் செய்யப்பட்டு, தன்னாட்சி நிறுவனமாக இயங்கி வருகிறது. மான்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்களை தலைவராகக் கொண்டு ஆட்சிமன்றக் குழு நிலையத்தின் நிர்வாகத்தினை கவனித்து வருகிறது. இந்நிலையத்திற்கு இயக்குநராக தொழிலாளர் துறையிலிருந்து இணை ஆணையர் நிலையில் அரசு நியமனம் செய்துள்ளது. இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள் மற்றவற்றுக்கிடையில் ,

1. தொழிற்சங்கங்களிடையே ஆரோக்கியமான செயல்பாடுகளை உருவாக்குதல்

2. நிர்வாகத்திற்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இணக்கமான நெருக்கத்தை தோற்றுவித்தல்,

3. தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் பணியாற்றும் அலுவலர்களின் திறமைகளை வளர்த்தல்,

4. தொழிலாளர்கள் குறித்து ஆராய்ச்சிகள் மேற்கொள்ளுதல்.

செயல்கள்:

2. இக்கல்வி நிலையம் தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சி திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள், இயல்பாக்க பயிற்சிகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் ஆகியவற்றை காலமுறையாக நடத்தி வருகிறது. தொழிலாளர்களுக்கும், தொழிற்சாங்கப் பிரநிதிகளுக்கும், தொழிலகங்களில் பணியாற்றும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும், நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கும், தொழிலாளர் துறை மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறை அலுவலர்களுக்கும், தனியார் மற்றும் பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்கும் இப்பயிற்சிகள்

நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. இதைத் தவிர, இக்கல்வி நிலையம் ஓராண்டிற்கான தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்டயப்படிப்பும் (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ. பகுதி நேர மற்றும் அஞ்சல் வழி கல்வி மூலம்), தொழிலாளர் நிர்வாக இளங்கலை பட்டப்படிப்பும் (பி.எல்.எம்), தொழிலாளர் நிர்வாக முதுகலை பட்ட மேற்படிப்பும் (எம்.எல்.எம்) நடத்தி வருகிறது. சென்னைப் பல்கலைக் கழகம் இக்கல்வி நிலையத்தால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் நிர்வாக இளநிலை பட்டப்படிப்பிற்கும், தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்ட மேற்படிப்பிற்கும் அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளது. மேலும் இக்கல்வி நிலையம் உழைப்பவர் உலகம் என்ற மாத இதழையும் வெளியிடுகிறது.

3. 1994-ஆம் ஆண்டில் ஒன்பது வர்த்தக நிறுவன கருத்தரங்குகளும், குழந்தை தொழிலாளர்களை நீக்குதல் திட்ட நடவடிக்கையின் கீழ் மூன்று பயிற்சிகளும் தமிழ்நாடு மின்வாரிய தொழிலாளர்களுக்கான தொழில் உறவு பற்றிய இரு பயிற்சிகளும், மின் வாரிய நிர்வாக அலுவலர்களுக்கான மற்றுமொரு பயிற்சியும் நடத்தப்பட்டன. 1994-95 ஆண்டில் மொத்தம் 611 நபர்கள் இப்பயிற்சிகளில் பங்கேற்றனர். தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றி ஓராண்டு முதுநிலை பட்டயப் படிப்பில் அஞ்சல் (பகுதிநேரம்) (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.) 61 மாணவர்களும், இதே பட்டயப் படிப்பில் அஞ்சல் வழி மூலம் 184 மாணவர்களும் பயிலுகின்றனர். தொழிலாளர் நிர்வாக இளநிலை பட்டப்படிப்பு, (பி.எல்.எம்) வகுப்பில் 50 மாணவர்களுகம் தொழிலாளர் நிர்வாக முதுநிலை பட்ட மேற்படிப்பில் (எம்.எல்.எம்) 36 மாணவர்களும் 1993-94-ம் ஆண்டில் சேர்க்கப்பட்டு தற்போது கல்வி பயின்று வருகின்றனர்.

4. புதுடில்ல (நோய்டா) தேசிய தொழிலாளர் நிலையத்துடன் இணைந்து 1994-இக் இக்கல்வி நிலையம் சர்வதேச தொழிலாளர் ஸ்தாபனத்தின் முக்கிய திட்டமான குழந்தை தொழிலாளர்களை வேலையில் அமர்த்துதலை ஒழித்தல் நடவடிக்கையின் கீழ் குழந்தை தொழிலாளர்களை வேலையில் அமர்த்துதலை ஒழித்தல் நடவடிக்கையின் கீழ் குழந்தை தொழிலாளர் நீக்குதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்ட விதிகள் அமுலாக்கம் சிறந்த முறையில் இருக்க தமிழ்நாடு, கேரளா, கர்நாடாக மாநிலங்கள் மற்றும் மைய அரசின் ஆட்சிப் பகுதியான பாண்டிச்சேரி ஆகியவற்றில் பணியாற்றும் தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையைச் சார்ந்த செயலாக்க ஆய்வாளர்களுக்கு நான்கு செயலாக்க பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டது. இப்பயிற்சியில் 120 அலுவலகள் இப்பயிற்சி கருத்தரங்கில் பயிற்சிப் பெற்றனர்.

5. இவ்வலுவலக ஆராய்ச்சி அலுவலரால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அமைப்பு ரீதியற்ற விவசாய தொழிலாளர்கள் குறித்த அறிக்கை ஒன்று தமிழ்நாடு திட்ட குழுவினால் 1-7-1994 அன்று நடத்தப்பட்ட கருத்தரங்கில் வெளியிடப்பட்டது. இந்த ஆண்டு, அமைப்பு ரீதியற்ற துறையில் குறைந்தப்பட்ச ஊதிய சட்டத்தின் அறிவிக்கைகள் அமுலாக்கப்படுவது பற்றிய ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டு உள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், சென்னை. 5.

நிலையத்தில் 1995-ஆம் ஆண்டிற்கான மேற்கொள்ளப்படும் திட்டங்கள்

இக்கல்வி நிலையத்தில் கீழ்கண்ட பயிற்சி திட்டங்களும் கருத்தரங்களும் 1995-ம் ஆண்டில் நடத்தப்படவுள்ளன:

1. குழந்தை தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதை தடுப்பது தொடர்பான விழிப்புணர்வு கருத்தரங்குகளை மாவட்ட அளவில் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள் பெற்றோர், வேலை அளிப்பவர்கள் மற்றும் அமலாக்க அதிகாரிகளுக்கு நடத்துதல்.

2. நீதிமுறை சார்பு பற்றி தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கான பயிற்சிகள்.

3. தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டங்கள் பற்றி தோட்ட/தொழில் நிறுவனங்கள், பீடி நிறுவனங்கள் மற்றும் கடைகள், சிறு தொழில்கள் ஆகியவற்றில் உள்ளோருக்கு விளக்க முறை கருத்தரங்கு:

4. தொழில் நிறுவனங்களில் பணி புரியும் செயல் அலுவலர்களுக்கு "மேற்பார்வை செயல் திறமையை வளர்ச்சியடையச் செய்தல்" என்பது பற்றிய பயிற்சி:

5. கூட்டுறவு மற்றும் பொதுத் துறை நிறுவனங்களில் "தொழிலாளர் நல அலுவலர்களின் பங்கு" என்பது பற்றிய பயிற்சிகள்:

6. தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களுக்கு சமரச நடவடிக்கைகள் மற்றும் அமுலாக்க பணி தொடர்பான பயிற்சிகள்

7. தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களது இல்லத்தரசிகளுக்கும் 'தரமிகு வாழ்வு' என்பது பற்றிய பயிற்சி.

8. 'நல்ல தொழிற்சங்கம் மற்றும் தொழிற்சங்க தலைவர்களை உருவாக்குதல் என்பது பற்றி பயிற்சி:

9. தொழிலாளர் உயர் அதிகாரிகளுக்கு மனித வள மேம்பாடு பற்றிய பயிற்சிகள்:

10. "நிர்வாகம் தொழிலாளர் மனித உறவிற் புதிய நோக்குகள்" பற்றி தொழிற்சங்கங்களின் பணி புரியும் நிர்வாக அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி திட்டங்கள்.

தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவை
TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY
வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 6

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை நிர்வாகம்:

1948 ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 14 முக்கிய தொழிலாளர் நல சட்டங்களை தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு பெற்ற தொழிற்சாலைகளில் அமுல்படுத்தப்படுத்துவது தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறையின் பொறுப்பாகும். மேற்குறிப்பிட்டுள்ள தொழிலாளர் நலச்சட்டங்களின் அமுலாக்கத்தினால் தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் 10 இலட்சத்திற்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்களின் உடல் நலம், பாதுகப்பு ஆகியவை பேணப்படுகின்றன.

2. இத்துறையின் முழு பொறுப்பினையும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளரைச் சாரும். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளருக்கு உறுதுணையாக ஒரு தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளர், 4 தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், 29 தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்கள், 49 தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர்கள், 43 தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர்கள். ஒரு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர், 8 உதவி சிகிச்சை மருத்துவர்கள் ஒரு நிர்வாக அலுவலர் மற்றும் ஒரு கணக்கு அலுவலர் உள்ளனர்.

3. 13 சட்ட அமுல் நடத்தும் கோட்டங்கள் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் 1948 மற்றும் தொடர்புள்ள தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை செயல்படுத்துகின்றன. மற்றும் மாநிலத்தில் 10 தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் தலைமையில் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டங்கள் செயலாற்றுகின்றன. அழுத்த இயந்திர சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு வகுப்புகள், பாதுகாப்பு ஆய்வுகள், கருத்தரங்குகள் நடத்தல் ஆகியவை இக்கோட்டங்களில் பணியாகும்.

தொழிற்சாலைகள் மற்றும் ஏனைய சார்புள்ள சட்டங்களை நிர்வகித்தல்:

4 நடப்பு ஆண்டில், 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் அதிகப்படியான பதிவுறா தொழிற்சாலைகள்

பதியப்பட்டுள்ளன. 1994-ம் ஆண்டில் இறுதியில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் பிற்சேர்க்கை 20-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

5. சட்டங்கள் அமலாக்குவதால், பயன்தரத்தக்க முறைகள் இத்துறையினால் மேற்கொள்ளப்படுவதால், தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் சிறப்பான பணி சூழ்நிலை உறுதிபடுத்தப்படுகிறது. மேற்கூறிய சட்டங்களில் குறிப்பாக, ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் 1936, குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 ஆகியவற்றின் கீழ் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் தனிச்சலுகைகள் உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன.

மேற்கூறிய சட்டங்களில் குறிப்பாக, ஊதியம் வழங்குதல் சட்டம் 1936, குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 ஆகியவற்றின் கீழ் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் தனிச்சலுகைகள் உறுதிப்படுத்தப்படு கின்றன.

6. 1994-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகளில் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வு விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை-21,22 மற்றும் 23-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

வழக்குகள்

7. பொதுவாக ஒரு தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் தொழிற்சட்டங்கள் அமுலாக்குவதில் உள்ள குறைபாடுகளை இரண்டு, மூன்று முறை ஆய்வின்போது சுட்டிக் காட்டியும், களையப்படாவிட்டால், காரணம் காட்டும் அறிக்கை அனுப்புகிறார். நிர்வாகத்தினருக்கு காரணம் காட்டும் அறிக்கைக்கு பதில் அனுப்ப ஏழு நாட்கள் அவகாசம் அளிக்கப்படுகிறது. நிர்வாகத்தினர் குறைகளைக் களைய சிறிது கால அவகாசம் கேட்டால், கால அவகாசமும் அளிக்கப்படுகிறது. நிர்வாகத்தினர் பெரும்பாலான ஆணைகளை நிறைவேற்றி விட்டால், சட்ட பூர்வ தொடர் நடவடிக்கைகள் எடுப்பதில்லை.

கடுமையான குறைபாடுகளை முதல் உரிமம் எடுக்காமை/உரிமம் புதுப்பிக்காமை, வரைபடம் ஒப்புதலுக்கு சமர்ப்பிக்காமை, வருகைப் பதிவேடு பேணப்படாமை, நிர்ணயித்த குறைந்த பட்ச ஊதிய விகிதம் வழங்கப்படாமை, சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சம்பந்தப்பட்ட விதிகள் அனுசரிக்காமை, ஆகிய குற்றங்களுக்கு நீதிமன்றத்தில் வழக்குத் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. அறிவிப்புகள் பார்வைக்கு வைக்கப்படாமல் இருப்பதோ, சில பதிவேடுகள் பராமரிப்பு செய்யப்படாததற்காகவோ வழக்குகள் பதிவு செய்யப்படுவது இல்லை.

8. 1994-ம் ஆண்டில், தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் 1766 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. மேலும் இதர சட்டங்களின்கீழ் 267 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. ரூ. 10,64,205/-அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன. இது தொடர்பான வழக்கு விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை-25ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம்

1948-ம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட விதிகள், மிக நல்லமுறையில அமுலாக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருவதால், தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் குறைந்த பட்சம் ஊதியத் சட்டத்தின் கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஊதிய விகிதங்களின்படி நியாயமான ஊதியம் வழங்கப்படுகிறது. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் கீழ் முரண்பாடுகள் காணப்படின் உடனுக்குடன் இத்துறை ஆய்வாளர்களால் தகுந்த சட்ட நடவடிக்கை தொடரப்படுகிறது.

குறைந்த பட்ச ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் தொடரப்பட்ட வழக்குகள் மற்றும் கோரிக்கை மனுக்களின் விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டத்தின் கீழ் வழக்குகள்

1994ம் ஆண்டின் ஆரம்ப நிலுவை.	நடப்பு ஆண்டில் தொடரப் பட்டவை.	நடப்பு ஆண்டில் முடிவுற்றவை.	ஆண்டு இறுதியில் நிலுவை.
365	72	107	330

கோரிக்கை மனுக்கள்

1.	நடப்பு ஆண்டில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்கள்.	36
2.	சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலைகள்	16
3.	சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்கள்	1727
4.	கோரிக்கை மனு மூலம் கோரிய தொகை	ரூ. 13,64,096
5.	பயனடைந்த தொழிலாளர்கள்	282
6.	தீர்வு செய்யப்பட்ட கோரிக்கை மனுக்கள்	8
7.	பட்டுவாடா செய்யப்பட்ட தொகை	ரூ. 2,24,564

தொழிலாளர்களின் குறைகள் மற்றும் புகார்கள்

10. தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் மாதம் ஒரு முறையும், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அவர்களால் காலாண்டிற்கு ஒரு முறையும், தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளைக் கூட்டி தொழிலாளர்களின் குறைகளை அறிந்து அதனை உடனுக்குடன் ஆய்வாளர்களால் கவனிக்கப் படுகின்றன. தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்கள், உடனடியாக விசாரிக்கப்பட்டு 15 தினங்களுக்குள் பதிலளிக்கப்படுகின்றன. இதன் விவரம் பிற்சேர்க்கை-25ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

நடப்பு ஆண்டில் பெறப்பட்ட புகார்கள்	467
நடப்பு ஆண்டில் விசாரித்து பதிலளிக்கப்பட்ட புகார்கள்.	455

வரைபடங்கள்

11. வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிப்பதை துரிதப்படுத்த வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளிக்கும் அதிகாரம் பல்வேறு அலுவலர்களுக்கு கீழ்கண்டவாறு பகிர்ந்து அளிக்கப்பட்டுள்ளன.

1. அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகள் உள்ள தொழிற்சாலைகளை தவிர்த்து 200க்குள் குறைவாக தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள்.	தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்
2. அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகள் உள்ள தொழிற்சாலைகள் தவிர்த்து 200-க்கு மேற்பட்ட 1000 தொழிலாளர் களுக்கு உட்பட்டு பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள்.	தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்
3. அபாயகரமான உற்பத்திமுறை உள்ள தொழிற்சாலைகள் மற்றும் 1000க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் உள்ள தொழிற்சாலைகள் சம்பந்தப்பட்ட வரைபடங்கள்.	தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்.

12. 1994-ம் ஆண்டில் ஒப்புதல் செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் வரைபடங்கள் விவரங்கள் பின்வருமாறு:-

வரைபடங்கள் ஒப்புதல் அளித்த அலுவலர்	ஒப்புதல் செய்யப்பட்ட வரைபடங்கள்
தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர்	1159
தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளர்	245
தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்	2428

சிறுதொழில்களின் வளர்ச்சிக்கான எளிதாக்கப்பட்ட நடைமுறை:

13. 1-1-95 தேதியில் உள்ளவாறு 1948ம் வருட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்படி, 21,964 தொழிற்சாலைகள் உள்ளன. அவற்றில் 11,623 தொழிற்சாலைகள் சிறு தொழில் பிரிவாகும். சாதாரணமாக தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற் சாலைகள் ஆறுமாதத்திற்கு ஒருமுறை ஆய்வு செய்ய வேண்டும். மாநிலத்தில் சிறு தொழில் நிறுவனங்களின் வளர்ச்சி கருதி ஆய்வு பணி கால அளவு மாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது. திருத்தியமைக்கப்பட்ட ஆய்வு பணி கால அளவு கீழ்க்கண்டவாறு கடைப்பிடிக்க சார்நில அலுவலர்களுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

வரிசை எண்.	தொழிற்சாலைகள் வகைப்பாடு	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை அலுவலர்கள் ஆய்வு மேற்கொள்ள வேண்டிய காலமுறை
1.	சிறுதொழில் நிறுவனங்கள் கேடு விளைவிக்கக் கூடிய மற்றும் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபடாதவை (சிறு தொழில் நிறுவனசான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள்)	இச்சிறு தொழில் நிறுவனங்களை தொழிலாளர்கள் அல்லது தொழிற் சங்களிடமிருந்து புகார் பெறப்பட்டால் மட்டும் ஆய்வு செய்யவேண்டும். அவ்வாறு புகார்கள் பெறப்படாத நிலையில் ஐந்தாண்டுக்கு ஒருமுறை ஆய்வு மேற்கொள்ள வேண்டும்.

வரிசை எண்.	தொழிற்சாலைகள் வகைப்பாடு	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறை அலுவலர்கள் ஆய்வு மேற்கொள்ள வேண்டிய காலமுறை
2.	(1) 1950-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதி அட்டவணை 1 முதல் 32 முடிய உள்ள அட்டவணை (அட்டவணை 24 தவிர) படி கேடு விளைவிக்கக் கூடிய மற்றும் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள சிறு தொழில் நிறுவனங்கள்.	இத் தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதத்திற்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்ய வேண்டும்
	(2) சிறு தொழில் நிறுவனங்கள் வகைப்படுத்தாத இதர தொழிற்சாலைகள் மட்டும் இதில் அடங்கும்	இத் தொழிற்சாலைகள் ஆறு மாதத்திற்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்ய வேண்டும்.
3.	அட்டவணை 24-ற்கு உட்பட்ட தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகள், அவைகள் சிறுதொழில் நிறுவனமாக வகைப்படுத்தப்பட்டாலும்.	இத் தொழிற்சாலைகள் நான்கு மாதத்திற்கு ஒரு முறை ஆய்வு செய்ய வேண்டும்.

14. 1988-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் சட்டங்கள் (அறிக்கைகள் அளித்தல் மற்றும் பதிவேடுகள் பராமரித்தல்) சட்டம் குறைந்த தொழிலாளர்கள் பணியாற்றும் நிறுவனங்களுக்கு பதிவேடு பராமரிப்பதிலும், அறிக்கைகள் அளிப்பதிலும் விதிவிலக்கு அளிக்க வகை செய்து இம்மாநிலத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகிறது. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டு 19 தொழிலாளர்களுக்கு உள்ளிட்ட தொழிற்சாலைகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும்.

தாராளமாக்கப்பட்ட இதர நடைமுறைகள்

15. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகள் உரிமத் தொகையினை அசல்

செலுத்துச் சீட்டு மூலமாக செலுத்தி வருகின்றன. இந்நடைமுறையினை எளிதாக்கும் உரிமக் கட்டணத்தை கேட்பு வரைவு ஓலை அல்லது செலுத்துச் சீட்டு மூலமாக செலுத்த 1958-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் திருத்தம் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது.

16. தொழிற்சாலைகள் உரிமையாளர்கள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் உரிமத்தினை புதிப்பித்தலுக்கு பதிலாக அவர்கள் விருப்பம் போல் முதல் உரிமத்தினையோ அல்லது புதிப்பிக்கப்படவேண்டிய உரிமத்தினையோ ஓராண்டுக்கோ அல்லது ஐந்தாண்டுக்கோ உரிமம் பெற்றுக் கொள்ள 1950-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் விதிகளில் திருத்தம் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது.

17. அதிக வேலை பளு காரணமாக மிகை நேர வேலை பார்க்க ஆண் தொழிலாளர்களுக்கு விதிவிலக்கு ஓராண்டுக்கு அளிக்கப்பட்டு வந்தது. தற்போது தொடர்ச்சியாக மூன்று ஆண்டுகளுக்கு அளிக்கப்படுகிறது. இது தொடர்பாக சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

18. பெண் தொழிலாளர்களுக்கு இரவு 7.00 மணிக்கு மேல் 10.00 மணி வரை பணியாற்ற தொழிற்சாலை சட்டம் பிரிவு 66-ஐ தளர்த்தி இரண்டாண்டுக்கு அரசால் கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளுடன் விதிவிலக்கு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

1. பெண் தொழிலாளர்களிடமிருந்து இரவு 7.00 மணிக்கு மேல் பணிபுரிய சம்மதக் கடிதம் பெறப்படவேண்டும்.

2. பெண் தொழிலாளர்களை இரவு 7.00 மணிக்கு மேல் பணியில் ஈடுபடுத்துவதான நிமித்தம் தினம் ஒன்றுக்கு 9.00 மணி நேர வேலைக்குமிகாமலும், வாரம் ஒன்றுக்கு 48 மணி நேரத்திற்கு மிகாமலும் இருக்க வேண்டும்.

3. நிர்வாகத்தினர் அவர்களுடைய சொந்த செலவில் பெண் தொழிலாளர்கள் பணி புரிந்து வீடு திரும்ப வாகன வசதி செய்து தர வேண்டும்.

4. பெண் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்புக்கு நிர்வாகம் பொறுப்பு ஏற்க வேண்டும்.

5. மேற்கண்ட நிபந்தனைகளில் ஏதேனும் ஒன்று கடைபிடிக்கப்படாவிட்டாலும் விதிவிலக்கு ஆணை ரத்தானதாக கருதப்படும்.

சிறுதொழில் நிறுவனங்களுக்கான குழு:

19. சிறுதொழில் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்கள் சட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதை குறித்து, இந்த அரசு மாநில அளவில் ஒரு குழு அமைந்துள்ளது. இக்குழு தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை செயலாளரின் தலைமையில் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வர் அவர்கள் உறுப்பினர் செயலாளராகக் கொண்டு இயங்குகிறது. இந்த குழுவின் கூட்டம் 18-11-1994 அன்று நடைபெற்றது. இக்குழுவின் உறுப்பினர், தொழிற்சாலை ஆய்வுத்துறையில் பொறுப்பேற்கும் தன்மையை குறித்து தங்களது திருப்தியினை வெளியிட்டனர்.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்கள் நிரந்தரப்படுத்துதல்) சட்டம் 1981.

20. இச்சட்டம் தொழிலாளர்கள் 24 மாதங்களில் தொடர்ச்சியாக 480 நாட்கள் தொழிற்சாலையில் பணிபுரிந்திருப்பின் அவர்கள் நிரந்தரம் செய்யக் கோரும் தகுதியை அளிக்கிறது.

இந்த சட்டத்தின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்பட்டு, நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்சாலைகள்		நிரந்தரம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	
1993	1994	1993	1994
2577	1752	26021	18262

பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் பயிற்சி அளித்தல் :-

21. தொழிலாளர் உடல் நலனை பாதுகாக்கவும், அபாயகரமான விளைவுகளினால் உடல் நலம் பாதிக்கப்படும் நிலைமை இருப்பின், அதனின்று பாதுகாத்துக் கொள்ளவும் உரிய பாதுகாப்பு நடைமுறைகளை சேர்த்தும் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்திற்கு 1987-ம் ஆண்டு இந்திய அரசு ஒரு திருத்தச் சட்டம் கொண்டு வந்தது. தொழில் பாதுகாப்பு என்ற குறிக்கோளை விரிவுப்படுத்தி தொழிற்சாலைக்குள் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பினை மட்டும் அல்லாமல் இத் தொழிற்சாலைகளின் சுற்றுப்புறத்தில் குடியிருக்கும் பொது மக்களின் நலனையும் பாதுகாப்பையும் கருத்தில் கொள்ளவேண்டும் என்பதையும் தகுந்த சட்டத்தில் இடம் பெற்றுள்ளது.

பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரமான பணிச் சூழ்நிலையை உறுதி செய்யும் பொருட்டு தொழிற்சாலையின் வரைபடங்கள், கட்டிட ஸ்திரத்தன்மை காற்றோட்டம், வெளிச்சம் தட்ப வெப்பம் பணிச் சூழ்நிலை குறிப்பாக செயல்முறைகள் அபாயப்பணி இயந்திரங்கள் நிறுவுதல் மற்றும் பொருட்களை கையாளுதல் ஆகிய கோணங்களில் தொழிற்சாலை ஆய்வகத்தால் ஏற்பளிக்கப்படவேண்டும்.

22. தமிழகத்தில் அபாயகரமான தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள் இயங்கும் மணலி, நெய்வேலி, கடலூர், ராணிப்பேட்டை, மேட்டூர் மற்றும் தூத்துக்குடி ஆகிய பகுதிகளை அடையாளம் கண்டுள்ளோம். இந்த இடங்களைப் பொறுத்தவரை அபாயகரமான உற்பத்தி முறை கையாளும் தொழிற்சாலைக்கு தொழிற்சாலைகளுக்குள் விபத்து ஏற்படாமல் தடுக்கும் முறைகளும், அவ்வாறு விபத்து ஏற்பட்டால் அதனை சமாளித்துக் கட்டுப்படுத்தும் திட்டங்களும் (Major disaster Control measure) தொழிற்சாலையை சுற்றியுள்ள பகுதியில் எந்தவிதமான பாதிப்பு ஏற்படும்பொழுது மக்களை பாதிப்புக்கு உள்ளாக்கல் பாதுகாப்புக்கான வெளியேற்ற திட்டம், பாதுகாப்பு (Safety measure) நடைமுறைகள் ஆகியவற்றை ஒட்டப்பட வேண்டும்.

23. சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டம் மற்றும் பெரும் விபத்து தடுப்பு பிரிவும் (Testing and Safety Division and major Accident Hazard Control cell) இணைந்து இத்திட்டங்களை தயாரிக்க நடவடிக்கை எடுத்து வருகின்றன. அபாயகரமான இரசாயனப் பொருட்களை மூலப் பொருளாகக் கொண்டு செயல்படும் தொழிற்சாலைகளாக 64 தொழிற்சாலைகள் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளன. அவற்றில் 40 தொழிற்சாலைகளுக்கு on-site emergy plan இவ்வலுவலகத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. (Recorded) ஏனையவை பரிசீலனை செய்யப்பட்டு முடிவுறும் நிலையில் உள்ளது.

24. ஒவ்வொரு மாவட்ட ஆட்சியாளர் தலைமையில் அபாயகரமான உற்பத்தி முறைகளைக் கையாளும் தொழிற்சாலைகள் (Highly Hazardous Industries) பொருத்தவரை மாவட்ட அளவில் அவசர கால நிலைமையை சமாளிக்க ஒருங்கிணைந்த திட்டம் தயாரிக்கவும், சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்ட ஆய்வாளர் இணைந்து செயல்படுகின்றனர்.

மனை மதிப்பீட்டுக்குழு :

25. 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலை சட்டம் பிரிவு 41-ஏ-ன் படி ஒரு மனை மதிப்பீட்டுக் குழு 11-7-1994 நாளிட்ட அரசாணை எண். 134, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை மூலமாக அமைக்கப்பட்டுள்ளது. கேடு விளைவிக்க கூடிய உற்பத்தித் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைக்கு ஆரம்ப உரிமம் வழங்குதல் மற்றும் அத்தகைய தொழிற்சாலைக்கு விரிவாக்கம் சம்பந்தமாக உரிமம் வழங்குதல் ஆலோசனைகள் வழங்க இம்மனை மதிப்பீட்டுக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலை தலைமை ஆய்வர் இக்குழுவின் தலைவர் ஆவார். கேடு விளைவிக்கக்கூடிய உற்பத்தி முறையில் ஈடுபட்டுள்ள மற்றும் இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் விரிவு படுத்த அரசின் ஒப்புதல் பெற வேண்டும். இக்குழு தொழிற்சாலைகளின் வரைபடங்களை ஆராய்ந்த தொழிற்சாலையின் மனை பொருத்தம், சுற்றுப்புற சூழ்நிலை ஆகியவைகள் குறித்து ஒப்புதல் வழங்க அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கும். இதுவரை இக்குழு 27 வரைபடங்களை பரிசீலனை செய்து அரசுக்கு அனுப்பியுள்ளது.

சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரிவு

26. அபாயகரமான இரசாயனம் பொருட்களை மூலப் பொருளாகக் கொண்டு செயல்படும் தொழிற்சாலைகளாக 64 தொழிற்சாலைகள் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளன. சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரிவினைச்

சார்ந்த அலுவலர்கள் இத்தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மேற்பார்வை பணியாளர்கள் மற்றும் நிர்வாக பணியாளர்களுக்கும் வெவ்வேறு பாதுகாப்பு முறைகள் கையாளுவது பற்றிய பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி வருகிறார்கள். 1994-ம் ஆண்டு பாதுகாப்புச் சம்பந்தப்பட்ட வகுப்புகள் மற்றும் பயன் அடைந்தவர் பற்றியும், மற்றும் ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டது பற்றியும் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

1994-ம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்ட பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள்	பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்ட தொழிற்சாலை களின் எண்ணிக்கை	பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகளின் மூலமாக பயனடைந்த தொழிலாளர் களின் எண்ணிக்கை	அதிக விபத்துக்கள் அறிவித்த தொழிற் சாலைகளில் நடத்தப்பட்ட பாதுகாப்பு பயிற்சிகளின் எண்ணிக்கை
230	213	6294	28

27. தொழிற்சாலைகளில் நடத்தப்பெற்று, அதன் முடிவுகள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினருக்கு தக்க பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள அனுப்பப்பட்டுள்ளன. 40 தொழிற் சார்ந்த சுகாதார அளவீடு (occupational Health Surveys) 1994-ம் ஆண்டு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

28. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளின் தொழிலாளர்களுக்கு கையாளுதல், செயல்படுத்துதல், ஏற்றுச் செல்லுதல், சேமித்து வைத்தல் போன்ற பணிகளின் பாதுகாப்பு முறைகளைப் பற்றி பயிற்சி அளிப்பதற்கான தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர் தகுதியில் ஒரு அலுவலரைக் கொண்டு பயிற்சி நிலையம் ஒன்று சிவகாசியில் நிறுவப்பட்டுள்ளது.

29. தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை, சுகாதார அளவீடு நடத்துதல் மற்றும் சான்று வழங்குதல் குறித்த பணிகள் சோதனை மற்றும் பாதுகாப்பு கோட்டத்துடன் இணைந்த உதவி மருத்துவ அலுவலர் மேற்கொள்கிறார்.

விபத்துகள்:

30. விபத்துக்கள் பற்றிய கடந்த ஆண்டிற்கான எண்ணிக்கைகள் இந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிட்டு, பிற்சேர்க்கை 26-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. இத்துறையின் முயற்சியின் காரணமாக இம்மாநிலத்தில் மரணவிபத்து மற்றும் மரணமில்லா விபத்து எண்ணிக்கைகளில் கணிசமாக குறைவு ஏற்பட்டுள்ளது.

மாநில பாதுகாப்பு பரிசுகள் மற்றும் சிரம்வீர் பரிசுகள் :

31. தொழிற்சாலையில் சிறந்த பாதுகாப்பு செயல்களை தெரிந்து கொள்ளவும், தொழில் பாதுகாப்பில் ஆழ்ந்த பற்று கொண்டு இயங்கச் செய்யவும், நிர்வாகத்தினருக்கு தமிழக அரசு மாநில பாதுகாப்பு பரிசுகள் வழங்குகிறது. இந்த பரிசு வழங்கும் நோக்கத்திற்காக தொழில் நிறுவனங்கள் கீழ்க்கண்ட மூன்று வகையாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொகுதி அ :- 10 இலட்சம் மனித நேரத்திற்கு குறைவில்லாமல் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள் :

தொகுதி ஆ :- 5 முதல் 10 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

தொகுதி- இ :- 2 முதல் 5 இலட்சம் மனித நேரங்களுக்கு இடையில் வேலை செய்த தொழிற்சாலைகள்.

கீழ்க்கண்ட மூன்று திட்டங்கள் செயலில் உள்ளன.

திட்டம் 1 :- முந்தைய ஆண்டை ஒப்பு நோக்குகையில் விபத்து விகிதத்தை மிக அதிகமாகக் குறைத்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு இந்த பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம் 2 :- இதே வகைப்பட்ட மற்ற தொழிற்சாலைகளுடன் ஒப்பிடும்போது நிறையிட்ட அதிர்வு எண் விகிதத்தை (Largest Frequency) அந்த ஆண்டின் மிகக் குறைந்து காண்பிக்கும் தொழிற்சாலைக்கு இந்த பரிசினை வழங்குதல்.

திட்டம் 3 :- பரிசுக்குரிய ஆண்டில் விபத்தின்றி அதிக மணி நேரம் செயல்புரிந்த தொழிற்சாலைக்கு வழங்குதல்.

இந்த பரிசுத் திட்டத்தில், ரூ. 2500/- மதிப்பில் 90 முதல்பரிசு கேடயங்களும், ரூ. 1500/- மதிப்பில் 90 இரண்டாம் பரிசு கேடயங்களும் உள்ளன. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால்

1995 ஏப்ரல் 27]

1991-ம் ஆண்டிற்கான விருதுகள், 24-8-1994-ம் தேதி நாள் கோயம்புத்தூரில் நடைபெற்ற மாநில பாதுகாப்பு பரிசளிப்பு விழாவில் வழங்கப்பட்டது.

மாநில சிரம்வீர் விருதுகள்:

32. தொழில் வளர்ச்சியின் பாதுகாப்புத்தரம், தூய்மையான சுற்றுப்புறச் சூழ்நிலை, உற்பத்தி அதிகரிப்பு குறித்து உபயோகமான ஆலோசனைகள் வழங்கும் தொழிலாளர்களுக்கு சிரம்வீர் விருது வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டம் தொழிற்சாலை சட்டத்தின்கீழ் இயங்கும் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கு பொருந்தும். இத்திட்டம் மாநில அளவிலான திறனை அங்கீகரிக்கவும், மேலும் அவர்களின் இத்திறனை மேம்படுத்தவும் உதவுகிறது.

1. பாதுகாப்பு தரத்தின் முன்னேற்றம் பணிச்சூழ்நிலையில் சுற்றுப்புறத் தூய்மை காரணமாக ஏற்படும் பாதுக்காப்பு குறைகள் உடல்நலம் மற்றும் தொழில் முறை நோய்களில் இருந்து பாதுகாப்பளித்தல்.
2. தொடர்ந்து கடினமான வேலை செய்பவரின் உடல் உழைப்பினை எளிதாக்குதல் குறித்த புதிய கண்டுபிடிப்புகள்.
3. தொழிற்சாலைகளில் தளவாட பொருட்கள் கையாளுதல் மற்றும் அவற்றினை முறைப்படி சிப்பம் கட்டுவதில் முன்னேற்றம்.
4. இறக்குமதி செய்யப்பட்ட பொருட்கள் உள்ள இடத்தில் உள்ள நாட்டு பொருட்களை உபயோகிப்பதில் முன்னேற்றம்.
5. கண்டுபிடிப்பு மற்றும் முன்னேற்றத்தின் மூலமாக எரிபொருள், மின்சாரம் ஆகியவற்றுடன் பொருள்களையும் சேமிப்பதில் முன்னேற்றம் மற்றும் இயந்திரங்கள், திட்டங்களை செயல்படுத்துவதில் முன்னேற்றம்.
6. கழிவு அல்லது உலோக முறிவுகளை குறைத்தலின் முன்னேற்றம்.
7. பொருளின் தரத்தையும், வடிவமைப்பினையும் முன்னேற்றம் செய்தல்
8. இதர வழிகளின் மூலமாக உற்பத்தித்திறனை அதிகப்படுத்துவதில் முன்னேற்றம்.
9. நிறுவனம் மற்றும் நிர்வாகத்தின் திறமையினை உயர்த்துவதில் முன்னேற்றம்.

33. இதில் 3 வகையான பரிசுகள் பின்வருமாறு :

வகையினம் 'அ' .. ரூ. 5000/- வீதம் மூன்று ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ. 1000/- வீதம் கொடுக்கப்படுகிறது.)

வகையினம் 'ஆ' .. ரூ. 3000/- வீதம் ஆறு ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ. 500/- வீதம் கொடுக்கப்படுகிறது.)

வகையினம் 'இ' .. ரூ. 1000/- வீதம் 15 ரொக்கப் பரிசுகள் (தற்பொழுது ரூ. 250/- வீதம் கொடுக்கப்படுகிறது.)

அழுத்த இயந்திரங்கள் சோதனை :

34. தமிழ்நாட்டில் 19386 அழுத்த இயந்திரங்கள் உள்ளன. தொழிற்சாலைகளில் அமைக்கப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு அழுத்த இயந்திரத்தையும் தகுதியுள்ள நபர்களால் காலமுறை முழுமையாக ஆராய்ந்து அதன் பாதுகாப்பான வேலைத்தன்மைக்கு தகுதிச் சான்று வழங்க வேண்டும் என 1948-ம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் 1950-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை ஆய்வகத்துறையே இப்பணியினை செய்து வருகின்றனர். அழுத்த இயந்திரங்களை சோதனை செய்யும் பணி, சோதனை மற்றும் பாதுகாப்புக் கோட்டங்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

1994-ம் ஆண்டு சோதனை செய்யப்பட்ட கலன்களின் விவரம் கீழே வருமாறு:-

வெளிப்புறம்	..	36625
உட்புறம்	..	326
நீர்மநிலையில்	..	4816
கதழ் அதிர்வாய்வு	..	1595

இந்த நோக்கத்திற்காக வசூலிக்கப்பட்ட கட்டணத்தொகை ரூ. 83,33,110/- ஆகும்.

தொழிலாளர் உடல் நலம் பேணுதல் :

35. சுடும் விபத்து தடுப்புப் பிரிவுடன் இணைந்துள்ள தொழிற்சாலை துப்புறவு சோதனை கூடத்திற்கு அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் ஒருவர் பொறுப்பிலுள்ளார். இவ்வாய்வகத் துறையில், சென்னை, கோவை, வேலூர், சேலம், திருச்சி, சிவகாசி, திருநெல்வேலி மற்றும் மதுரை ஆகிய 8 இடங்களில் உதவி அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர்கள் பணியாற்றுகின்றனர்.

36. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் உள்ள சிவில் சர்ஜன், 1994-ம் ஆண்டு 28 தொழிற்சாலைகளில் மருத்துவ ஆய்வுகள் மேற்கொண்டார்.

இந்த 28 தொழிற்சாலைகளும் கீழ்க்கண்ட 13 வகை தொழிற்சாலைகளில் அடங்கும்.

1. உலோகத் தொழில்
2. சர்க்கரைத் தொழிற்சாலை
3. உரத் தொழிற்சாலை
4. கனரக இன்ஜினியரிங்
5. மதுபான தொழிற்சாலை
6. ஆட்டோமொபைல்
7. அல்ட்ராமரைன் புளூ
8. பிளாஸ்டிக்ஸ்
9. வார்ப்பு இரும்பு தொழிற்சாலைகள்
10. கிரானைட்ஸ்
11. இரசாயன தொழிற்சாலைகள்
12. மருந்து தயாரிப்பு (Pharmaceuticals)
13. உணவுப் பொருட்கள் (Food Industries)

37. மேற்கண்ட தொழிற்சாலைகளில் மருத்துவ ஆய்வு மேற்கொண்டபோது, தொழிலாளர்கள் ஏதேனும் தொழில்வழி

நோயினால் பாதிக்கப்பட்டுள்ளனரா எனவும் அதற்கான அறிகுறிகள் தென்படுகின்றனவா எனவும் சிறப்பு பரிசோதனைகள் செய்யப்பட்டன. தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் உடல் நலம், சுகாதார முக்கியத்துவம் குறித்து விளக்கப்பட்டது. பணி செய்யும் போது சுய தற்காப்பு கருவிகளை பயன்படுத்துவதன் அவசியம் குறித்து தெரிவிக்கப்பட்டது. சிகரெட் புகைத்தல், பான்மசாலா போடுதல், மதுபானம் குடித்தல் ஆகியவற்றால் ஏற்படும் கெடுதல்கள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கு அறிவுரைகள் வழங்கப்பட்டன. மருத்துவ ஆலோசனை தேவைப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு சிறப்பான ஆலோசனைகள் வழங்கப்பட்டன. பல தரப்பட்ட தொழிற்சாலைகளில் வெவ்வேறு பிரிவுகளில் பணிபுரிந்து வரும் 312 தொழிலாளர்களுக்கு மருத்துவ பரிசோதனை செய்யப்பட்டது. 300 ரத்த மாதிரிகளும், 40 சிறுநீர் மாதிரிகளும் சேகரிக்கப்பட்டன.

38. இந்த ரத்தம், சிறுநீர் பரிசோதனை செய்யப்பட்டு அவற்றில் நோய்க்கான அபரிமிதமான அறிகுறிகள் தென்படுகின்றனவா என ஆராயப்பட்டு பரிசோதனை முடிவுகள் தொழிற்சாலை நிர்வாகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டு தகுந்த நடவடிக்கை எடுக்குமாறு அறிவுறுத்தப்பட்டது.

39. கடந்த 1994-ம் ஆண்டில் 9 தொழிலியல் உடல் நல மற்றும் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இந்த ஆய்வின்போது காற்றில் பரவக்கூடிய விஷத்தன்மை வாய்ந்த ரசாயனங்கள் குறித்து பரிசோதனை செய்யப்பட்டன. அவற்றினால் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பு குறித்து மதிப்பிடப்பட்டது. தூய்மைக்கேடு உண்டாக்கும் காரணங்கள் வருமாறு :

அ) சப்தம் (Noise)

ஆ) கந்தக-டை-ஆக்ஸைடு

இ) அம்மோனியா

ஈ) தூசி. துகள்

உ) கந்தக அமிலம்

ஊ) டிரை குளோரோ எத்திலின்.

40. இந்த ஆய்வின் போது மேற்கண்ட இரசாயனங்களால் ஏற்படக்கூடிய கடுமையான நோய் விளைவுகள் குறித்து பல்வேறு விதமான பகுப்பாய்வுகள் செய்யப்பட்டு முடிவுகள் தொகுக்கப்பட்டன. ஒரு குறிப்பிட்ட அனுமதிக்கப்பட்ட அளவிற்கு மேல் இந்த இரசாயனங்கள் காற்றின் மூலம் வெளியேறி பரவலாம் என்ற நிலை

ஏற்பட்டால் அதனை தடுக்கும் முறைகள் குறித்து நிர்வாகத்துக்கு பரிந்துரை செய்யப்படுகிறது, தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் குறித்து இந்த ஆய்வகத் துறை தகுந்த நடவடிக்கைகள் எடுத்து வருகிறது.

41. அறுவை சிகிச்சை மருத்துவர் மற்றும் உதவி சிகிச்சை மருத்துவர்களின் பணிகள் :-

1.	1994-ம் ஆண்டில் பார்வையிட்ட தொழிற்சாலைகள்	1215
2.	அபாயத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பரிசோதிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	-15046
3.	நடப்பு ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டவை 1994:-	
	அ. அபாயத் தொழில்	-14462
	ஆ. இளம் வயதினர்	-9871
	இ. சிற்றுண்டி விடுதி	-2687
	ஈ. வசூலிக்கப்பட்ட பரிசோதனை கட்டணம்	ரூ. 10,36,550/-

உற்பத்தி திறன் குழு :

42. ஆலோசனை நல்கும் அமைப்பான உற்பத்தி திறன் குழு உற்பத்தி திறனை மேம்படுத்துதல், அதிக அதிகாரங்களை பயன்படுத்துதல், வீணாவதை நீக்குதல், கால ஆய்வு/ இயக்க ஆய்வு நடத்துவதன் மூலம் பணிக் கோட்பாடுகளை வரையறுத்தல், வேலை பகுப்பாய்வு, வேலை பாதுகாப்பு, பகுப்பாய்வு நடத்துதல், பரிசு வழங்கும் திட்டத்தைக் கொண்டு வருதல், தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கும் முறையாக பயிற்சி அளித்தல் போன்ற பணிகளையும் புரியும் இணைத் தலைமை தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர் பதவியில் ஒரு அலுவலர் இந்த உற்பத்தித் திறன் குழுவின் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டு அவர் மாநில அளவிலான் தலைமை அதிகாரியாக செயல்படுகிறார்.

43. இந்த உற்பத்தித் திறன்பிரிவு 1-1-1994 முதல் 31-12-1994 வரையிலான காலத்தில் 72 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தி 1741 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளார்கள்.

தொழிலாளர் நலன் பேணுதல் :

44. தமிழ்நாட்டில் உள்ள தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்கள் தொகுதி நபர்

விபத்து ஆயுள் ஈட்டுறுதி திட்டம் : 1986-ம் ஆண்டு சூலைத் திங்கள் முதல் நாளிலிருந்து பட்டாசு மற்றும் தீப்பெட்டி தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு என தொகுதி தனி நபர் விபத்து ஈட்டுறுதி திட்டத்தினை தமிழக அரசு செயல்படுத்தி வருகிறது. பின்னர் இத்திட்டம் தமிழ்நாடு முழுவதும் விரிவுபடுத்தப்பட்டிருக்கிறது. இத்திட்டம் ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்டவர்களுக்கும் பார்வை அல்லது கை, கால்கள் இழப்பு அல்லது இறப்பு ஏற்பட்டால் நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. ஈட்டுறுதி பயன் தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும் போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு மட்டும் கொடுக்கப்படும். இத்திட்டத்தினால் 10 வயதுமுதல் 65 வயது வரையிலான தீப்பெட்டி பட்டாசு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் பயனடைவர்.

45. 1-7-1994 முதல் 30-6-1995 முடிய உள்ள நடப்பு காலத்திற்கு பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கு நியூ இந்தியா இன்சூரன்ஸ் கம்பெனி ரூ. 50.000/- காப்பு நிதிக்கான ஒரு தொழிலாளிக்கு சந்தாத் தொகையாக (Premium) ரூ. 27+5% வரியாக பெற காப்பீட்டு வழங்கியுள்ளது. இதைப் போலவே தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளுக்கும் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு காப்பீட்டு நிதி ரூ.50,000/- க்கு ஒரு தொழிலாளிக்கு வருடத்திற்கு சந்தா தொகையாக ரூ. 5+5% வரியும் வசூலிப்பதற்கான காப்பீடு திட்டமும் வழங்கியுள்ளது. மேற்படி திட்டங்களின்படி 60,252 தொழிலாளர்கள் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளில் உறுப்பினர்களாக சேர்க்கப்பட்டு, சந்தா தொகையாக ரூ. 8,32,933/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 1994-ம் ஆண்டில் 12 உரிமை கோரிக்கைகள் தீர்க்கப்பட்டு ரூ. 6,00.000/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தேசிய குழந்தை தொழிலாளர் வேலைத் திட்டம்:-

46. இந்த திட்டம் 1986 ஏப்ரல் திங்களில் மைய அரசினால் சிவகாசில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 14 வயதுக்கு கீழ்ப்பட்ட சிறுவர்களை தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிவதைத் தடுத்து நீக்குதலும், அவர்களது குடும்ப வருமானத்தைப் பெருக்குதலும், கல்வி மற்றும் சகாதார அடிப்படை வசதிகளை அளிப்பதும் இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும். 1975-ம் ஆண்டு சங்கங்களின் பதிவுச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தேசிய குழந்தைகள் வேலைத் திட்டச் சங்கத்தினால் இந்தத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. காமராசர் மாவட்டத்தில் ஆட்சித் தலைவர் இந்த சங்கத்தின் தலைவர். மாவட்ட வருவாய் அலுவலர் நிலையில் ஒரு திட்ட அலுவலர் இச் சங்கத்தின்

உறுப்பினர்-செயலராகப் பணியாற்றுகின்றார். இத்திட்டத்தின் கீழ், அனைத்துப் பணிகளையும் ஒருங்கிணைத்து செயல்படுத்துவதற்கு ஒரு ஒழுங்கு முறைக் குழுவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர்களை நீக்குதல்:

47. இம்மாநிலத்தில் தற்போது குழந்தை தொழிலாளர்களை நீக்குவதற்கு அரசு முன்னுரிமை வழங்குகிறது. மாண்புமிகு முதல் அமைச்சரின் 15 அம்ச குழந்தைகள் நலத் திட்டத்தில் குழந்தை தொழிலாளர்கள் நீங்குவதற்கான திட்டம் சேர்க்கப்பட்டு, முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டுள்ளது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சரை தலைவராக கொண்டு, மாநில ஆலோசனை வழங்கு வாரியம் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாரியம் சென்ற ஆண்டு 7-12-1994 மற்றும் இவ்வாண்டு 17-3-1995 ஆகிய தேதிகளில் கூடியது. மேலும், அரசு தலைமை செயலாளரை தலைவராக கொண்டு ஒரு மாநில குழந்தை தொழிலாளர் ஆணைக்குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அடுத்து 5 ஆண்டுகளுக்குள், படிப்படியாக, மாவட்ட அளவிலான குழந்தை தொழிலாளர்கள் நீக்குவதற்கான செயல்திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளன. ரூ. 249.19 கோடி செலவில், குழந்தை தொழிலாளர்களை நீக்குவதற்கான ஒருங்கிணைந்த மாநில திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு, மத்திய அரசின் நிதி உதவி கோரி அனுப்பப்பட்டுள்ளது. சிவகாசி மற்றும் கோவில்பட்டியில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத்துறையின் செயலாக்குப்பிரிவினை வலுப்படுத்த இரண்டு தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வர் பதவிகள் வேறு இடத்திலிருந்து மாற்றம் செய்து, சிவகாசியிலும், கோவில்பட்டியிலும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

48. சிவகாசி மற்றும் கோவில்பட்டியில் உள்ள இத்திட்ட செயலாக்க பரிவினை வலுப்படுத்த இரண்டு தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் பதவிகள் சிவகாசிக்கும் மற்றும் இரண்டு தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வாளர் பதவிகள் கோவில்பட்டிக்கும் வேறு இடத்திலிருந்து அமர்த்தப்பட்டுள்ளது.

49. 1-1-1991 முதல் தீப்பெட்டி தொழிற்சாலைகளின் குழந்தைத் தொழிலாளர்களுக்கென, மருத்துவ வசதிகள் மற்றும் கல்வி வசதிகள் குறித்த நலத் திட்டங்களுக்காக 'தமிழ்நாட்டில் தீப்பெட்டி தொழிற் சாலைகளில் தீப்பெட்டி தொழிலாளர்கள் நல நிதி' என்ற பெயரில் ஒரு நலநிதி அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் 1-4-1992 முதல் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளிலும் விரிவுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1-4-1992 முதல்

இத்திட்டத்திற்கான தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிலாளர்களுக்கு தொழிற்சாலை நிர்வாகம் ஒரு தொழிலாளிக்கு ரூ. 10/- வீதம் வழங்கப்பட்டு, இதற்கு இணையாக அரசும் வழங்கி நிதியினை நிர்வகித்து வருகிறது. மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் தலைவாரகக் கொண்டு, அரசு நலநிதி குழுக்கள் அமைத்துள்ளது. இக்குழுக்களில் அரசு மற்றும் அரசு சார்பற்ற அலுவலர்கள் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர்.

50. உச்ச நீதிமன்றம் உரிமை மனு 465/86-ல் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்காக உத்தரவுகள் பிறப்பித்துள்ளது. இந்த உத்தரவுகள் அமல்படுத்தப் பட்டுள்ளன. இந்த உத்தரவினை அமல்படுத்துவதை கண்காணிக்க மாவட்டங்களில் மாவட்டகுழு ஒரு மாவட்ட நீதிபதியுடன் இயங்கிவருகிறது.

51. தொழிற்சாலை ஆயவகத் துறை குழந்தை தொழிலாளர் பணி புரிவதை தடுப்பதற்கு தொழிற்சாலை சட்ட விதிமுறைகளின் கீழ் வகுக்கப்பட்ட வழிமுறைகள் செவ்வனே செயல்பட நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறது. 14 வயதுக்கு கீழ் குழந்தைகள் வேலைக்கு அமர்த்துவதை கண்டிப்பதை தவிர குழந்தை தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் பாதுகாப்பு நலத் திட்டங்களில் சட்டம் மீதும் செயல்கள் ஏற்பட்டால் அதன் மீது கடுமையான நடவடிக்கையை இவ்வரசு மேற்கொள்கிறது. அத்தகைய செயல்களுக்கு அபராதமும் விதிக்கப்படுகிறது.

52. உச்ச நீதிமன்ற உத்திரவுகளின் பேரில் 1950-ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள் மாற்றியமைக்கப்பட்டது. அதன்படி குழந்தைகள் பிறந்த தேதியினை தினக்கூலி வருகைப்பதிவேட்டில் குறிப்பிட வேண்டும். தீப்பெட்டிகளின் தீக்குச்சிகளை அடைக்கும் பணியை தனியாக வேறு ஒரு இடத்தில் தொழிற்சாலை ஆய்வாளரது விருப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு அமைக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனையும் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

53. 10 தொழிலாளர்களுக்கும் குறைவாக பணிபுரியும் தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசு தொழிற்சாலைகளிலும் பிரிவு 85 (1)-ன் கீழ் தொழிற்சாலை சட்டம் 1948-க்குள் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது.

மாநில அளவிளான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்பு குழு.

54. பம்பாயில் உள்ள தொழிற்சாலைகள் சட்ட ஆலோசனை இயக்ககம் மற்றும் தொழிலாளர் நிலையம் (DGFASTLI) போல் இம்

மாநிலத்திலும் மாநில அளவிலான உயர்மட்ட முத்தரப்பு பாதுகாப்புக் குழு மற்றும் மாநில அளவிலான வல்லுநர் குழு தொழிற்சாலை ஆய்வகத்திற்கும், அரசுக்குமாக இயங்கி வருகிறது. இந்த மாநிலத்தில் இவ்விரு குழுக்களும், அரசால் குறிப்பிடப்பட்ட அபாயகரமான தொழிற்சாலைகளை பொறுத்தவரை பாதுகாப்பு குறித்த நிலைகள் குறித்து துரிதமான ஆய்வு செய்து, பாதுகாப்பு குறித்து தணிக்கை குறைகளை நிர்ணயிக்கிறது. 1994-ம் ஆண்டில் இக்குழுக்களின் நடவடிக்கை விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

1. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் தலைமையில் நிறுவப்பட்டு, 18 நிபுணர்கள் கொண்ட மூன்று குழுக்கள் இம்மாநிலத்தில் துரித ஆய்வு மேற்கொண்டது. இம்மாநிலத்தில் 59 மிக அபாயகரமான தொழிற்சாலைகள் இயங்குவதாக அறிக்கையினை கொடுத்துள்ளது. இந்த அறிக்கையை அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

2. ஒரு பாதுகாப்பு தணிக்கை குழு விரைவில் அமைக்கப்பட உள்ளது. இக்குழுக்கள் தோல் பதனிடும், சிமெண்ட் மற்றும் காகித தொழிற்சாலைகளில் உள்ள பாதுகாப்பு உடல் நலம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழநிலைகள் குறித்த தற்போதுள்ள நிலை குறித்து ஆராய்ந்து அரசுக்கு அறிக்கை சமர்ப்பிக்க அமைக்கப்பட்டது. தோல் பதினிடும் மற்றும் காகித தொழிற்சாலைகள் தொடர்பான அறிக்கைகள் இக்குழுவினால் இறுதியாக்கப்பட்டது.

3. இக்குழுவின் நடைமுறைப்படுத்திவரும் திட்டங்களில் மீதமுள்ள ஆஸ்பெஸ்டாஸ் தொழிற்சாலைகள் போன்ற தொழிற்சாலைகளை ஆராய்வதும் மற்றும் பாதுகாப்பு தணிக்கைத்துறையில் ஓர் பாதுகாப்பு தணிக்கை குழு நிறுவுவதும் ஆகும்.

அத்தியாயம் 7

மாநில தொழிலாளர் நலன் காப்புறுதித் திட்டம்

இம்மாநிலத்தில் இத்திட்டம் 1955 முதல் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் மத்திய அரசு தொழிலாளர் நலத்துறையின் கீழ் சமூகப் பாதுகாப்பு பிரிவு கட்டுப்பாட்டிற்கு கீழ் இயங்கும். தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி கழகம் மூலம் நிர்வகிக்கப்படுகின்றது. இத்திட்டத்திற்கு இக்கழகத்தினால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் மற்றும் முதலாளிகளிடமிருந்து வரப்பட்ட பங்கு தொகைகள் மூலம் வருவாய் கிடைக்கப்படுவதாகும்.

2. இத்திட்டம் மின் சக்தியைப் பயன்படுத்தி 10-க்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகள் மற்றும் மின்சக்தியைப் பயன்படுத்தாமல் 20-ம் அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். மாத வருமானம் ரூ. 3,000/- க்கு குறைவாக பெறும் ஊழியர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயன் பெறுவார்கள். இத்திட்டம் தமிழ்நாட்டில் உள்ள எல்லா மாவட்டங்களிலும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

இத்திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் உதவிகளை தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தார்களுக்கும் பெறுவதற்கான வகை செய்யப்பட்டள்ளது.

1. மருத்துவ உதவி — மருத்துவப் பொருட்களும் மற்றும் சிக்கசையுமாக அளித்தல்.
2. உடல் நலமின்மைக்கான உதவி
3. நீடித்த உடல் நலமின்மைக்கான உதவி
4. பேறுகால உதவி
5. தற்காலிகமாக இயலாமையுற்றோருக்கு உதவி
6. நிரந்தரமாக இயலாமையுற்றோருக்கு உதவி
7. சார்ந்துள்ளோர்கள் நல உதவி
8. இறுதிச் சடங்குக்குரிய செலவுத் தொகை
9. உடல் நலமின்மைக்கான கூடுதல் உதவி

— பணமாக அளித்தல்.

3. இத்திட்டத்தின் கீழ் மருத்துவ வசதி அளிக்கும் பொறுப்பு தமிழ்நாடு அரசின் கடமையாகும்.

4. இம்மாநிலத்தில் உள்ள 7 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், அந்த மருத்துவ மனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கைகளும் பின்வருமாறு:

(1)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, அயன்புரம், சென்னை-23	..	616
(2)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, கோயம்புத்தூர்	..	540
(3)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, மதுரை	..	209
(4)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, வேலூர், வடஆற்காடு அம்பேத்கார்	..	50
(5)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, சிவகாசி, காமராசர் மாவட்டம்	..	50
(6)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, சேலம்	..	50
(7)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, ஓசூர், தர்மபுரி மாவட்டம்	..	50
(8)	தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை, இணைப்புகள்	..	136
**(10)	படுக்கைகள் அரசு மருத்துவமனையில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது	..	266
(11)	படுக்கைகள் தனியார் மருத்துவமனையில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது	..	87

** இது தவிர, 146 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி நிலையான மருத்துமனை, 6 நடமாடும் மருத்துமனைகள் மற்றும் இரண்டு பயன் படுத்திக்கொள்ளும் மருத்துமனைகள் இம்மாநிலத்தில் இயங்கி வருகின்றன. இவைகள் அந்தந்த மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர்களின் நிர்வாக கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வருகிறது.

5. 154 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி நிலையான மற்றும் நடமாடும் மருந்தகங்களில் 52 மருந்தகங்கள் காப்புறுதிக் கழகத்தினால் கட்டப்பட்ட கட்டிடங்களில் இயங்குகின்றன.

2 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்திற்கு சொந்தமான நிலத்தில் மாநில அரசால் கட்டப்பட்ட கட்டிடங்களிலும் மற்றும் 2 மருந்தகங்கள் மாநிலத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களிலும் இயங்குகின்றன.

6. தனியார் வாடகை கட்டிடங்களில் இயங்கும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் சொந்த கட்டிடங்களில் இயங்குவதற்காக, கட்டிடங்கள் கட்டித்தர 1-4-1990 முதல் 7:1 என்ற விகிதத்தில் மொத்த செலவினை பகிர்ந்துகொள்ள, காப்புறுதிக் கழகமும், தமிழக அரசும் ஒப்புக்கொண்டுள்ளது.

7. 31-12-1994 முடிய இத்திட்டத்தின் மூலம் காப்புறுதி செய்து கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான விவரங்களை கீழ்க்கண்டுள்ளவாறு காணலாம்.

(1) இதில் அடங்கிய குடும்பங்களின் (காப்புறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர்கள்) எண்ணிக்கை .. 9,06,761

(2) பயன் அடைவோரின் மொத்த எண்ணிக்கை ..- 35,18,233

இம்மாநிலத்தில் உள்ள, ஈட்டுறுதி செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களின் உறுப்பினர்களும் இதில் முழு மருத்துவ சிகிச்சை பெற தகுதி உடையவர்கள்.

8. தற்போது உயர்த்தப்பட்டுள்ள உச்ச வரம்பின் மொத்தம் கீழ்க்கண்ட விகிதங்களில் 1-4-1991 முதல் அமைந்துள்ளது. முழுமையான மருத்துவ வசதி ரூ. 245/- ஒவ்வொறு காப்புறுதி நபருக்கு/1 ஆண்டுக்கு இதைத் தவிர இத்திட்டத்திற்கு கீழ் மருந்துகளுக்காக ஒவ்வொரு ஆண்டிற்கும் ஒரு காப்புறுதி நபருக்கு ரூ. 40/- க்கு மேலும் ஆனால் ரூ. 100/- க்குள் ஆகும் செலவானது மேற்படி உச்ச வரம்புத் தொகைக்கு மேல் பகிர்ந்து கொள்வதாகும். மேலும் 1-4-1994 முதல் முழுமையான மருத்துவ வசதிக்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் அளிக்கப்பட்ட முழுமையான மருத்துவ வசதிக்கான தொகையை ரூ. 345/-ல் இருந்து ரூ. 410 ஆக புதுதில்லிகாப்புறுதிக் கழகம் உயர்த்தி உத்தரவிட்டுள்ளது. இதில் ரூ. 130/- மருந்துக்கான செலவு மீதி ரூ. 280/- நிர்வாக செலவுக்காக அளிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்துடன் இத்தகைய உயர்வினைப் பெற வேண்டுமாயின், மாநில அரசு சொந்த பதிவேடு கணக்கு

1995 ஏப்ரல் 27]

(Personal Ledger Accounts) துவக்க வேண்டும் என்று தொழிலாளர் காப்புறுதிக் கழகம் புதுதில்லியிலிருந்து பெறப்பட்ட கடிதம் மூலம் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது. மேலும், 1-4-1990 முதல் புதிதாக துவக்கப்படும், மருந்தகங்களுக்கான முழுச் செலவினத்தையும் முதல் மூன்றாண்டுகளுக்கு மட்டும் முழுமையாக ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஏற்றுக் கொள்ள இசைவு தந்துள்ளது. மற்றும் 1-4-1980 முதல் காப்புறுதிக் கழகத்தினால் கட்டப்பட்டு, அதில் குடியிருக்கும் அரசு அலுவலர்கள் இருக்கும் குடியிருப்புகள் மூலம் கிடைக்கக்கூடிய வாடகைத் தொகைகளும் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட விகிதத்தின் மேற்பட்ட உச்ச வரம்பிற்கு வெளியே பகிர்ந்து கொள்வதாகும்.

9. 1994-95-ம் ஆண்டில் சாதனைகள்:

1. கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் உள்ள ஆரல்வாய்மொழி எனும் தொ.அ.ஈ. மருந்தகத்துடன் 800 தொழிலாளர்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளதன் மூலம், அம்மாவட்டத்தில் உள்ள செண்பகராமபுதூர் பகுதி இத்திட்டத்தில் விரிவாக்கம் செய்யப் பெற்று பயன் பெற்றுள்ளது.

2. சேலம் மாவட்டம், அம்மாபேட்டை என்ற இடத்தில் உள்ள தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்துடன் 160 காப்புறுதித் தொழிலாளர்கள் இணைக்கப்பட்டதன் மூலம் அம்மாவட்டத்தில் உள்ள எருமாபாளையம் பகுதி விரிவாக்கம் பெற்று பயனடைந்துள்ளது.

3. 300 காப்புறுதிக் தொழிலாளர்களை தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம், அம்பாசமுத்திரத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளதன் மூலம் அப்பகுதி பயன் பெற்றுள்ளது.

4. அரசு ஆணை எண். 208, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை, நாள். 19-10-1994-ன் மூலம் ஒரு மருத்துவர் வகை, நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது.

5. அரசு ஆணை எண். 206, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை நாள், 19-10-1994-ன் மூலம் ஒரு மருத்துவர் வகை நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம், ஆண்டிபட்டி, மதுரை மாவட்டத்தில் தொடங்கிட ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது.

6. அரசு ஆணை எண். 207, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை நாள், 19-10-194-ன் மூலம் இரண்டு

மருத்துவர்கள் வகை நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் இளம் பிள்ளை சேலம் மாவட்டத்தில் தொடங்கிட ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது.

7. இரண்டு மருத்துவர்கள் வகை ஒரு நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம் கும்மிடிப்பூண்டி, சென்னையில், தொடங்கிட அரசு ஆணை எண். 135, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை நாள். 12-7-1994-ன் மூலம் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டு, 1-6-1994-ஆம் தேதி முதல் இயங்கி வருகின்றன.

8. ஒரு மருத்துவர் வகை நிலையான தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகம், குளத்தூர், மதுரை மண்டலத்தில் தொடங்கிட அரசு ஆணை எண்.20, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை, நாள் 10-2-1993-ன் மூலம் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டு, கடந்த 10-6-1994-ன் முதல் இயங்கி வருகின்றன.

9. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, ஓசூர், தர்மபுரி மாவட்டத்தில் ஒரு 50 படுக்கைகள் வசதி கொண்ட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டறுதி மருத்துவமனை தொடங்கிட அரசு ஆணை எண். 218, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை நாள், 1-11-1994-ன் மூலம் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டு மார்ச், 1995 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது.

10. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டத்தின் வளர்ச்சித் திட்டங்கள்:

1. அரசு ஆணை எண். 174, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத்துறை நாள். 29-8-1994-ன் மூலம், மாநிலத்தில் சிறந்த முறையில் பராமரிக்கப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகத்திற்கு வெகுமதி வழங்கும் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

இதனால், அவ்விடங்களில், பணியாற்றும் பணியாளர்கள் அவர்தம் மருத்துவமனை (அ) மருந்தகங்களை மாநில மற்றும் தேசிய அளவில் சிறந்த ஒன்றாக கொண்டு வந்திட இயலும்.

2. அரசு மருத்தவமனைக்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டப் பயன் பெறுவோர் பரிந்துரைக்கப்படும் பொழுது அரசிதழ் பதிவு பெறாத அலுவலர்களுக்கு இணையாக நடத்திட தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகத்தின் ஒப்புதலைப்

பெறுவதற்கான செயற்குறிப்பின் மீது நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது.

3. தீச் சிகிச்சை வார்டு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை, சிவகாசி

சிவகாசி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் 5 வார்டுகள் தீயினால் பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு சிகிச்சை அளித்திடும் பொருட்டு ஒதுக்கிடக் கோரி உரிய கருத்துரு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

4. இரத்த வங்கி தொடங்கிடல், சிவகாசி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் சிவகாசி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையில் இரத்த வங்கி ஒன்று தொடங்கிடவும் ஒரு கருத்துரு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.

5. தொழிலாளர்களுக்காக ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் பணியாற்றும் மருத்துவ அலுவலர்களுக்குப் பயிற்சித் திட்டம்.

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி கழகம், பெங்களூரின் துணை மருத்துவ ஆணையாளர் அவர்கள் தமிழ்நாட்டில் உள்ள அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் பணியாற்றும் மருத்துவ அலுவலர்களுக்கும் பயிற்சித் திட்டத்தின் மூலம் பயிற்சி அளித்திட முன் வந்துள்ளார்.

முதல் பயிற்சி முகாம் சென்னையில் பிப்ரவரி 95 மாதத்தின் முதல் வாரத்தில் நடத்தப்பட்டுள்ளது

TRUTH ALONE TRIUMPHS

அத்தியாயம் 8

தமிழ்நாடு வட்டாரத்தில், 1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் சிறப்புக்கூறுகள், செயல்முறை குறித்த சுருக்கக்குறிப்பு

1. 1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் விதித்துறைகளின் கீழ் வகுக்கப்பட்ட 3 திட்டங்களில், 1952-ம் ஆண்டுத் தொழிலாளர் வைப்பு நிதித் திட்டமும் ஒன்று. இது 1-11-1952-ம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. இச்சட்டம் ஜம்முகாஷ்மீர் மாநிலம், அசாம் மாநிலத்தில் தேயிலைத் தோட்டங்கள் நீங்கலாக இந்தியா முழுமைக்கும் விரிவுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர்களுக்கு கட்டாய பங்குத் தொகை, வருங்கால வைப்பு நிதியினை ஏற்படுத்துவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இதில் தொழிலாளரும், தொழிலதிபரும் பங்குத் தொகை செலுத்த வேண்டும். தொடக்கத்தில், இச்சட்டம், ஆறு பெருந்தொழில்கள் சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு மட்டுமே செயல்படுத்தப்பட்டது. படிப்படியாக, இது மேலும் பல தொழில்களுக்கு ஏனைய நிறுவனங்களுக்கும் விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது. இன்று, இத்திட்டம், 177 தொழில்களில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் பல்வகையான நிறுவனங்களும் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ளது.

நிதியினை நிருவகித்தல்:

2. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித்திட்டம், குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், ஈ.டி.எல்.ஐ. திட்டம் ஆகிய இம்மூன்று திட்டங்களை மத்திய பொறுப்பாட்சியால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது. இது மத்திய அரசினால் நியமிக்கப்பட்ட தலைவர், துணைத் தலைவர், மத்திய வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையர் (பதவி நிலையால்) மத்திய அரசின் 5 பிரதிநிதிகள், மாநில அரசுகளின் 15 பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர் அமைப்புகளின் 10 பிரதிநிதிகள், தொழிலதிபர் அமைப்புகளின் 10 பிரதிநிதிகள் ஆகியோரைக் கொண்ட முத்தரப்புக் குழுவாகும். தற்போதுள்ள மத்திய பொறுப்பாட்சியர் குழு 28-6-1990-ம் ஆண்டு மத்திய அரசால், மீண்டும் மாற்றியமைக்கப்பட்டது.

1995 ஏப்ரல் 27]

பொருந்தும் தன்மை:

3. இச்சட்டம், இத்திட்டங்களின் விதித்துறைகள் 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒன்று அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகள்/நிறுவனங்களுக்கு அல்லது மத்திய அரசு குறிப்பிட்டுள்ள பல்வகை நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்தும். 20 தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்தியுள்ள புதிய தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தமட்டில், மூன்று ஆண்டுகளுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தாது. 50 தொழிலாளர்களுக்கு குறைவாகப் பணியமர்த்தியுள்ள கூட்டுறவு சங்கங்களின் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள கூட்டறவு சங்கங்களுக்கும், மின்சக்தி உதவியின்றிச் செயல்படுபவையும் கட்டுப்பாட்டிலுள்ள அல்லது அதற்குச் சொந்தமான அல்லது மத்திய/மாநில அரசின் சட்டத்தால் நிறுவப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கும் (ஆனால் இந்த நிறுவனங்களின் பணியாளர்கள் இத்தகைய பயன்களைப் பெற்று, அனுபவித்து வர வேண்டும்) இச்சட்டம் பொருந்தாது. இச்சட்டத்தின் விதித்துறைகள் கீழ் வராத தொழிற்சாலைகள்/நிறுவனங்கள், அவற்றின் பெரும்பான்மை தொழிலாளர்களின் ஒப்புதலுடன் தானாக முன்வந்து இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவருமாறு கோரலாம்.

பங்குத்தொகை வீதம்:

4. இத்திட்டத்தின் கீழ், ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் தொழிலதிபர் வழங்கும் பங்குத் தொகை தொழிலதிபரின் பங்குத்தொகை ஆகிய இரண்டும் சேர்ந்து, அடிப்படைக் கூலியில் 81/3% அகவிலைப்படி (உணவுச் சலுகைக்கான ரொக்க மதிப்பு உட்பட) தொடர்படி எவையேனும் வழங்கப்படின், அதனையும் சேர்த்து பங்குத்தொகையாக வழங்க வேண்டும். 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்திய, குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 99 தொழில்/தொழில்வகையில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்கள்/தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்த மட்டில் 1-6-1989-ம் நாளிலிருந்து அதிகரிக்கப்பட்ட பங்குத் தொகை 10% ஆகும்.

நிர்வாகக் கட்டணங்கள்:

5. இத்திட்டத்தின்கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் தொழிலதிபர்களிடமிருந்து, உறுப்பினர்களின் மொத்த சம்பளத்தில் (இதன் அடிப்படையில் வருங்கால வைப்புநிதி வசூலிக்கப்படுகிறது) 0.65 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் நிருவாகக் கட்டணம் வசூலிப்பதன்மூலம்,

இந்நிதியை நிருவகிப்பதற்கான செலவு செய்யப்படுகிறது. விலக்களிக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள் எந்த மொத்த கூலியில் வருங்கால வைப்புநிதி வசூலிக்கப்படுகின்றதோ அந்த மொத்த கூலித் தொகையில் 0.09% என்ற வீதத்தில் ஆய்வுக்கட்டணம் செலுத்த வேண்டும்.

1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டம் உறுப்பினராதல்:

6. மாதச் சம்பளம் 5,000 ரூபாய்க்கு மிகைப்படாத தொழிலாளர்கள் அனைவரும் 1-10-1994-ம் நாளிலிருந்து தொழிற்சாலை/நிறுவனத்தில் பணியில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து வருங்கால வைப்பு நிதிதிட்டத்தில் உறுப்பினராக வேண்டும். முன்னர் குறிப்பிடப்பட்ட குறைந்த பணிக்கால அளவிற்கு உட்பட்டு அனைத்து தொழிலாளர்களிடமிருந்தும் வருங்கால வைப்புநிதி பிடிக்கப்பட வேண்டும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ் வரும் நிறுவனங்கள்

சந்தாதாரர்கள் (1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டம்):

7. இவ்வட்டாரத்தில் 31-12-1994 நாள் வரை இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள், சந்தாதாரர்களின் விவரம் வருமாறு:-

	விலக்களிக்கப் பட்டவை	விலக்களிக்கப் படாதவை	மொத்தம்
நிறுவனங்கள் எண்ணிக்கை	534	28,985	29,519
சந்தாதாரர்களின் எண்ணிக்கை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	4.76	22.65	27.41

1-1-1994 முதல் 31-121-1994-ஆம் நாள் வரையிலான கால அளவில் 2,238 நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

வட்டாரக்குழு:

8. 1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச்சட்டம் ஒவ்வொரு மாநிலத்திற்கும் ஒரு வட்டாரக் குழுவை அமைக்க வகை

செய்கின்றது. இதில், தமிழ்நாடு அரசின் தொழிலாளர் நலத்துறை செயலாளர் தலைவராவார். இதில் தொழிலாளர் நல ஆணையரும், நிதித்துறை துணைச் செயலாளரும் மாநில அரசின் பிரதிநிதிகளாக உறுப்பினர்களாக இருப்பர். இக்குழுக்கள் மத்திய பொறுப்பாட்சியர் குழுவின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் செயல்படுகின்றன.

9. வட்டாரக்குழு மத்திய குழுமத்திற்குப் பின்வரும் பிரச்சினைகளில் அறிவுரை வழங்குகின்றது.

1. மத்திய குழு அவ்வப்போது வட்டாரக் குழுவிற்கு அனுப்புகின்ற விஷயங்கள் குறித்து.

2. பொதுவாக மாநிலத்தில் இத்திட்டத்தின் நிருவாகம் தொடர்பான அனைத்து விஷயங்கள் அதிலும் குறிப்பாக

(அ) வருங்கால வைப்பு நிதி பங்குத் தொகைகள், ஏனைய கட்டணங்களின் வசூல் முன்னேற்றம்.

(ஆ) வழக்குகளுக்கு விரைந்து தீர்வு காணல்.

(இ) உரிமைக் கோரிக்கைகளை விரைந்து தீர்த்துவைத்தல்

(ஈ) இந்நிதி உறுப்பினர்களுக்கு ஆண்டு கணக்குகளை ஒப்படைத்தல்

(உ) திரும்பப் பெறக்கோரும் தொகைகளுக்கு விரைந்து அனுமதி வழங்குதல்.

துணை வட்டார அலுவலகங்கள்:

10. சென்னையில் உள்ள வட்டார அலுவலகத்துடன், கூடுதலாக சென்னை, செங்கை-அண்ணா, வட ஆற்காடு-அம்பேத்கார், திருவண்ணாமலை-சம்புவராயர் மத்திய அரசின் நேரடி ஆட்சிக்கு உட்பட்டு பாண்டிச்சேரி மாநிலம் ஆகியவற்றிலுள்ள சந்தாதாரர்களின் தேவைகளை நிறைவு செய்யும் பொருட்டு தமிழ்நாடு வட்டாரத்தில் கோவை, மதுரை, திருச்சி, திருநெல்வேலி, சேலம் ஆகிய இடங்களில் 5 துணை வட்டார அலுவலகங்கள் அருகிலுள்ள சந்தா தாரர்களின் தேவைகளை நிறைவு செய்வதற்காகச் செயல்பட்டு வருகின்றன.

துணைவட்டார அலுவலகங்கள் வருமாறு:

கோயம்புத்தூர் - கோயம்புத்தூர் நீலகிரி பெரியார் மாவட்டங்கள்.

மதுரை	-	மதுரை, திண்டுக்கல் காயிதே மில்லத், இராமநாதபுரம், பசும்பொன்தேவர் திருமகன், காமராசர், வ.உ.சி. சிதம்பர னார், கன்னியாகுமரி மாவட்டங்கள்
திருச்சி	..	திருச்சி, புதுக்கோட்டை, தஞ்சாவூர், இராமசாமி படையாச்சி விழுப்புரம், வள்ளலார், கடலூர் மாவட்டங்கள்.
திருநெல்வேலி	..	நெல்லை கட்டபொம்மன் மாவட்டம்
சேலம்	..	சேலம், தருமபுரி, கிருஷ்ணகிரி

1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் பலன்கள்:

இந்நிதியில், உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர், அவருடைய பங்குத்தொகையையும், தொழிலதிபரின் பங்குத் தொகையையும் வட்டியுடன் முழுவதுமாக, பின்வரும் நேர்வுகளில், உடனடியாகத் திரும்பப் பெற உரிமையுடையவராவார்.

1. 55 வயதான பின்னர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது
2. நிரந்தரமாக, முழு தகுதியின்மை காரணமாக பிணியிலிருந்து ஓய்வு பெறும்போது.
3. வெளிநாட்டில், நிரந்தரமாக குடியேற அல்லது வேலை வாய்ப்பு தேடி இந்தியாவிலிருந்து குடிபெயரும்போது.
4. ஆட்குறைப்பு காரணமாகப் பணியிலிருந்து, பணியிறவு செய்யப்படும்போது.
5. தனாக முன்வந்து பணி ஓய்வு பெறும் திட்டத்தின்கீழ் பணியிறவு செய்யப்படும்போது.

இதுதவிர, ஒரு உறுப்பினர் பணத்தைப் பெற விண்ணப்பித்த நாளுக்கு அடுத்து முன்னர் குறைந்தது 2 மாதங்கள் தொடர்ந்து பணியாற்றி முடித்ததன் பேரில், இருதரப்பு பங்குத்தொகையையும் வட்டியுடன் சேர்த்து, முழுமையாகப் பெற தகுதி உடையவராவார்.

12. ஒரு உறுப்பினர் இறந்து விட்டால், அவர் நியமித்து ஒருவர் அல்லது சட்டப்படிக்கான அவருடைய வாரிசுதாரர் இருபங்குத்

தொகைகளையும் வட்டியுடன் சேர்த்துப் பெறத்தகுதியுடையவர் ஆவர். திருமணம் காரணமாக பெண் உறுப்பினர்கள் பணியிலிருந்து ராஜினாமா செய்தால், இரண்டுமாதம் காத்திருக்க வேண்டும் என்ற அவசியம் அந்நேர்வில் பொருந்தாது.

சிறப்பு சேமநிதி:

13. வெளியேறும் உறுப்பினர்களுக்கு அவர்களது கூலியில் பிடித்தம் செய்யப்பட்டு கணக்குகளைத் தீர்க்கும்போது தொழிலதிபரால், இந்நிதியில் தொகை செலுத்தப்படாத, அவர்களுடைய பங்குத் தொகையை மட்டும் கொடுப்பதற்காக சிறப்புசேமநிதி ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. எனினும், சிறப்பு சேமநிதியிலுள்ள இத்தொகை தொழிலதிபர் பங்குத் தொகை செலுத்தாதற்காக, தொகை வழங்கப் பயன்படுத்தப்படக் கூடாது.

தொகை திரும்பப் பெறுதல்:

14. உறுப்பினர்கள், அவர்கள் உறுப்பினர்களாக பின் வரும்காரணங்களுக்காக இருக்கும் காலத்தில் தொகைகளை திரும்பப்பெற/முன்பணமாக பெற அனுமதிக்கப்படுவர்.

(அ) உறுப்பினர் எடுக்கும் ஆயுள்காப்பீட்டுப் பத்திரத்திற்காக

(ஆ) குடியிருக்கும் வீடு/அடுக்குவீடு அல்லது வீட்டுமனை வாங்க, குடியிருக்கும் வீடு கட்ட

(இ) குறிப்பிட்ட முகவர்களிடமிருந்து பெற்ற வீட்டுக்கடன்களைத் திரும்பச் செலுத்த;

(ஈ) தொழிற்சாலை/நிறுவனம் கதவடைப்பு அல்லது மூடப்பட்டால் அல்லது வேலை நிறுத்தம் நீங்கலாக ஏனைய காரணத்தால் உறுப்பினர் இரண்டுமாதம் தொடர்ந்து கூலி பெறவில்லை எனில்;

(உ) உறுப்பினர் அல்லது அவருடைய சகோதரர் அல்லது சகோதரி திருமணம் அல்லது குழந்தையின் படிப்பிற்காக;

(ஊ) உறுப்பினர் அல்லது அவருடைய குடும்பத்தினர் உடல் நலமின்மைச் செலவிற்காக;

(எ) வெள்ளம், பூகம்பம் அல்லது கலவரம் போன்ற காரணங்களினால் சொத்துகளுக்குச் சேதம் ஏற்படுவதால் ஏற்படும் எதிர்பாராச் செலவு;

(ஏ) உறுப்பினர் பணியாற்றும் தொழிற்சாலை அல்லது நிறுவனத்தில் மின்வெட்டு காரணமாக அவருக்கு ஏற்படும் ஊதிய இழப்பைச் சரிகட்ட; மற்றும்

(ஐ) உடல் ஊனமுற்ற உறுப்பினர் அவருக்குத் தேவையான சாதனங்களை வாங்குவதற்காகும் செலவிற்காக.

15. 1-1-94 முதல் 31-12-94 வரையில் அனுமதிக்கப்பட்ட வரையிலான கால அளவில் திரும்ப பெற்ற/முன்பணம் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கியது பற்றிய விவரம் பிற்சேர்க்கை-27ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆண்டுக்கணக்கு விவர அறிக்கை வழங்குதல்:

16. இந்நிலையில் உறுப்பினர் கணக்கில் இருந்த தொடக்க இருப்பு, அவ்வாண்டு பெறப்பட்ட பங்குத் தொகை, வரவு வைக்கப்பட்ட மொத்த வட்டித் தொகை, தொகை பெறப்பட்டிருந்தால், அது குறித்த விவரங்கள், ஆண்டு இறுதியில் உள்ளஇறுதி இருப்பு ஆகியவிவரங்களைக் காட்டுகிற கணக்கு குறித்த விவர அறிக்கை, தொழிலாளர் எந்த தொழிற்சாலையில்/நிறுவனத்தில் இறுதியாகப் பணிபுரிந்தாரோ அந்த தொழிற்சாலையின்/நிறுவனத்தில் தொழிலதிபர் மூலமாக, ஒவ்வோர் உறுப்பினர்களுக்கும் வழங்கப்படுகிறது.

1-1-94 ம் நாளிலிருந்து 31-12-94 ம் நாள் வரையிலான கால அளவில், 21.12 இலட்சம் ஆண்டுக்கணக்கு விவர அறிக்கைக் குறிப்புகள் உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்டன. 31-12-94 ம் நாள்நிலவரப்படி, இன்னும் 25.34 லட்சம் கணக்கு விவர குறிப்புகள் வழங்க வேண்டியுள்ளது.

தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம், 1971

17. 1971 ம் ஆண்டுத் தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் குறித்த விவரம் வருமாறு :-

1. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்கள், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுவதற்கு முன்னரே இறக்க நேரிட்டின்,

அவர்களுடைய குடும்பங்களுக்கு நீண்ட கால நிதியுதவி வழங்கும் நோக்கத்துடன், 1952 ம் ஆண்டுத் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி-பல்வகை நிதித்துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களுக்கு, 1971-ம் ஆண்டுக் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தை அரசு கொண்டுவந்துள்ளது.

2. பொருந்தும் நன்மை:

1952 ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி-பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் பொருந்தும் அனைத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும்/நிறுவனங்களிலும், 1971 ம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டம் 1-3-1971 ம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது.

3. உறுப்பினராவதற்கான தகுதி:

1971 ம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள்முதல் நாளன்று அல்லது அதற்குப் பின்னர், வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்களாக ஆகியுள்ள அனைத்துத் தொழிலாளர்களும் இதில் உறுப்பினர்களாக வேண்டியது கட்டாயமாகும். மேலே குறிப்பிட்ட நாளுக்கு முன்னர், வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்களாக இருக்கும் தொழிலாளர்கள் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் உறுப்பினராவது அத்தொழிலாளர்களின் விருப்புரிமைக்கு விடப்பட்டது. முன்னர், தங்கள் விருப்புரிமையைத் தெரிவிக்காத தொழிலாளர்கள், 1971 ஆம் ஆண்டு குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்தில் உறுப்பினராவதற்கு 1971 மார்ச்சுத் திங்களிலிருந்து அவர் விருப்பம் தெரிவிக்கும் நாள் வரை பங்குத் தொகை வட்டியுடன் செலுத்தி, எந்தவொரு நேரத்திலும், தங்கள் விருப்புரிமையைத் தெரிவிக்கலாம்.

4. பங்குத்தொகை:

குடும்ப ஓய்வூதியநிதிக்குத் தொழிலாளர்களும், தொழிலதிபரும் தனியே பங்குத் தொகை எதுவும் செலுத்த வேண்டியதில்லை. வருங்கால வைப்புநிதி பங்குத் தொகைக்கு தொழிலாளர்களின் பங்காக, அவர்களுடைய சம்பளத்தில் 11/6 சதவீதத்திற்குச் சமமான ஒரு தொகையும், தொழிலதிபர்களின் பங்காக வருங்கால வைப்புநிதியில் தொழிலதிபரின் பங்குத் தொகையாக 11/6 சதவீதத்திற்குச் சமமானதொகையும் தனியே ஒதுக்கி வைக்கப்படுகிறது. மத்திய அரசும், தொழிலதிபர்கள் செலுத்தத்தக்கபங்குத் தொகைக்குச் சமமான ஒரு தொகையைத் தனது பங்காகக் குடும்ப ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு அளிக்கிறது.

5. நிருவாகச் செலவு:

இத்திட்டத்தை நிறுவகிப்பதற்காகும் செலவு முழுவதையும் மத்தியஅரசு ஏற்கிறது.

6. இத்திட்டத்தின் நோக்கத்திதற்கு குடும்பம் என்பது:

(அ) நேர்விற்கேற்ப மனைவி அல்லது கணவர்

(ஆ) உரிய வயதடையாத மகன்கள்

(இ) மணமாகாத மகள்கள்.

7. இத்திட்டத்தின் கீழ் கிடைக்கும் பயன்கள்:

இத்திட்டத்தின் கீழ் நால்வகைப் பயன்களுக்கு வகை செய்யப்படுகிறது. அவையையன:

(அ) மாதாந்திரக் குடும்ப ஓய்வூதியம்

(ஆ) ஆயுள் ஈட்டுறுதிப் பயன்கள்

(இ) ஓய்வுக்கால-தொகை திரும்பப்பெறும் பயன்

(ஈ) செலுத்தப்பட்டத் தொகையில் உறுப்பினர்களின் பங்குத் தொகையைத் திருப்பிக் கொடுத்தல்.

8. மாதாந்திர குடும்ப ஓய்வூதியம்.

(1) குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான தகுதி:

(அ) ஓய்வூதியத்திற்குக் கணக்கில் கொள்ளத்தக்க பணிக்காலத்தில் இறப்பு ஏற்பட்டிருக்க வேண்டும்.

(ஆ) இறப்பு நேரும் நாளன்று உறுப்பினர் 60 வயதை அடைத்திருக்கக்கூடாது.

(இ) மூன்று தினங்களுக்கு குறைவாக காலஅளவிற்கு உறுப்பினர், குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்குப் பங்குத் தொகையைச் செலுத்தியிருக்க வேண்டும். மற்றும்

(ஈ) குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுவதற்கான தகுதியுடைய உறுப்பினர் எவராவது ஒருவர் உயிருடன் இருக்க வேண்டும்.

(2) குடும்ப ஓய்வூதியத்தின் அளவு:

உறுப்பினர் இறந்துபடும் நேர்வில், கீழே குறிப்பிட்டுளவாறு, மாதாந்திர குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கத்தக்கதாகும்.

திங்களொன்றுக்கு உறுப்பினரின் சம்பளத்தில் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்கு 1.4.92 லிருந்து செலுத்த தக்க பங்குத் தொகை	மாதாந்திர குடும்ப ஓய்வூதியம்
ரூ. 300/-வரை	ரூ.250/- (நிர்ணயிக்கப்பட்டது)

9(1)சாதாரணமாக வழங்கப்படும் குடும்ப ஓய்வூதியத்தொகை

அட்டவணை

குடும்ப ஓய்வூதியம் நிதிக்கு 1-4-92ம் நாளிலிருந்து பங்குத்தொகை செலுத்தத்தக்க தொழிலாளரின் மாதச்சம்பளம்.	மாதாந்திர குடும்ப ஓய்வூதியம்
ரூ. 300/- வரை இருந்தால்	ரூ.250/- (வரையறுக்கப்பட்டது)
ரூ. 300/-க்கு மேற்பட்டு ஆனால், ரூ.700/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால்	ரூ. 300/- (வரையறுக்கப்பட்டது)
ரூ. 700/-க்கு மேற்பட்டு ஆனால், ரூ.1600/-க்கு மேற்படாமல் இருந்தால்.	திங்கள் ஒன்றுக்கு குறைந்தளவு ரூ. 300/- உயரளவு ரூ. 600/- என்பதற்குட்பட்டு, சம்பளத்தில் 42.5 சதவீதத் தொகை.
ரூ. 1600/- க்கு மேற்பட்டு, ஆனால் ரூ. 2500/- க்கு மேற்படாமல் இருந்தால்.	திங்கள் ஒன்றுக்கு குறைந்தளவு ரூ. 600/- உயரளவு ரூ. 850/-என்பதற்குட்பட்டு, சம்பளதில் 35 சதவீதத்தொகை.
ரூ.2500/- க்கு மேற்பட்டு இருந்தால்.	திங்கள் ஒன்றுக்கு குறைந்தளவு ரூ. 850/- உயரளவு ரூ.1050/- என்பதற்குட்பட்டு சம்பளத்தில் 30 சதவீதத் தொகை.

9(2) உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியத்தொகை :

உறுப்பினர் ஒருவர் 7 ஆண்டுகளுக்குக் குறையாத கால அளவிற்கு, தான் இறப்பதற்கு முன்னர் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்கு தன்னுடைய பங்குத் தொகையைச் செலுத்தியிருந்தால்,

பயனீட்டாளர் உயர்த்தப்பட்ட வீதத்தில் குடும்ப ஓய்வூதியம் பெறுபவார்.

(அ) காலஞ்சென்ற நாளிலிருந்து 7 ஆண்டுக்கால அளவிற்கு அல்லது

(ஆ) உறுப்பினர் உயிரோடு இருந்திருந்தால், அவர் 60-வது வயதை அடையும் நாள் வரையில், இதில் எது முந்தியதோ, அதுவரையில் உயர்த்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகை என்பது, அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகையைப்போல், உயரளவு இருமடங்குத்தொகை என்பதற்குட்பட்டு, மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வீதத்துடன், உறுப்பினரின் சம்பளத்தில் 20 சதவீதம் என்ற அளவில் இருக்கும்.

10.ஆயுள் காப்பீட்டுப் பயன்கள்.

(அ)ஆயுள் காப்பீட்டுப் பயன்களைப் பெறுவதற்கான தகுதி:

(1) ஓய்வூதியத்திற்குக் கணக்கில் கொள்ளத்தக்க பணிக்காலத்தில் இறப்பு ஏற்பட்டிருக்க வேண்டும்.

(2) இறப்பு நேரும் நாளன்று 60-வது வயது அடைந்து இருக்க கூடாது.

(3) உறுப்பினர், குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்கு மூன்று திங்களுக்குக் குறையாத கால அளவிற்கு பங்குத் தொகையைச் செலுத்தியிருக்க வேண்டும்.

(ஆ) வழங்கத்தக்க தொகை

ஒரே நேரத்தில், ஒட்டுமொத்தமாக ரூ. 5000 தொகை வழங்குதல்.

(இ) யாருக்குத் தொகை வழங்கத்தக்கது என்பது:

(1) மாத குடும்ப ஓய்வூதிய தொகையை வழங்குவதற்கென குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வரிசையில் உள்ள குடும்ப உறுப்பினருக்கு.

(2) வருங்கால வைப்பு நிதிக்குப் பங்குத்தொகை செலுத்தும் உறுப்பினருக்கு, குடும்பம் ஏதுமில்லையென்றால் அந்த உறுப்பினர் இறந்த பின்னர், வருங்கால வைப்பு நிதியில் அவர் கணக்கில் சேர்ந்து வந்துள்ள தொகையைப் பெறுவதற்கு உரிமையுடைய நபருக்கு (நபர்களுக்கு).

11. ஓய்வு பெறும் தொகையைத் திரும்பப் பெறும் பயன்கள்:

(அ) பயன்களைப் பெறுவதற்கான தகுதி :

(1) 60 வயதை அடைவதன் பேரில்

அல்லது

(2) இறப்பு அல்லாத ஏனையகாரணங்களுக்காக, 60 வயது அடைவதற்கு முன்னர், குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்குத் தொகை செலுத்தும் உறுப்பினர் தகுதி அற்றுப் போயிருந்த ஓராண்டுக்கால அளவிற்குக் குறையாமல் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்குப் பங்குத் தொகை செலுத்தியிருப்பதன் பேரில்.

(ஆ) வழங்கத்தக்க தொகை:

ஓய்வு பெறும் தொகையை திரும்பப்பெறும் பயன்களைக் கணக்கிடுவதற்கென, புதிய விவர அட்டவணை ஒன்று 1-4-92-ம் நாளிலிருந்து கொண்டுவரப்பட்டுள்ளது. இந்த விவர அட்டவணையில், இரு நெடும் பத்திகள் உள்ளன. முதல் நெடும்பத்தி, எத்தனை ஆண்டுகளுக்குப் பங்குத் தொகை செலுத்தப்பட்டிருக்கிறது என்பதையும், இரண்டாம் நெடும்பத்தி உறுப்பினராக இருப்பது அற்றுப்போகும் நேரத்தில், அந்த உறுப்பினர் பெறும் சம்பளம் எந்த எண்ணால் பெருக்கப்படவேண்டும் என்பது தொடர்பான விவரங்களையும் காட்டுகிறது. அவ்வாறு அந்த எண்ணால் பெருக்கி, வந்த சம்பளத்தொகை உறுப்பினருக்கு வழங்க வேண்டிய திரும்பப் பெறத்தக்க பயன் தொகையாகும்.

ஓராண்டு முடிவதற்கு முன்னர், குடும்ப ஓய்வுதிய நிதியிலிருந்து உறுப்பினராக இருப்பது அற்றுப்போகும் நேர்வில், குடும்ப ஓய்வுதிய நிதிக்கு உறுப்பினர் செலுத்திய பங்குத் தொகை, ஆண்டொன்றுக்கு 8½ சதவீதம் வட்டித் தொகையுடன் திருப்பி அளிக்கத்தக்கதாகும்.

12. உறுப்பினர் செலுத்திய பங்குத் தொகையைக் கொடுத்துத் தீர்த்தல்:

(அ) பங்குத் தொகையைப் பெறுவதற்கான தகுதி:

மூன்று மாதங்கள் என்ற குறைந்தளவு காலஅளவிற்கு குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்குப் பங்குத் தொகை செலுத்துவதற்கு முன்னர் உறுப்பினர் இறந்துவிட்டால், இவர் செலுத்திய பங்குத் தொகை திருப்பி வழங்கப்படத் தக்கதாகும்.

(ஆ) வழங்கத்தக்க தொகை:

குடும்ப ஓய்வூதிய நிதிக்கு உறுப்பினர் செலுத்திய பங்குத் தொகையுடன், ஓராண்டிற்கு 8½ சதவீதம் அளவு வட்டித் தொகையும் சேர்த்து வழங்கத்தக்கதாகும்.

13. முதலீடு:

குடும்ப நல ஓய்வூதிய நிதிக் கணக்குத் தொடர்பான தொகை அல்லது அத்தகைய கணக்கில் உள்ள தொகைகள் அனைத்தும், மத்திய அரசின் பொது வைப்பீட்டு நிதி கணக்கில் வைக்கப்பட வேண்டும். பொது வைப்பீட்டுக் கணக்கில் வைக்கப்பட்டுள்ள குடும்பநல ஓய்வூதியநிதிக் கணக்கில் இருக்கும் அனைத்துத்தொகைகளுக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு 8½ சதவீதத்திற்குக் குறையாத வட்டி வீதத்தில் வட்டி தொகையை மத்திய அரசு அனுமதிக்கிறது.

1976-ஆம் ஆண்டிற்கான தொழிலாளர் நல வைப்பீட்டுத் திட்டத்தின்கீழ் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.

முன்னுரை:

பணியிலிருக்கும் போது இறக்கக்கூடிய வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர்களின் குடும்பங்களுக்கு கூடுதல் பாதுகாப்பு அளிக்கும் நோக்குடன் 1976-ம் ஆண்டு, தொழிலாளர் நல வைப்பீட்டுத் திட்டத்துடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1952-ம் ஆண்டத் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பீட்டு நிதிகள் மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின்கீழ் இயற்றப்பட்டது.

2. பொருத்தமுடைமை:

தொழிலாளர் நல வைப்பீட்டுத் திட்டத்துடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 1976-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள்முதல் நாள் முதற் கொண்டு

செயலுக்கு வந்தது. 1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல வருங்கால வைப்பு நிதிகள் மற்றும் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டம் பொருந்துகிற அனைத்து தொழிற்சாலைகள்/தொழில் நிறுவனங்களின் தொழிலாளர் களுக்கும் இது பொருந்தக் கூடியதாகும்.

3. வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராகுதல்:

வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின், அனைத்து உறுப்பினர்களும், 1952-ம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதிகள் பல்வகை விதித்துறைகள் சட்டத்தின் 17-ம் பிரிவின்கீழ் விலக்களிக்கப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களும் இத்திட்டத்தின்கீழ் வருவர்.

4. பங்குத்தொகைவிதிதம்:

தொழிலாளர், பங்குத் தொகை எதனையும் செலுத்த வேண்டியதில்லை. ஆயினும் தொழிலதிபரும், மத்திய அரசும், உறுப்பினரின் சம்பளத்தில் முறையே 0.5 சதவீதம் மற்றும் 0.25 சதவீதம் என்ற வீதத்தில் காப்புறுதி நிதிக்குப் பங்குத் தொகை செலுத்த வேண்டும்.

5. திட்டத்தின் நன்மைகள்:

வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தில் உறுப்பினராக உள்ள ஒருவர் பணியில் இருக்கும்போது, இறக்கும் நேர்வில் அவரது வருங்கால வைப்புநிதித் தொகையைப் பெறும் நபருக்கு அத்தொகையுடன் முந்தைய 12 மாதங்களில் அல்லது அவர் உறுப்பினராக இருந்த கால அளவில், இதில் எது குறைவான கால அளவோ அக்கால அளவில் இறந்துவிட்ட உறுப்பினரின் வருங்கால வைப்புநிதி கணக்கிலுள்ள சராசரி இருப்புத் தொகைக்குச் சமமான உத்திரவாத தொகை ஒன்றும் வழங்கப்படுகிறது. ஆனால், கணக்கிலுள்ள சராசரி இருப்புத்தொகை ரூ. 25,000- க்கு மேற்படுகிறபோது, ரூ. 25,000 மும், ரூ. 25,000- க்கு மேற்படுகிற தொகையில் 25 சதவீதத்தொகையும் அவருக்குக் கொடுக்கத்தக்க தொகையாகும். மொத்தத்தில், அவ்வாறு வழங்குகிற தொகை, ரூ. 35,000-க்கு மேற்படக்கூடாது.

6. வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின் பயன்களைப் பெறுவதற்கான தகுதிக்குரிய நிபந்தனைகள்:

1. இத்திட்டத்தின் உறுப்பினரான பணியாளரது மரணம்,1-8-1976-ம் நாளன்று அல்லது அதற்குப்பின்வரும் நாளில் அதாவது இந்த ஈட்டுறுதித் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட நாளன்று ஏற்பட்டிருக்க வேண்டும்.

2. தொழிற்சாலை/நிறுவனம் ஒன்றில் அவர் பணியில் இருக்கும் போது இறப்பு ஏற்பட்டிருக்கவேண்டும்.

7. இத்திட்டத்தின் கீழ் உத்திரவாதத் தொகையை எவருக்குக் கொடுக்கவேண்டுமென்பது:

(1) 1952-ம் ஆண்டுத் தொழிலாளர் நல வருங்கால வைப்புநிதி சட்டத்தின்கீழ் வரும் பணியாளர் ஒருவர் அல்லது வருங்கால வைப்புநிதி சட்டத்தின் 17-ம் பிரிவின்கீழ் விலக்களிக்கப்பட்ட வருங்கால வைப்புநிதி உறுப்பினர் ஒருவர் நேர்விற்கேற்ப செய்துகொண்ட நேமகம். இத் திட்டத்தின்கீழ் செய்துகொண்ட நேமகமாக கருதப்படும். அத்தகைய நேமகதாரர் அல்லது நேமகதாரர்களுக்கு உத்திரவுத் தொகை வழங்கத்தக்கதாகும்.

(2) நேமகதாரர் எவரும் இல்லாதபோது, தொழிலாளர் நல வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்துடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்தில் வகை செய்யப்படுள்ளவாறு, உத்திரவாதத் தொகை வழங்கப்படும்.

8. முதலீடு:

ஈட்டுறுதி நிதியைச் சேர்ந்த அல்லது ஈட்டுறுதி நிதிக்கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்டுள்ள அனைத்துத் தொகைகளும் மத்திய அரசின் பொது வைப்பீட்டு நிதிக் கணக்கில் வைப்பீடு செய்யப்படும். இந்த வைப்பீட்டுத் தொகை, ஆண்டொன்றுக்கு 8½ சதவீத வட்டி பெறத்தக்கதாகும்.

9. ஈட்டுறுதி நிதிக்கான நிருவாகச் செலவுகள்:

ஈட்டுறுதி நிதிக்குத் தொகை செலுத்தும் உறுப்பினர்களின் ஊதியத்தில் 0.01 மற்றும் 0.005 சதவீத அளவுக்குப் பங்குத்தொகையைச் செலுத்துவதன்மூலம், தொழிலாளர் நல வைப்பீட்டுத் திட்டத்துடன் இனைந்த காப்புறுதி திட்டம் குறித்த நிருவாகச் செலவை முறையே தொழிலதிபர்களும், மத்திய அரசும் ஏற்கும்.

19. இந்த வருங்கால வைப்புநிதித் திட்டத்தின்கீழ் பெறப்பட்ட/தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகள் பற்றிய விவரங்களை பிற்சேர்க்கை-28, 29, 30 மற்றும் 31-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 9

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்ககம்:

வேலைவாய்ப்புப் பணிகள்:

1. போருக்குப்பின் நடந்த படைக்கலைப்பின் போது இந்தியாவில் வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் நடைமுறைக்கு வந்தன. முப்படைகளிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட போர் வீரர்களுக்கு மறுவாழ்வு அளிப்பதற்காகவும், வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதற்காகவும் தனியாக ஒரு துறை தேவையென உணரப்பட்டு, வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் நாட்டின் பல்வேறு பகுதிகளில் படிப்படியாக தோற்றுவிக்கப்பட்டன. 1946-ம் ஆண்டின் இறுதி வரை படைக் கலைப்பு செய்யப்பட்ட போர் வீரர்களுக்கு மட்டுமே வேலைவாய்ப்பு பணிகள் ஆற்றப்பட்டன. பின்னர் இப்பணிகள் விரிவு படுத்தப்பட்டு, 1948-ல் எல்லாவிதமான மனுதாரர்களுக்கும் வேலைவாய்ப்புப் பணிகள் ஆற்றப்பட்டன. இந்திய அரசிடமிருந்து வேலைவாய்ப்புத் துறையில் அலுவலகங்களின் நிர்வாக கட்டுப்பாடு மாநில அரசுக்கு 1-11-1956 முதல் மாற்றப்பட்டது. இம்மாற்றலுக்குப் பிறகு, தமிழக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பராமரிப்பு தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்தது. 1963-ம் ஆண்டு தொழில் துறை கட்டுப்பாட்டில் இயங்கி வந்த தொழில் பயிற்சி நிலையங்களும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஒன்றாக இணைக்கப்பட்டு, புதிய 'வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை' என்ற துறை உருவாக்கப்பட்டு ஒரே இயக்குநரின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டது.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள்:

2. இந்த வேலை வாய்ப்பு அலுவலகத்தின் மூலமாக தமிழ்நாடு தேர்வாணைக்குழுவின் வரம்பிற்குட்படாத மைய அரசு, மாநில அரசு, அரசு கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இயங்கி வரும் நிறுவனங்கள் மற்றும் இதுபோன்ற இதர நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றில் ஏற்படும் காலி பணியிடங்களுக்கு, தகுதிபெற்ற நபர்களின் பெயர்களை அனுப்பி வைக்கப்படுகிறது.

தமிழ்நாட்டில் இயங்கிவரும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு:

1.	மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள்	..	24
2.	துணைவேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள்	..	3

சிறப்பு அலுவலகங்கள்:

3.	தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-4	..	1
4.	உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம், சென்னை-40	..	1
5.	மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் (தொழில் திறனற்றோர்) சென்னை-20	..	1
6.	மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (தொழில் நுட்ப பணியாளர்கள்)	..	4
7.	பழங்குடியினருக்கான தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சிறப்பு நிலையங்கள் (உதகமண்டலம், சங்ராபுரம், சேலம் மற்றும் திருவண்ணாமலை)	..	4
8.	ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் (திருச்சி கோயம்புத்தூர், திருநெல்வேலி, வேலூர் மற்றும் கடலூர்)	..	5
9.	பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்	..	3
	மொத்தம்	..	46

3. இவை தவிர சிறப்பு 13 சிறப்பு உடல் ஊனமுற்றோருக்கான சிறப்பு பிரிவுகள் தமிழ்நாட்டில் இயங்கி வருகின்றன. இவைகள் வழக்கமான வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

4. சுய வேலைவாய்ப்பு சம்பந்தப்பட்ட பணிகளை ஊரக வளர்ச்சி மற்றும் தொழில்துறையில் செய்துவருவதால், வேலூர் மற்றும்

கோயம்புத்தூரில் இயங்கிவந்த சுய வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு பிரிவுகளை நிறுத்திவிட 21-9-94 நாளிட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அரசு ஆணை எண். 884-ல் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

5. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளைக் கண்காணிக்கும் பொருட்டு, சென்னை, திருச்சி, கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகியஇடங்களில் நான்கு மண்டலத் துணைஇயக்குநர் அலுவலகங்களும் இயங்கி வருகின்றன.

சிறப்புக் குழு அமைத்தல்:

6. அரசாணை நிலை எண்.1371, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறை, நாள் 10-7-1989-இன்படி வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள் தொடர்பாக தெரிவிக்கப்படும் கடுமையான குற்றச்சாட்டுகளை விசாரிக்கும் பொருட்டுச் 'சிறப்புக் குழு' அமைக்கப்பட்டது.

1-1-94 முதல் 31-12-94 வரையில்—

1. சிறப்புக் குழுவால் நடத்தப் பெற்ற விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை 2

2. சிறப்புக் குழுவின் அறிக்கையின்படி ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்ட அலுவலர்கள்/பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை. .. இல்லை

7. வேலைவாய்ப்பகங்களில் வேலைக்காக பதிவு செய்வோர் மற்றும் நிறுவனத்தினரிடமிருந்து புகார் வராமலும், விரைவாகவும் திறம்படவும் பணிசெய்வதற்காக தற்போது நடைமுறையில் உள்ள நபர்களை தேர்ந்தெடுக்கும் முறையை மாற்றி, இந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களை படிப்படியாக "கணினி மயமாக்கும் திட்டம்" கொண்டு வரப்பட்டது. இந்த திட்டத்தின் அடிப்படையில், இதுவரை 12 வேலை வாய்ப்பகங்கள் கணினி மயமாக்கப்பட்டுள்ளது. 1994-95-ம் ஆண்டில் இரண்டு வேலைவாய்ப்பகங்கள் கணினி மயமாக்க ஒப்பளிக்கப்பட்டுள்ளது.

வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்:

8. கட்டாய காலியிட அறிவிப்புச் சட்டம் 1959-இன்படி எல்லாப் பொதுத்துறை நிறுவனங்களும் 25 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்களைக் கொண்ட தனியார்துறை நிறுவனங்களும் (வேளாண்மை நீங்கலாக), ஒவ்வொரு காலாண்டிலும் தங்கள் பணியாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை, தோன்றிய மற்றும் நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள், தகுந்த பணியாளர்கள் கிடைக்காததாதல் அந்தக் காலாண்டில் காலியாக இருந்த பணியிடங்கள் முதலான விவரங்களைக் குறிப்பிட்ட படிவத்தில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு அளிக்க வேண்டும். இது தவிர இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒருமுறை இந்நிறுவனங்களிடமிருந்து தொழில் வாரியாக உள்ள பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை பற்றிய விவரங்களும் திரட்டப்படுகின்றன.

தொழில் முறை வழிகாட்டி நடவடிக்கைகள்:

9. மாணவர்கள் மட்டும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்தவர்கள் ஆகியோர்களுக்கு உதவிட குழுவிவாதங்கள் பதிவு செய்தலில் வழிகாட்டி, தன்னம்பிக்கையூட்டும் செயல் திட்டங்கள், வாழ்க்கைத் தொழில் விரிவுரைகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் வாழ்க்கைத் தொழில் கண்காட்சிகள் ஆகிய தினசரி செயல் திட்டங்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள தொழில் வழிகாட்டி அலகுகள் நிறைவேற்றி வருகின்றன. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் உள்ள பொதுவான தொழில் முறை வழிகாட்டு அலகுகளை தவிர மூன்று பல்கலைக்கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் மற்றும் வழிகாட்டு செயலகம், ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்காக ஐந்து பயிற்சி மற்றும் வழிகாட்டு மையங்கள், மற்றும் பழங்குடியின மக்களுக்காக நான்கு தனி தொழிற்முறை வழிகாட்டு மையங்கள் ஆகியவை பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்கும், ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கும் சிறப்பான முறையில் வழிகாட்டி வருகிறது.

1994-ம் ஆண்டில் குழுவிவாதங்களின் மூலம் வழிகாட்டுதல் தகவல்கள் 14,381 பேர் பெற்று பயன் அடைந்ததுடன், 3,166 பேர் தனிப்பட்ட தகவல்கள் பெற்று பயன் அடைந்துள்ளனர். 73,600 மாணவர்கள் வாழ்க்கைத் தொழில் விரிவுரைகள் மூலம் பயன் பெற்றுள்ளனர். 11,500 மாணவர்கள் வாழ்க்கைத் தொழில் கண்காட்சிகளை பார்வையுற்றுள்ளனர். 3,420 ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் தன்னம்பிக்கையூட்டும் செயல்திட்டங்களில் பங்கேற்று பயன் அடைந்துள்ளனர்.

வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணத் திட்டம்:

10. அரசாணை எண்.548, கல்வித்துறை, நாள் 9-6-93-இன் வாயிலாக அரசு இத்திட்டத்தினைக் கல்வித் துறைக்கு மாற்ற ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. கல்வித்துறையில் 1-4-93 முதல் இத்திட்டம் படித்த இளைஞர் தன்னார்வத் தொண்டு திட்டம் என அழைக்கப்படும்.

11. அரசாணை எண்.259, சமூக நலம் மற்றும் சத்துணவுத் திட்டத்துறை, நாள் 22-9-93-இன் படி பார்வையற்ற மனுதாரர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம் தொடர்ந்து தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறையிலேயே அமுல்படுத்தப்படலாம் என ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டது. இதன்படிப் பார்வையற்ற மனுதாரர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணம் வழங்கும் திட்டம் இத்துறையிலேயே தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அதன்படி 1-1-94 முதல் 31-12-94 வரை 1,135 கண் பார்வையற்ற நபர்களுக்கு ரூ. 20.00 லட்சங்கள் வேலைவாய்ப்பற்றோர் நிவாரணமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை இத்திட்டத்தின்கீழ் 2,568 கண் பார்வையற்ற நபர்கள் பயன் பெற்றுள்ளார்கள்.

ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலன்:

12. ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடி மக்களிடையே, படித்த இளைஞர்களுக்கு வேலைவாயப்புச் சூழல் பற்றிய விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்த சிறப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. தமிழ்நாடு தேர்வாணைய தேர்வுகள், பணியாளர் தேர்வாணையம் வங்கிப்பணி, ஆளெடுப்பு வாரியம் ஆகிய பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில், இதர பங்கேற்பாளர்களோடு ஒரு முனைப்பை அடையும் வகையில் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. 1994-95-ம் ஆண்டில் 8,498 ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடி மக்களுக்கு பயிற்சி வகுப்புகள் அளிக்கப்பட்டுள்ளன. பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் 1,062 பேர்கள் தெரிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். இதற்காக ரூ. 96.56 இலட்சம் செலவிடப்பட்டுள்ளது. 1995-ம் ஆண்டிற்கு ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கு பயிற்சி நடத்துவதற்காக ரூ. 12.6 லட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழில் நுழைவுத் தேர்விற்காக 965 ஆதிதிராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கு ரூ. 5.4 லட்சம் செலவில் பயிற்சி அளிக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

தீவிர தொழில்முறை வழிகாட்டுதலுக்காக கிராமப்புற பள்ளிகளை தத்து எடுத்துக் கொள்ளும் திட்டம்.

13. 30-4-94 அன்று தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவைக் கூட்டத் தொடரில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தீவிர தொழில்முறை வழிகாட்டுதலின் மூலம் உதவி அளிக்க கிராமப்புற பள்ளிகளை தத்து எடுத்துகொள்வது என்று ஒரு முன்னோடித் திட்டத்தை அறிவித்தார்கள். இத்திட்டத்தின்படி ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் சுமார் 200 இரண்டாம் ஆண்டு மேனிலைப் பள்ளி மாணவர்கள் கொண்ட ஒரு கிராமப்புற பள்ளிகளைத் தத்து எடுத்துக்கொண்டு அம்மாணவர்களுக்குத் தீவிரமான முறையில் வழிகாட்டல் உதவிகளை ஆண்டு முழுமைக்கும் தொடர்ந்து அளிக்கப்படும்.

தவிரவும், மைய அரசு தேர்வாணையம், வங்கி பணியாளர் தேர்வுக் கமிஷன், தமிழ்நாடு தேர்வாணைக் குழுவால் நடத்தப்படும் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளும் நடத்தப்பட்டு அந்தத் தேர்வுகளில் மாணவர்கள் பங்கு கொள்ளவும் வழிகாட்டப்படும்.

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள திட்டத்தை செயல்படுத்த அரசாணை நிலை எண்.17, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத்துறை, நாள் 23-1-95-ன் வாயிலாக ரூ. 46,000 அரசால் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேற்கண்ட திட்டத்தை செயற்படுத்த உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

14. இலகு வாகனம் ஓட்டுவதற்கான பயிற்சித் திட்டம்.

50 மகளிருக்கு இலகு வாகனங்களை ஓட்டுவதற்கு பயிற்சி அளிக்க திட்டம் ஒன்று அரசாணை (பல்வகை) எண்.291, சமூக நலம் மற்றும் சத்துணவுத் திட்டத்துறை, நாள் 28-9-94 வழி ஒப்பளிப்புச் செய்யப்பட்டும் இதற்காக ரூ. 1,15,000 வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இத்திட்டத்தினை சென்னை, சாலை போக்குவரத்து நிலையத்தின் உதவியுடன் செயற்படுத்த் தீவிர நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

15. பலவகைப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்யப்பட்ட நபர்களின் எண்ணிக்கை, வேலை காலியிடங்கள் அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை முதலிய விவரங்கள், பிற்சேர்க்கை-32, 33 மற்றும் 34-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 10

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை,

(பயிற்சிப்பிரிவு)

கைவினைஞர் பயிற்சித்திட்டத்தின் மீதான கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு:

தரம் வாய்ந்த உற்பத்தியினை தொழிற் சாலைகள் அதிக அளவில் பெருக்கிட தேவையான திறமை வாய்ந்த தொழிலாளர்களை சீரான தொழிற் பயிற்சி மூலம் உருவாக்கிடும் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தை வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்ககத்தின் மூலம் செயல்படுத்தப்பட்ட வருகிறது. படித்த இளைஞர்களிடையே வேலையில்லா திண்டாட்டத்தைக் குறைக்க வேலை வாய்ப்பளிக்கக் கூடிய தொழிற் பயிற்சி அளிப்பதில் இத்திட்டம் சிறப்பான பங்காற்றுகிறது. இத்திட்டமானது தமிழகமெங்கும் உள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் தற்சமயம் மற்றும் எதிர்காலத்திற்கு, வாழ்வியல் தொழிற் பயிற்சியுடன் தேவையான கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதில் முக்கிய பங்காற்றுகிறது. இதற்காக 36 பொறியியல் மற்றும் 15 பொறியியல் அல்லாத தொழிற் பிரிவுகளில் கைவினைஞர் பயிற்சியளிக்கக் கூடிய 51 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இம்மாநிலத்தில் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இவற்றில் மகளிருக்கென 10 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும், தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒன்றும் பழங்குடியினருக்கென சங்கராபுரத்தில் ஒன்றும் உள்ளடங்கும். பயிற்சியாளர்கள், தேசிய திறனாய்வுத் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளவும் நாட்டின் எப்பகுதியிலும் அவர்கள் வேலை வாய்ப்பினை பெறும் வகையில் தொழிற் கல்வியின் தரம் ஒரே சீராக இருப்பதற்காகவும் தொழிற் பிரிவுகள் தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சிக் குழுவினரால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு வடிவமைக்கப்படுகின்றன. இம் மாநிலத்தின் அனைத்து அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் மொத்தம் 14,549 மாணவர்களும் 1832 மகளிரும் தற்பொழுது தொழிற் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர்.

2. இத்தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் ஆண்டு தோறும் பயிற்சி பெற்ற 16,000 கைவினைஞர்களை உருவாக்குகின்றன. அவர்களில் பெரும்பான்மையினர் பயிற்சி முடித்ததும் வேலைவாய்ப்பு பெறுகின்றனர். சிலர் சுய வேலைவாய்ப்பு பணிமனைகளை செய்கின்றனர். 1994-ஆம் ஆண்டு முடிய நடைபெற்ற 31 அகில இந்திய திறனாய்வுத் தேர்வுகளில் தமிழ்நாடு மாநிலம் 14 முறைகள் முதலாவதாக வந்து தன்னிகரில்லாத் தனித்தன்மை பெற்றுள்ளது. இந்த தனித் தன்மையைப் பேணிட மற்றும் அகில இந்திய தொழிற் தேர்வு விடைத்தாட்களை ஒரே சீராக மதிப்பீடு செய்திட ஜூலை 1979 முதல் "மைய மதிப்பீடு" அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

3. மாறிவரும் தொழில் நுட்பவியல் மற்றும் வளர்ந்து வரும் கைவினைஞர்களின் தேவைக்கேற்ப தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் புதிய தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்துவதில் இந்த அரசு முனைப்பாக இருக்கிறது. இதன் காரணமாக பிளாஸ்டிக் தொழிற் நிறுவனங்களில் வளர்ந்து வரும் வேலை வாய்ப்பினை கருத்தில் கொண்டு சேலம் மற்றும் கடலூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பிளாஸ்டிக் பிராசசிங் ஆபரேட்டர் தொழிற் பிரிவு ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பாக மகளிருக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிக்கக்கூடிய திரை அச்சுத் தொழில் மற்றும் ஏற்றுமதி ஆடை தைக்கும் தொழிற் பிரிவுகள் முறையே ஈரோடு மற்றும் திண்டி தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த இரு தொழிற் பிரிவுகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டதன் மூலம் ஆண்டுதோறும் 60 மகளிர் பயிற்சியாளர்கள் பயனடைவர். தற்போதைய தொழிற் நுட்பவியல் வளர்ச்சிக்கு தகுந்தார்போல் இந்த அரசு 1994-95 ஆம் ஆண்டு திண்டி அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் அச்சுத் தொழிலாள் "டெஸ்க் டாப் பப்ளிஷிங் ஆபரேட்டர்" (Desk Top Publishing Operator) என்னும் நவீன தொழிற் பிரிவு ஒன்றை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. மகளிர் அதிக அளவில் வேலை வாய்ப்புகளைப் பெற இத் தொழிற் பிரிவுகள் மிகவும் உதவுகின்றன.

4. சென்ற ஆண்டு தமிழ்நாடு சட்டப் பேரவையில் அறிவித்தபடி "மாண்புமிகு முதலமைச்சர் டாக்டர் புரட்சித்தலைவி ஜெ. ஜெயலலிதா விருதுகள்" வழங்கும் திட்டத்திற்கு இவ்வரசு இசைவு அளித்துள்ளது. இத்திட்டத்தின்படி ஏழு தொழிற்பிரிவுகளில் மாநில அளவில் திறனாய்வுத் தேர்வில் முதன்மையாக வரும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு அவர்களின் தொழிற் திறன் வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் நோக்கத்துடன் இந்த விருது வழங்கப்படவிருக்கிறது. அதே நேரத்தில் முதன்மையாக

வந்த சிறந்த பயிற்சியாளர்களை உருவாக்கிய பயிற்றுநர்களையும் கௌரவிக்கும் வண்ணம் அவர்களுக்கும் இப்பரிசுத்தொகை வழங்கப்படவிருக்கின்றது. இதற்காக இந்த அரசு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 1.23 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது.

5. பயிற்சியளிப்பதில் முன் மாதிரியான செயலாக்கமுடைய பத்து பயிற்றுநர்களுக்கு அவர்களது பணியை ஊக்கப்படுத்தும் விதம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் "நல்லாசிரியர் விருதுகள்" வழங்கப்படுகின்றன.

6. இவ்வரசு கிராமங்களில் நலிவுற்ற ஏழை எளியோருக்கு உதவிட கிராமங்களை தத்து எடுத்துக் கொள்ளும் திட்டம் ஒன்றினை வகுத்துள்ளது. இத்திட்டத்தின்படி கிராமங்கள் பயன் பெறும் வண்ணம் அவர்களின் அடிப்படைத் தேவைகளான குடிநீர்க் குழாய்கள், பம்புகள், மின்சார சாதனங்கள் மற்றும் விவசாய கருவிகள் ஆகியவற்றை பழுது பார்க்கும் பணிகளை தொழிற் பயிற்சி நிலைய பயிற்சியாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்களே மேற்கொள்வர். இத்திட்டம் விரைவில் அமுல்படுத்தப்படவுள்ளது.

7. சமுதாயத்தில் நலிந்த பிரிவினருக்கு எளிதாக வேலைவாய்ப்பு கிடைக்கக் கூடிய தொழிற் பிரிவுகளில் சேருவதற்கு போதிய வாய்ப்பு அளிக்கும் நோக்கமுடன் இம்மாநிலத்தில் 34,596 இருக்கைகள் கொண்ட அங்கீகரிக்கப்பட்ட 390 தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்கி வருகின்றன. இந்த தனியார் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களைப் போன்றே தொழிற் பயிற்சியை அளிக்கின்றன. ஆண்டு தோறும் இந்த தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் 50 விழுக்காடு பயிற்சி இருக்கைகள் தகுதி மற்றும் நடைமுறையிலுள்ள இன வாரி விகித சுழற்சி அடிப்படையில் அரசினால் நிரப்பப்படுகின்றன. மேலும் 105 அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற் பள்ளிகளும் இம்மாநிலத்தில் உள்ளன. இவைகளில் 50 தொழிற் பள்ளிகள் தங்கள் பணியாளர்களின் ஊதியசெலவு மற்றும் பயிற்சியாளர்களின் பயிற்சி செலவில் 75 விழுக்காடு மானியமாகப் பெறுகின்றன.

8. சென்ற (1994-95) நிதியாண்டில் புதிய தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் துவக்குவதை அரசு தடை விதித்திருந்தது. தமிழ்நாட்டில் பின்தங்கிய மாவட்டங்களில் குறைவான எண்ணிக்கையில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், குறைவான எண்ணிக்கையில் பயிற்சியாளர்களும் உள்ள காரணத்தை கணக்கில் கொண்டு பின் தங்கிய மாவட்டங்களில் புதிதாக தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்

துவக்குவது அவசியமென அரசு கருதியது. எங்கெல்லாம் வேலைவாய்ப்பு சாத்தியக்கூறு உள்ளதோ அங்கெல்லாம் கூடுதலாக தொழிற்பிரிவுகள், அலகுகள் தொடங்குவதையும் அவசியமென கருதியது. மேற்குறிப்பிட்ட முடிவை அமுல்படுத்தும் முகத்தான் 1995-96 நடப்பு நிதியாண்டில் எண்ணிக்கையில் பத்துக்கும் குறைவாக உள்ள கீழ் குறிப்பிட்டுள்ள மாவட்டங்களில் புதிதாக தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொடங்க அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது.

1. இராமநாதபுரம்
2. பசும்பொன் முத்துராமலிங்கத் தேவர்
3. திண்டுக்கல் அண்ணா
4. காமராசர்
5. புதுக்கோட்டை
6. தருமபுரி
7. நாகப்பட்டினம் காயிதே மில்லத்
8. நீலகிரி மற்றும்
9. வ.உ.சிதம்பரனார்.

மேலும் அனைத்து மாவட்டங்களிலுள்ள தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கூடுதல், தொழிற்பிரிவுகள்/அலகுகள் தொடங்கவும் அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது.

9. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் தவிர பின்வரும் துணைத் திட்டங்களும் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

தொழிற் பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்:

10. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தொழிற் பயிற்சி பயின்று முடித்தவர்களுக்கு 1961-ஆம் ஆண்டில் தொழிற் பழகுநர்கள் சட்டத்தின்படி, பயிற்சியளிக்க வசதியுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் தொழிற் பழகுநராக பயிற்சி பெறும் வாய்ப்பினை இவ்வரசு அளிக்கிறது. 1974 தொழில் நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன. இச்சட்டத்தின்படி தொழில் நிறுவனங்களில் பழகுநர் பயிற்சி வசதி வாய்ப்புகள் அவ்வப்போது கணக்கிடப்பட்டு அதற்கேற்ப

பழகுநர் பயிற்சி இடங்கள் நிர்ணயம் செய்யப்படுகின்றன. தற்போது இம்மாநிலம் முழுவதும் 13,659 தொழிற் பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொழில் நிறுவனங்கள் தொழிற் பழகுநர்களுக்கு குறிப்பிட்ட தொழிற் பிரிவுகளில் செய்முறைப் பயிற்சியளிக்கும் காலத்தில் அவர்களுக்குக் கருத்தியல் பாடங்களைப் போதிக்க 11 தொடர் அறிவுரை மையங்களை அரசு நிறுவியுள்ளது. இதுவரை 1,22,980 தொழிற் பழகுநர்கள் இச்சட்டத்தின் மூலம் பயனடைந்துள்ளனர்.

தொழிலாளர்களுக்கான மாலை நேர வகுப்புகள்:

11. பகுதி நேர பயிற்சி வகுப்புகளின் மூலம் தொழிலாளர்கள் தங்களுடைய தொழிற் பிரிவுகளில் கருத்தியல் அறிவை அடையச் செய்வதே இச்சட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். தொழிற்சாலைகள் அதிகமாகவுள்ள அம்பத்தூர், வடசென்னை, கிண்டி, மதுரை, கோவை, திருச்சி, மேட்டூர் அணை மற்றும் ஓசூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள எட்டு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இவ்வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் பெருவாரியான தொழில் நிறுவனங்களின் பாராட்டைப் பெற்றுள்ளது. ஒவ்வொரு ஆண்டும் 1925 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் பயன் பெறுகின்றனர்.

வாழ்வியல் பயிற்சி திறன் மேம்பாட்டு திட்டம்:

12. வாழ்வியல் பயிற்சி திறன் மேம்பாட்டு திட்டம் என்னும் மற்றொரு திட்டம் அம்பத்தூர், கோவை மற்றும் ஓசூர் ஆகிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்படுகின்றது. தொழிலாளர்கள் நுண்கருவிகள், இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை கையாளுவதில் மேம்பட்ட தொழில் நுட்பவியலை அறிந்துகொள்ள இத்திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சியளிக்கப்படுகிறது. சென்ற ஆண்டு 636 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தினால் பயனடைந்துள்ளனர். இது வரை 9,069 தொழிலாளர்கள் இத் திட்டத்தின் கீழ் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

ஊரக இளைஞர் சுய வேலைவாய்ப்பு பயிற்சித்திட்டம்:

13. சமூகத்தில் மிகவும் பின் தங்கிய மற்றும் வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழே உள்ள ஊரக இளைஞர்கள் சுய வேலை வாய்ப்பிற்கு அவசியமான தொழிற திறன் மற்றும் தொழில் நுட்பவியலைப் பெற பயிற்சியளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டம் 35 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் செயல்படுத்தப்படுகின்றது.

[199.5 ஏப்ரல் 27

இப்பயிற்சி 6 மாதம் முதல் ஒரு வருட காலத்திற்கு ஊரக இளைஞர்களுக்கு சுய வேலைவாய்ப்பு மிகுந்த 23 தொழிற் பிரிவுகளில் அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சியின்போது ஒவ்வொருவருக்கும் மாதம் ரூ. 300 உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சி முடித்தபின் அவர்கள் சுயவேலை வாய்ப்பினை துவக்கிட ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் ரூ. 600 மதிப்புள்ள கருவிகளடங்கிய பெட்டி இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. இப்பொழுது 265 இளைஞர்கள் இத்திட்டத்தின்படி பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். இதுவரை 23,127 ஊரக இளைஞர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைந்து உள்ளனர்.

சீர் மரபு வகுப்பினருக்கு பயிற்சி:

14. பெருமளவில் சீர்மரபு வகுப்பினர் தொழிற் பயிற்சி பெறும் வகையில், பொருத்துனர், போன்ற பிரசித்திப்பெற்ற தொழிற் பிரிவுகளில் செக்கானூரணி, முதுகளத்தூர் மற்றும் வீரக்கேரளம்புதூர் ஆகிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அவர்களுக்கு தொழிற் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. ஆண்டுதோறும், இத்திட்டத்தின்கீழ் 129 சீர் மரபு பயிற்சியாளர் பயனடைகின்றனர்.

வனவியல் இணைத்திட்டம்:

15. வனபாதுகாப்பு பகுதிகளை சார்ந்து உள்ள கிராமப்புற இளைஞர்கள், அவர்களின் சமூக பொருளாதார நிலையை உயர்த்தவும், காடு வளர்ப்பு செயல்கள் மூலம் அவர்கள் சுயவேலைவாய்ப்பை ஏற்படுத்திக் கொள்ளவும் முனைப்புடன் பங்கேற்க செய்வது இச்சிறப்பு திட்டத்தின் முக்கிய குறிக்கோள் ஆகும். இக்குறிக்கோளை அடையும் வகையில் அவர்களுக்கு திண்டுக்கல் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் பகுதிநேர குறுகிய கால பயிற்சியாக சாதாரண மின் இணைப்பு, மின் இயக்கி கம்பி சுற்றுதல், பற்றவைப்பவர் ஆகிய தொழிற் பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. பகுதிநேர பயிற்றுநர்களின் கைமாறு ஊதியம், பயிற்சிக்கு தேவைப்படும் நுகர்பொருள் ஆகியவற்றிற்கான செலவை வனத்துறை ஏற்றுவருகிறது. ஆண்டுதோறும், 90 இளைஞர்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பயன் அடைந்து வருகின்றனர்.

பல்நோக்கு கம்மியர் பயிற்சி:

16. இளைஞர்களிடையே செயல்திறனை ஊக்குவிக்கவும் சுயவேலைவாய்ப்பு/ஊதிய வேலைவாய்ப்பு சந்தர்ப்பங்களை அவர்கள் பயன்படுத்திக்கொள்ளவும் தொழிற் பயிற்சி அளிப்பது இப்பயிற்சித்திட்டத்தின் குறிக்கோளாகும். புதுடெல்லி, மைய அரசின்

அறிவியல் மற்றும் தொழில் நுட்ப துறையால் தர்மபுரி மாவட்டத்தில் இப்பயிற்சி திட்டத்தை அமுல்படுத்த தர்மபுரி மாவட்ட வளர்ச்சி கழகத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறாக, ஜனவரி 1995 முதல், ஓசூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில், தர்மபுரி மாவட்ட வளர்ச்சி கழகத்தால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களுக்கு சாதாரண மின் இணைப்பு, வீட்டு உபயோக சாதனங்கள் பழுது பார்த்தல், மின் இயக்கி கம்பி சுற்றுதல், இரு சக்கர வாகன கம்மியர், வானொலி மற்றும் தொலைக்காட்சி கம்மியர் ஆகிய தொழிற் பிரிவுகளில் குறுகிய கால பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் ஆண்டுதோறும் 120 பயிற்சியாளர்கள் பயனடைவர்.

உலக வங்கி திட்டங்கள்:

17. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்தி பல்வேறு தொழில்களில் மனித ஆற்றலின் தேவைக்கேற்ப தற்பொழுதுள்ள பயிற்சித் திட்டத்தினை விரிவுபடுத்திடும் நோக்குடன் இவ்வரசு உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தினை தொடங்கியது. இத்திட்டம் 1989-90 ஆம் ஆண்டு 21.74 கோடி மூலதனத்தில் துவங்கப்பட்டு, 1995-96-ம் ஆண்டு முடிய உள்ளது. மூலதனத்தில் ஐம்பது விழுக்காடுகளை இம்மாநில அரசு பொறுப்பேற்கின்றது. 1995-96 வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ. 6.19 கோடி இத்திட்டத்திற்கென ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கைவினைஞர் பயிற்சி தொழில் பழகுநர் பயிற்சி, மகளிருக்கென வாழ்வியல் தொழிற் பயிற்சி மற்றும் திறன் மிக்க தொழிலாளர்களுக்கான வாழ்வியல் மேம்பாட்டு பயிற்சி ஆகியவை இத்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்களாகும்.

18. இத்திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டம் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு செயல்படுத்தப்படுகிறது.

(1) அதிகமாகிவரும் தேர்ச்சி பெற்ற மனித ஆற்றலின் தேவையினை பூர்த்தி செய்யவும், மகளிரின் வாழ்வியல் பயிற்சித்திட்டத்தை நிறைவானதாகவும், தரமுள்ளதாகவும் மேம்படுத்தவும் அம்பத்தூர், கோவை, சேலம், மதுரை மற்றும் புள்ளம்பாடி ஆகிய ஐந்து இடங்களில் மகளிருக்கென தனி தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் ஒவ்வொரு ஆண்டும் அதிக மகளிர் பயன்பெற்று வருகின்றனர்.

(2) அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை பழுது பார்த்து பராமரிக்க ஆறு அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ள இயந்தர பராமரிப்பு மையங்களிலும் அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் மாநில அளவில் பராமரிப்புத் தொழிலகத்திலும் சீரான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

(3) மனித ஆற்றலின் தேவையானது தொழில் நுட்ப தேவைக்கு ஏற்ப நிறைவு செய்வதாக அமைய வேண்டும். எனவே உண்மையான தேவையின் அடிப்படையில் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தகுந்த மற்றும் தேவையான தொழிற் பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்த இவ்வரசு முடிவு செய்துள்ளது. விரைந்து அதிகமாகி வரும் ஓரளவு தேர்ச்சி பெற்ற (Semi skilled) மனித ஆற்றல் தேவையை நிறைவு செய்திட தற்பொழுதுள்ள 14 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 11 புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 1995-96 ஆம் ஆண்டில் சேலம் மற்றும் கடலூர் ஆகிய இரு தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் டாடா பிராசசிங் மற்றும் கம்ப்யூட்டர் சாப்ட்வேர் பயிற்சி பிரிவு புதிதாக அறிமுகப்படுத்தப்படவுள்ளது.

(4) தொழிலாளர்கள் தொழிற் சாலைகளில் நுண் கருவிகள், இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை கையாளுவதற்கு உதவும் விதத்தில் அவர்கள் பயிற்சி பெற கோயம்புத்தூர் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் வாழ்வியல் திறன் மேம்பாட்டுப் பயிற்சித் திட்டம் விரிவு படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(5) தொழில் பழகுநர் பயிற்சியினை விரிவுபடுத்தும் திட்டத்தில் தொழிற்சாலைகளின் தேவையை நிறைவு செய்யும் பொருட்டு இரசாயனம் மற்றும் தோல் தொழில் பிரிவுகளுக்காக இராணிப்பேட்டையில் ஒரு அடிப்படைப் பயிற்சி மையமும், ஹோட்டல் மற்றும் உணவக தொழிற் பிரிவுக்கென அம்பத்தூரில் ஒரு அடிப்படை பயிற்சி மையமும் ஆக இரு அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. 8,000 தொழில் பழகுநர்களுக்கு தொடர் அறிவுரை வகுப்புகள் நடத்தும் வண்ணம் 4 தொடர் அறிவுரை மையங்களும் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

1995 ஏப்ரல் 27]

19. மாநில திட்ட பணிகள் (கைவினைஞர் பயிற்சித்திட்டம்):

1. தொழில் பிரிவுகளை மாற்றியமைத்தல்:

தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் வேலைவாய்ப்புகள் அதிகமில்லாத தொழிற் பிரிவுகள் நீக்கப்பட்டு அவற்றிற்குப் பதிலாக பயிற்சியாளர்கள் வேலைவாய்ப்பு வசதிகளை பெருக்கிக்கொள்ளும் வகையில் புதிய வேலைவாய்ப்பு மிகுதியுள்ள தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப்படுகின்றன. எனவே, தேவை ஏற்படின் சில கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கு அடையாள நிதியாக ரூ. 1000-ம் கட்டிட பணிகளுக்கான அடையாள நிதியாக ரூ. 1000-மும் 1995-96 ஆம் ஆண்டின் திட்ட மதிப்பீட்டில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

2. தொழில் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்:

1994-95 ஆம் ஆண்டு பகுதி-2 திட்டத்தில் (Part-II Scheme) ஒப்பளிக்கப்பட்ட இராமநாதபுரம் தொழிற் பயிற்சி நிலைய நிரந்தர கட்டிடத்தின் கட்டுமான பெரும்பணிகளுக்கென ரூ. 34.99 இலட்சங்களும், சிறு பணிகள் (Minor Works) என்ற தலைப்பின் கீழ் ரூ. 1000-மும் சில கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கு ரூ.32 ஆயிரமும் 1995-96-ம் ஆண்டின் வரவு செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

3. தற்போதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை நவீனப்படுத்துதல்:

அம்பத்தூர், ஓசூர் மற்றும் கோயம்புத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் வாழ்க்கை தொழிற் பயிற்சி மேம்பாட்டு திட்டத்தில் எஞ்சியுள்ள தளவாட கருவிகள் கொள்முதல் செய்வதற்கு ரூ. 23 ஆயிரமும் கட்டிடப் பணிகளுக்கு அடையாள நிதியாக ரூ. 1000-மும் 1995-96 ஆம் ஆண்டின் வரவு செலவு திட்டத்தில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் இத்திட்டத்தின் கீழ் சேலம் மற்றும் கடலூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் புதிதாக அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ள "பிளாஸ்டிக்" செய்முறைப்படுத்தும் தொழிற் பிரிவுக்கு (Plastic Processing Operator Trade) கைக்கருவிகள் கொள்முதல் செய்ய ரூ. 17 ஆயிரமும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

4. தட்டுபாடான கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் கொள்முதல் செய்தல்

புதுடில்லி மத்திய வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை தலைமை இயக்ககத்தால் வரையறுத்த அளவீட்டுப் பட்டியல்படி இதுவரை கொள்முதல் செய்யப்படாத தட்டுப்பாடான கருவிகள் மற்றும் சாதனங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கு அடையாள நிதியாக ரூ.1000-மும் 1995-96ம் ஆண்டு செலவு திட்டத்தில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

மத்திய அரசு பொறுப்பேற்கும் திட்டங்கள்

20. இத்திட்டத்தின் கீழ் சிறுபான்மையினரின் பயனுக்காக நாகப்பட்டினம் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் சுருக்கெழுத்துப் பாடப்பிரிவு அறிமுகப்படுத்தப் பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் தொடரா செலவினமாக அடையாள நிதி ரூ.2000/-ம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி நிதி உதவியுடன் செயல்திறனை மேம்படுத்தும் திட்டம்

21. தொழிற் பயிற்சி நிலைய இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்துதல்

15 முதல் 20 வருடங்களுக்கு முன் துவக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் உள்ள இயந்திரங்களும், தளவாட கருவிகளும், வழக்கொழிந்தவைகளாகவும், மிகவும் பழமையானதாகவும் ஆகி வருவதால் ஆண்டு தோறும் அவைகளை படிப்படியாக மாற்றியமைத்து தரம் வாய்ந்த மேம்பட்ட தொழிற்பயிற்சி அளிக்க புதிய இயந்திரங்களும் தளவாட கருவிகளும் கொள்முதல் செய்யப்படுகின்றன. எனவே, தொழிற் பயிற்சி நிலைய இயந்திரங்களை நவீனப்படுத்த 1995-96ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தின் கீழ் ரூ.476.77 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

22. புதிய மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் ஆரம்பித்தல்

அம்பத்தூர் மற்றும் புள்ளம்பாடி மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் கட்டிட கட்டுமான பணிகள் தற்போது நடைபெற்று வருகின்றன. இக்கட்டுமான பெரும்பணிகளுக்கென ரூ.14.50 இலட்சம் 1995-96ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் 5 மகளிர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ள புதிய தொழிற்பிரிவுகளுக்கென

இயந்திரங்களும் தளவாடக் கருவிகளும் கொள்முதல் செய்வதற்கு ரூ.3 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

23. இயந்திர பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் மாநில அளவில் பணிமனை நிறுவுதல்

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பழுதான இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை பழுது பார்த்து அவற்றை பராமரிக்க 6 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும், அம்பத்தூரில் மாநில அளவிலான பணிமனை ஒன்றும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. அம்பத்தூர் மாநில அளவிலான பணிமனை இயந்திரங்களுக்கு மின் இணைப்புகள் (Power Wiring) செய்வதற்கு கட்டிடப் பெறும் பணியின் கீழ் 1995-96 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு நிதி ஒதுக்கீட்டில் ரூ.1.10 இலட்சமும் இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களில் இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கென ரூ.20 ஆயிரமும் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

24. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை விரிவுபடுத்துதல்

கோவை, தேனி, வீரகேரளம்புத்தூர், அரக்கோணம், நாகப்பட்டிணம் மற்றும் புதுக்கோட்டை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் இயந்திரங்களுக்கு மின் இணைப்பு அளிப்பதற்காகவும், நாகர்கோவில், அம்பத்தூர், திருச்சி, தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கணிப்பொறி வசதி ஏற்படுத்துவதற்கும் 1995-96 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டபெரும் பணியின் கீழ் ரூ. 4.84 இலட்சம் மேலும் இத்திட்டத்தின் கீழ் புதிய தொழிற் பிரிவுகள் அறிமுகப்படுத்தப் படுவதால் அவற்றிற்கு கருவிகள் மற்றும் தள்வாடங்கள் கொள்முதல் செய்வதற்கென 1995-96-ம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ. 5.30 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

25. நவீன வாழ்வியல் தொழிற் பயிற்சி விரிவாக்க திட்டம்

உலக வங்கி நிதிஉதவியுடன் செயல்திறனை மேம்படுத்தும் திட்டத்தின் கீழ் கோவை தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் செயல்படும் நவீன வாழ்வியல் தொயிற்பயிற்சித் திட்டம் விரிவு படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதற்கென்று இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாட பொருட்கள் கொள்முதல் செய்வதற்காக ரூ. 74 ஆயிரமும் கட்டிட பணிக்கு அடையாள தொகையாக ரூ. 1000-ம் 1995-96 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவு திட்டத்தின் கீழ் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

26. *ஒலி, ஒளி காட்சி துணைச் சாதனங்கள் அமைத்தல்*

வகுப்பறை போதனை முறையை மேம்படுத்த அனைத்து தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் ஒலி ஒளி காட்சி துணை சாதனங்கள் படிப்படியாக அமைக்கப்பட்டு வருகின்றன. இதற்கென 1995-96 வரவு செலவு திட்டம் மதிப்பீட்டில் அடையாள நிதியாக ரூ.1000-மும் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

27. *அடிப்படை பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் தொடர் அறிவுரை மையங்கள் தோற்றுவித்தல்*

உலக வங்கி நிதி உதவியுடன் செயல் திறனை மேம்படுத்தும் திட்டத்தின் கீழ் இராணிப்பேட்டையில் இரசாயன தொழிற் பிரிவிற்காக ஒரு அடிப்படை பயிற்சி மையமும், அம்பத்தூரில் ஹோட்டல் மற்றும் உணவாக்கத் தொழிற் பிரிவிற்கு மற்றொன்றுமாக இரு அடிப்படை பயிற்சி மையங்களும் அமைக்கப்பட்டு உள்ளன. இந்த அடிப்படை பயிற்சி மையங்களுக்கென்று நிரந்தர கட்டிடம் கட்டுவதற்கென்று 1995-96 வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூ.40 இலட்சமும், இவற்றிற்கு கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் கொள்முதல் செய்ய ரூ.14 இலட்சமும் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

28. *1995-96 ஆம் ஆண்டில் செயல்படுத்தப்பட வேண்டிய புதிய திட்டங்கள்*

(1) *தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் கைக்கருவிகளை மாற்றி புதிய கைக்கருவிகள் வழங்குதல்*

இத்திட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலுள்ள பழைய மற்றும் வழக்கொழிந்த கைக்கருவிகளுக்குப் பதிலாக புதிய கைக்கருவிகள் வழங்கிட 1995-96 ஆண்டில் அதற்காக ரூ.5 லட்சம் நிதி ஒதுக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

(2) *தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் சி.என்.சி. இயந்திரங்களை அறிமுகப்படுத்துதல்*

பெரிய தொழிற் சாலைகள் தமது உற்பத்தியை பெருக்குவதற்காக அதி நவீன இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்களை நிறுவுகின்றன. தொழிற் சாலைகளில் உற்பத்திக்கு முதுகெலும்பாக இருக்கக்கூடிய தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயின்ற பயிற்சியாளர்கள் அவர்களின் பயிற்சிக் காலத்திலேயே இது போன்ற நவீன இயந்திரங்களில் பயிற்சி பெற்றிருந்தால் அவர்களே நேரடியாக உற்பத்தியில் ஈடுபடுத்த முடியும்.

இதற்காக ரூ.32 லட்சம் செலவில் கோவை, ஓசூர், மதுரை மற்றும் சென்னை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில், முதல் கட்டமாக கடைசல் பிடிப்பவர் மற்றும் இயந்திரப் பணியாள் தொழிற் பிரிவுகளில் சி.என்.சி. இயந்திரங்களை அறிமுகப்படுத்தும் திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

(3) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களுக்கு குடிநீரை குளிர வைக்கும் சாதனம் மற்றும் மின்விசிறிகள் அமைத்துக் கொடுத்தல்

கோடை கால வெப்பத்திலிருந்து பயிற்சியாளர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் சிரமத்தினைக் குறைத்திட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் 1995-96 ஆம் ஆண்டில் ரூ.8.19 இலட்சம் செலவில் 19 குடிநீரை குளிர வைக்கும் இயந்திரங்களும் 819 மின்விசிறிகளைப் பணிமனையிலும் 275 மின்விசிறிகளை வகுப்பறைகளிலும் படிப்படியாக அமைத்திடத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

(4) நாகர்கோவில் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கு ஆழ்குழாய் கிணறு அமைத்தல்

நாகர்கோவில் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்திற்கும் அதன்பணியாளர்கள் குடியிருப்புகளுக்கும் தடையின்றி குடிநீர் வழங்க 1995-96ஆம் ஆண்டில் ரூ.1.15 இலட்சம் செலவில் ஆழ்குழாய் கிணறு அமைத்திட தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது.

29. தொழிலாளர் ஆணையர், தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித்துறை இயக்குநர் ஆகிய துறைகளின் 1995-96-ம் ஆண்டு வரவு-செலவு/மதிப்பீடு (பகுதி-1) பற்றிய விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை 36-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

30. 1995-96 நிதியாண்டில் செய்யப்படவிருக்கும் பகுதி-II திட்டங்கள் பற்றிய விவரங்கள் பிற்சேர்க்கை-37ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அத்தியாயம் 11

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தமிழ்நாடு அரசு அமைத்துள்ள ஒரு நிறுவனமாகும். இது மாநில அரசுக்கு சொந்தமான ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 30-11-1978 ஆம் நாளன்று இந்திய கம்பெனிகள் 1956-ஆம் ஆண்டு சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டது.

2. இந்நிறுவனம் வெளிநாட்டில் வேலை வாங்கித்தரும் தனியார் முகவர்கள் மத்தியில் ஆரோக்கியமான போட்டியினை உருவாக்கிடும் நிறுவனமாக செயல்படவும் அதிலும் முக்கியமாக அயல்நாடுகளில் வேலை வாங்கித் தருகிறோம் என்ற போர்வையில் பணம் பறிக்கும் சில தனியார் முகவர்களின் ஏமாற்று வேலைகளிலிருந்து தமிழக மக்களை காப்பாற்றும் பொருட்டு தொடங்கப்பட்டதாகும்.

3. இந்நிறுவனத்தின் அனுமதிக்கப்பட்ட பங்கு மூலதனம் ரூ.50 இலட்சமாகும். சமபங்கு ஒன்று ரூ.1000/- வீதம் 5000 பங்குகளைக் கொண்டது. இதனுடைய செலுத்தப்பட்ட அரசு செலுத்திய பங்குத்தொகை ரூ.25 இலட்சமாகும். இதில் நீண்ட கால கடனாக ரூ.10 இலட்சம் தொகையை 14% வட்டி வீதத்தில் 1994-95 ஆம் ஆண்டு முதல் மாற்றப்பட்டுள்ளது.

4. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தின் முக்கிய குறிக்கோள் இந்நிறுவனத்தில் பதிவு செய்துள்ளவர்களுக்கு அயல்நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பை தேடித்தருதல் ஆகும். குறைந்தபட்சம் 2 வருடம் முன் அனுபவம் உள்ளவர்கள் அனைவரும் அவரவர்கள் தகுதி மற்றும் திறமைக்கேற்றவாறு உரிய கட்டனம் செலுத்தி அயல்நாடுகளில் வேலைக்காக பதிவு செய்து கொள்ளலாம். இந்நிறுவனத்தின் விவர வங்கி கனிமயமாக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் விரைவாகவும், சிக்கனமாகவும், சீரிய முறையிலும் ஆட்களை தேர்ந்து எடுப்பதில் உதவிகரமாக உள்ளது. இந்நிறுவனம் பன்னாட்டு விமானப் பயணச்சீட்டு விற்பனைக்கு உரிமம் பெற தேவையான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. மேலும் இந்நிறுவனம் பொதுமக்களுக்கும், பதிவுதாரர்களுக்கும் பாஸ்போர்ட் எடுத்துத் தருவதில் உதவிவருகிறது.

5. இந்நிறுவனம் 31-12-94 ஆம் நாள் வரையில் 4479 நபர்களை அயல்நாடுகளில் வேலைக்கு அனுப்பியுள்ளது (இணைப்பில் உள்ளவாறு). இந்நிறுவனம் 31-12-94 வரையில் அன்னியச் செலவாணியாக ரூ.9,86,431/-ஐ ஈட்டியுள்ளது.